

# 售出股票作为股权激励是什么意思呀，“股权激励”是何意？-股识吧

## 一、上市公司的股权激励是什么意思

你好，上市公司股权激励是针对自己的员工，为了长期留住人才，无论是增发股份还是原始股，都是以比较低的价位向员工发售。

## 二、股权激励是什么？

## 三、“股权激励”是何意？

股权激励制度起源于美国，是指在某特定的时期内，以某种约定的方式使经营者得到该公司一定量的股份，使经营者或管理者的角色发生转变，由单纯的代理方转向管理者和所有者的双重职能，从而使其更加尽职尽责，达到激励经营管理者取得公司利益最大化的目的。

目前，在国际上通行的股权激励方式主要有：股票期权，模拟股票，公式股票，股票增值权，长期业绩奖励，员工持股计划，管理层股票购买计划和限制性股票等。对于中国的上市公司而言，股权分置改革为我国上市公司推行股票激励铺平了道路。

我回答的这么完整给点分吧！

## 四、什么是股权激励？

说白了股权激励就是管理层干好了能够赚更多的钱，鼓励他们好好干。一般对股票来说算是利好。

## 五、股权激励是什么意思，股权激励有什么作用

股权激励，是指企业经营者和职工通过持有企业股权的形式，来分享企业剩余索取权的一种激励行为，使股权持有者能够以股东的身份参与企业决策、分享利润、承担风险，从而勤勉尽责地为公司的长期发展服务的一种激励方法。

股权激励的四种基本作用1. 激励作用使被激励者拥有企业的部分股份(或股权)，用股权这个纽带将被激励者的利益与企业的利益和所有者的利益紧紧地绑在一起，使其能够积极、自觉地按照实现企业既定目标的要求，为了实现企业利益和股东利益的最大化努力工作，释放出其人力资本的潜在价值，并最大限度地降低监督成本。

2. 约束作用约束作用主要表现在两方面：1)因为被激励者与所有者已经形成了“一荣俱荣、一损俱损”的利益共同体，如果经营者因不努力工作或其它原因导致企业利益受损，比如出现亏损，则经营者会同其他股东一样分担企业的损失；

2)通过一些限制条件(比如限制性股票)使被激励者不能随意(或轻易)离职——如果被激励者在合同期满前离职，则会损失一笔不小的既得经济利益。

3. 稳定员工作用由于很多股权激励工具都对激励对象利益的兑现附带有服务期的限制，使其不能轻言“去留”。

特别是对于高级管理人员和技术骨干、销售骨干等“关键员工”，股权激励的力度往往比较大，所以股权激励对于稳定“关键员工”的作用也比较明显。

4. 改善员工福利作用这对于那些效益状况良好且比较稳定的企业，实施激励面比较宽的股权激励使多数员工通过拥有公司股票(或股权)参与企业利润的分享(比如美国的公司职工持股计划)，有十分明显的福利效果，而且这种福利作用还有助于增强企业对员工的凝聚力，利于形成一种以“利益共享”为基础的企业文化。

## 六、股权激励是什么？

)和股票期权(stockoption)。

股权激励方式是指企业通过在一定条件下、以特定的方式(股票)对经营者拥有一定数量的企业股权，从而进行激励的一种制度，它能够将企业的短期利益和长远利益有效结合起来使经营者站在所有者的立场思考问题达到企业所有者和经营者收益共同发展的双赢目的。

简言之，股权激励，是指企业经营者和职工通过持有企业股权的形式，来分享企业剩余索取权的一种激励行为。股权激励计划在股票来源方面，《意见》明确了公开发行人时预留股份、向高管人员发行股份和回购本公司股份三种方式。

