

上市公司开始晚发工资什么情况 - - 上市公司不按时发工资对股票有影响吗?-股识吧

一、公司推迟发工资怎么办？

公司推迟发工资在每个企业都有的现象，员工应理解公司的暂时困难。但如果公司没有困难而故意拖欠工资，而且是长期、多次拖欠员工工资这就是企业不对了，员工可予公司沟通，要求公司及时发放工资，如公司仍不发工资可申请劳动仲裁解决。

二、上市公司不按时发工资对股票有影响吗？

给投资者造成公司经营不善的印象，价值投资者可能不会再买公司股票。

三、为何好多公司延迟发工资？

看是否是合同上注明的1般的是怕你拿了工资就跑影响公司的发展相当于压点工资如果是长时间的延迟那有多是公司资金不足或是老板要携款叛逃了

四、公司推迟发工资有没有触犯法律法规

不算违法。

《工资支付暂行规定》第七条工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。

如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。

工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。

既然属于劳动合同的约定，且只延迟几天（合理会计结算期），不属于违法行为，不算违反法律规定。

扩展资料：根据《中华人民共和国劳动法》第五十条

工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。

不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

第五十一条 劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。

第十二章 法律责任第八十九条 用人单位制定的劳动规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门给予警告，责令改正；

对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

第九十条 用人单位违反本法规定，延长劳动者工作时间的，由劳动行政部门给予警告，责令改正，并可以处以罚款。

第九十一条 用人单位有下列侵害劳动者合法权益情形之一的，由劳动行政部门责令支付劳动者的工资报酬、经济补偿，并可以责令支付赔偿金：（一）克扣或者无故拖欠劳动者工资的；

（二）拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的；

（三）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（四）解除劳动合同后，未依照本法规定给予劳动者经济补偿的。

参考资料来源：百科-《中华人民共和国劳动法》

五、公司延迟发放工资

下面是正确解除劳动合同的全套办法，包括用人单位应该给你什么，可能会发生损害你权益的事及处理办法，全部都有。

你提出解除劳动合同后，如果用人单位通知你提前走人，一定要用人单位给你正式书面通知（加盖印章），否则用人单位到时说你擅自提前走人，你就说不清楚了。

解除劳动合同是《劳动合同法》第37条和第38条法律赋予劳动者的权利，你想解除劳动合同，不需要向用人单位申请，并由用人单位批准。

解除劳动合同是你的决定，你只需要依法通知用人单位，并证明你书面通知到了，那么你解除劳动合同的程序就是符合《劳动合同法》规定的，就不会出现由你承担《劳动合同法》第90条规定的赔偿责任。

如果用人单位有《劳动合同法》第38条所述的情形之一，你不仅无需提前30天，还可以根据《劳动合同法》第46条规定要求经济补偿。

如果用人单位没有侵犯你的合法权益，你提出解除劳动合同是没有经济补偿的。

只要没有《劳动合同法》第25条的内容，约定由劳动者承担的违约金都是不合法的。

递交解除劳动合同的决定（或通知）后，批不批无所谓，关键是要有人签收，做为依法提出解除劳动合同的证明，否则不良单位会说你是自动离职，没有交过辞职报告，你就有口难辩了。

你提前30天（试用期提前3天，下同）提交解除劳动合同的决定或通知，如果没人签收，你就到邮局寄特快专递，并在“内件品名”栏中填写“解除劳动合同决定（

或通知)”，保留好底单做为证据，外加劳动合同就够了，如果用人单位不在工作的最后一天支付你的工资，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，并根据劳动合同法第85条的规定，要求支付工资及相关经济补偿。

解除劳动合同的决定或通知内容最好明确以下内容：1、本人因.....（如果用人单位侵犯了你的合法权益，该原因最好写明，便于以后举证。

如果用人单位没有侵犯你的权益，则可以写个人原因），决定与公司解除劳动合同，最迟工作到某年某月某日；

2、请公司书面通知（该通知必须有公司印章，否则无效）本人于某年某月某日与某人交接工作，如未接到有效的书面通知，本人将视为公司无需本人交接，由此给公司造成的不便或损失，本人不承担责任；

3、请于工作交接之日根据《工资支付暂行规定》第九条之规定与本人结清工资和《劳动合同法》规定的其他相关费用，并向本人出具《劳动合同法》第50条规定的解除劳动合同的证明，该证明的内容应符合《劳动合同法实施条例》第24条的规定，否则本人保留申请仲裁或诉讼的权利。

如公司无需本人交接，则于某年某月某日（最后一个工作日）某时（下班时间）前完成以上事宜。

注意保留好公司要求你向某人交接的书面通知、交接清单，这些都是权益受侵害时你依法办理了交接的重要证据。

如果用人单位不出具向某人交接的通知，可以视为无需交接。

解除劳动合同（或劳动关系）时的工资支付时间详见《工资支付暂行规定》第9条，经济补偿金支付时间详见《劳动合同法》第50条。

如果不按时支付，可以按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第3、10条或《劳动合同法》第85条规定办。

不同的是前者可以直接主张，后者需要劳动部门责令后仍不支付才能主张。

看我以上回答，要把书名号《》中所涉及的内容找到后，你才能充分理解我回答的意思。

我的百度空间有以上提到的法律规定，你可以去查阅。

参考文档

[下载：上市公司开始晚发工资什么情况.pdf](#)

[《股票账户办理降低佣金要多久》](#)

[《股票你们多久看一次》](#)

[《股票持有多久合适》](#)

[《跌停的股票多久可以涨回》](#)

[《财通证券股票交易后多久可以卖出》](#)

[下载：上市公司开始晚发工资什么情况.doc](#)
[更多关于《上市公司开始晚发工资什么情况》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/70624303.html>