

上市公司破产的公司员工怎么赔；公司倒闭资不抵债员工怎么赔偿-股识吧

一、公司倒闭怎么赔偿员工养老保险是自己买的怎么赔偿

公司倒闭，用人单位应当向劳动者支付经济补偿，包括工资、社会保险费用和法定补偿金等。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

根据《中华人民共和国劳动法》第四十七条

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第四十六条

有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：（一）劳动者依照本法第三十八条

规定解除劳动合同的；

（二）用人单位依照本法第三十六条

规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；

（三）用人单位依照本法第四十条

规定解除劳动合同的；

（四）用人单位依照本法第四十一条

第一款规定解除劳动合同的；

（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条

第一项规定终止固定期限劳动合同的；

（六）依照本法第四十四条

第四项、第五项规定终止劳动合同的；

（七）法律、行政法规规定的其他情形。

扩展资料公司倒闭失业后还可领取失业金根据《失业保险条例》第十七条规定：失

业人员失业前所在单位和本人按照规定累计缴费时间满1年不足5年的，领取失业保险金的期限最长为12个月；

累计缴费时间满5年不足10年的，领取失业保险金的期限最长为18个月；

累计缴费时间10年以上的，领取失业保险金的期限最长为24个月。

重新就业后，再次失业的，缴费时间重新计算，领取失业保险金的期限可以与前次失业应领取而尚未领取的失业保险金的期限合并计算，但是最长不得超过24个月。

参考资料来源：百科-中华人民共和国劳动合同法

二、公司倒闭资不抵债员工怎么赔偿

公司倒闭资不抵债，对于员工的经济赔偿为按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

三、关于公司倒闭对员工的赔偿

公司破产倒闭的话 应该给予未到期职工经济补偿 标准是劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

最高不超过12年。

新劳动法规定了

在单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的，不得解除劳动合同

你所说的10年工龄 那也只能按经济补偿条款 补足你10个月的工资

四、公司倒闭被政府接管该如何补偿员工？

主要根据劳动时间计算赔偿。

五、关于公司倒闭，员工赔偿的一些问题！

按劳动法规定，赔偿和补偿，是按你之前12个月的平均工资水平为基数来计算的，不是以基本工资或者其他标准，如果公司没有执行这一要求，你可以向劳动局投诉，维护自己的合法权益。

六、公司破产，职工补偿金如何计算？

公司破产：职工劳动赔偿范围：1、工资和医疗、伤残补助、抚恤费用
2、社会保险费用3、补偿金 补偿金包括：1、因解除合同应支付 2、职工安置费

参考文档

[下载：上市公司破产的公司员工怎么赔.pdf](#)

[《msci中国股票多久调》](#)

[《股票能提前多久下单》](#)

[《股票上市前期筹划要多久》](#)

[《行业暂停上市股票一般多久》](#)

[《股票要多久才能学会》](#)

[下载：上市公司破产的公司员工怎么赔.doc](#)

[更多关于《上市公司破产的公司员工怎么赔》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/64534681.html>