

# 创业板补签协议最迟什么时候—三方协议最晚签订期限-股识吧

## 一、补签合同时间问题

当然是今天，在法律上任何手续以最靠近签署时间的为先啊！

## 二、三方协议最晚签订期限

三方的期限是两年，两年之内保留你的干部身份，超过两年，就没有干部身份了，获得干部身份必须具备：1、网签 2、档案在网签的单位满一年，中间不能有间断，要不然要重算的，转正之后才能评定职称，算工龄的

## 三、企业赔偿金最晚什么时候给

用人单位除按劳动合同法第三十九条规定的情形无需支付经济补偿金外，其它情况根据解除的原因不同，赔偿的方式是不一样的。

1、如果双方协商一致解除劳动合同，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

这里所称的月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资，按应发工资计算。

2、如果单位没有正当合法理由单方辞退，需要按上面标准支付双倍的赔偿金。

《劳动合同法》第三十九条

劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

(六)被依法追究刑事责任的。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

## 四、补签劳动合同有效期限自何时算起

从交劳动保险的那天起就算的。

## 五、补签劳动合同有效期限自何时算起

从交劳动保险的那天起就算的。

## 参考文档

[下载：创业板补签协议最迟什么时候.pdf](#)

[《中信股票怎么玩》](#)

[《为什么股票群都推荐期货》](#)

[《机构持股的股票有什么特征》](#)

[《什么上市公司是家纺》](#)

[《定向增发股票认购意向书什么样》](#)

[下载：创业板补签协议最迟什么时候.doc](#)

[更多关于《创业板补签协议最迟什么时候》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/60178606.html>