在股票数量方面，规定上市公司全部有效的股权激励计划所涉及的股票总数不得超过已发行股本总额的10%；

其中个人获授部分原则上不得超过股本总额的1%，超过1%的需要获得股东大会特

别批准。

对于股票激励计划，《意见》要求上市公司向激励对象授予的股票，只有在激励对象达到业绩目标或服务达到一定期限时才能出售。

对于期权激励计划，《意见》规定，行权价格以股权激励计划草案摘要公布前30个交易日的平均市价与公布前一日的市价孰高原则确定，以避免股价操纵。

股权激励计划草案需提交董事会审议，最后由股东大会批准。

宝剑赠英雄从市场表现来看，股权激励属于“宝剑赠英雄”——公司经营得好，管理层等人员自然可以得到认可和奖励，而股权激励计划的激励对象自然会想法让上市公司的业绩表现达到设定的目标。

大致来看，业绩的提升至少有以下三种途径：其一，在股权激励机制的刺激下，管理层及核心团队的积极性被充分调动起来，不断提高产品的市场占有率，使公司获得高速的发展。

其二，由于控股股东的主要管理人员也被纳入了激励对象，因此上市公司很容易得到支持，一旦控股股东注入优质资产，就能极大地提升公司的估值水平。

其三，实施股权激励机制前隐藏利润，而在实施之后再将利润转移回来。

无疑，这三种方式都将以激励的形式明确市场对公司的预期，其股价走强也就在情理之中。

大幅度的股权激励，对于上市公司管理层来说力度不小，同时也会为他们带来巨大动力。

而3年以上10年以下的中长期的激励机制，会使上市公司更多地关注公司的中长期发展。

目前的股权激励方案主要是按净资产收益率来评价管理层的经营成果，虽然大多没有直接与股价挂钩，但是收益增加后，资产质量将改善，将会刺激股价上涨，企业经营者的长远利益、公司的长期发展结合在一起，将促使公司经营者在谋求公司与股东利益最大化的同时获得自身利益的最大化。

## 七、关于股票的知识：什么是股权激励？

股权激励——是一种通过经营者获得公司股权形式给予企业经营者一定的经济权利，使他们能够以股东的身份参与企业决策、分享利润、承担风险，从而勤勉尽责地为公司的长期发展服务。

现代企业理论和国外实践证明股权激励对于改善公司治理结构，降低代理成本、提升管理效率，增强公司凝聚力和市场竞争力起到非常积极的作用。

通常情况下，股权激励包括股票期权(Stock Options)、员工持股计划(Employee Stock Owner Plans，简称ESOP)和管理层收购(Management Buyout，简称MBO)。

目前我国尚没有任何一部类似于美国《国内税务法则》(Internal Revenue Code，IRC)

的国家法律涉及到股票期权制度的基本构架与实施细则，也缺乏类似于美国证券交易法中关于股票期权行权与交易的法律条款，因此在法律上处于真空状态。

股权激励在国外被很普遍的运用，这是一种为了减少代理成本发生的做法。

股权激励有三种主要的模式：一是增量资产股权激励，是指企业经营者在一定期限完成约定的业绩目标时，出资人以当前企业净资产增加额作为基数，按照约定的比例计提奖励制度，并以股权的方式支付给经营者团队和技术骨干。

二是业绩股票激励，是指企业经营者在约定的期限内达到预定的目标时，股东大会授予其一定数量的股票或提取一定的奖励基金给予其购买公司股票。

三是股票期权激励，是指企业经营者在完成预定的目标时，股东大会给予其一种权利，享有这种权利的人可以在规定的时间内以股票期权的行使价格购买本公司的股票。

其实，在各种股权激励中，股票期权是一个最主要、最典型的方式，也是最“长期性”的激励

## 参考文档

[下载：售出股票作为股权激励是什么意思呀.pdf](#)

[《比亚迪股票多久到700》](#)

[《股票退市重组大概多久》](#)

[《股票锁仓后时间是多久》](#)

[下载：售出股票作为股权激励是什么意思呀.doc](#)

[更多关于《售出股票作为股权激励是什么意思呀》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/66582775.html>