

上市公司为什么要聘请中介.为什么找工作要找中介所？ - 股识吧

一、有的单位为什么自己有能力招人，却通过中介来招人

这样你们公司用在招工上的物力、财力相对就少了啊，而且这些人都是派遣公司管理，减少成本。

如果自己招的话，有些企业不可能一年到头都有活做，活多的时候招工，那么活少的时候就用不了这么多人了，辞退的话会惹上不必要的劳动纠纷，而派遣公司就不一样了，他们手里的厂家资源广，可以把这些员工抽出来，送到别的厂里。

1、劳务管理便简，提高企业管理效率：被派遣单位不需要设立专门人员、机构对派遣人员进行具体繁琐的人力资源管理，这些人员的人员聘用、异地劳务引进、档案接转、流动手续办理户口落实、建立员工档案，员工工资、奖金的统计、发放，各类社会保障建立及缴纳、工伤申报劳动纠纷处理等诸多人力资源管理事务性工作由派遣公司负责完成。

单位人力资源部门可以有更多精力专注于提高企业核心竞争力的管理，如进行科学的岗位设置、员工考核、员工技能的培训等等方面。

使企业真正实现"用人不管人，增效不增支"的最大人力资源管理效益。

2、用人机动灵活，提高员工管理的效能：许多被派遣单位在市场经济条件下，业务变化很大，采用人才派遣用人形式，可以在增加业务时增加人员，在业务减少时，减少人员，公司用人进出灵活，不受编制限制，人员进出手续都由派遣公司进行专业化服务，充分展现被派遣单位择人和个人择业自主权。

3、避免人才流失，提高企业竞争力：被派遣人员的人事档案有中心调集和管理，在合同期，中心对派遣人员制定了具有法律效力的制约制度，这样完全可以保证被派遣人员在合同期安心工作，被派遣单位不会担心人才在安排之外出现流失和“跳槽”。

4、降低管理成本，提高企业经济效益：首先，被派遣单位不必增加专门的人力资源管理人员或机构对派遣人员进行管理，由派遣公司完全承担这一任务，为被派遣单位节约了管理成本。

（一般在原单位建立派遣人员进行管理，沟通和工人的工伤的负责）其次，可大幅降低常规性人力资源管理费用支出，如：劳务招募广告、退休遣遣费、用错人成本等等。

再其次，由于用人的机动性，被派遣单位可以根据公司的发展，依据岗位效益、市场的工资价格灵活地调整工资的标准，其员工的支出成本比使用固定在编员工的支出要大大降低。

5、规避劳动纠纷，维护企业信誉：被派遣单位与派遣员工之间没有劳动合同关系，被派遣人员的劳动关系隶属于人才派遣公司。

这样，作为被派遣单位避免了与被派遣人员人事(劳动)纠纷的发生，从而节省被派遣单位的管理精力，专心于事业的发展。

同时，由于第三方的加入，有效化解人事（劳动）纠纷。

6、确保员工素质，分散用人风险：因单位采用派遣形式，所用人才可进可退、能上能下，其机制十分灵活，大大降低和分解用人风险。

7、建立劳务转接。

确保用人好处：因为企业和我们签定的劳务派遣合同，我公司的义务加大（缺少一个人的奖罚制度）我们会加大单位宣传力度，并进行培训确保劳务人员的稳定性。

并且在我们派遣地区附近的企业知名度。

形成一种兄弟姐妹亲戚朋友在一个企业上班的好局面

二、为什么有的叫中介，有的叫信息咨询

公司的营业执照范围里有劳务中介吗，没有的话是不能介绍工作的.商务信息咨询没有正规中介规范，请看清楚，是正规中介，基本上你看到的都是不正规的，又称黑中介.

三、公司上市中介费用及构成是怎样规定的

公司上市中介费用及其构成包括给会计师事务所的审计验资费用，当然还有相关的律师事务所的费用，以及其他的发行手续费，承销费，发行的信息披露费用等等，在上市的过程当中涉及到的过程都需要缴纳费用。

1、拟写公司上市方案及可行性报告。

2、聘请律师介入为公司完善有关公司管理的法律文件，按公司法的规定完善公司的组织机构，并拟写、整理有关公司上市的法律文书，如有涉诉案件的，律师代理完成有关诉讼工作。

3、聘请注册会计师介入完成有关公司上市的审计工作，并完善财务报表和原始凭证。

4、聘请券商进行上市辅导、推荐。

5、律师出具法律意见及有关上市法律文件报证监会审批。

6、审批。

7、上市。

四、为什么进一个公司还要通过中介才能进去啊？

因为公司有规定吧

五、为什么房产经济公司招聘房产销售人员时都要求应聘者“无二手房中介工作经验”呢？

因为这个房产公司肯定是一手房销售。

房产销售分一手和二手。

二手房销售就是大家在路上到处都能看到了中介。

一般而言，二手房竞争激烈，而且小公司多，有很多比较激进的手段，在里面做的可能会养成比较严重的一些错误习惯。

并且二手房销售主要是靠个人能力单干的，并且单笔成交的佣金比较高，二手房好的销售都比较的“独”。

二手房是一套一套卖的，及时俗称的一锤子买卖。

而一手房的工作环境不一样，受到的管理比较严格，需要比较好的团队配合，而且单套房子的佣金没二手房高。

还有一点是二手房的房源是自己找的，有可能整年一直在卖。

而一手房是看楼盘进程的，可能一年内只卖一个月就卖完了。

一手房是做长期的，一期卖了还有二期，这个项目卖完了还有同品牌系列的另外一个楼盘，所以一手房注重项目形象的延续所以归结到实际问题就是，从一手房公司来看，中介的人比较难管理，而且因为待遇问题跳槽比较频繁，还有就是中介的坏毛病会带进来，搞坏项目形象。

从个人来讲，好的二手房销售不会去一手房，待遇不能比。

六、为什么公司和中介会联手招聘？？

节约成本而且中介招聘手段比公司专业

七、为什么找工作要找中介所？

找工作不一定要找中介所。

- 1.可以到网上人才网中直接找到你合适的工作，再把自己的简历投入到相关公司，相关公司认为你合格，可以达到该公司要求就会电话通知你过去面试。
- 2.你也可以直接到人才市场去，那里有各个需要找人的公司在那里，你可以直接将简历递到公司面试人员手中. 祝你早日找到理想的工作！

八、为什么现在很多公司都不怎么对外招聘而是通过中介

很多公司通过中介代招人情况很多，主要原因是：1、公司人才库缺乏：职业中介手上掌握大量企业所需的优质人才，而大部分公司在人才储备这块严重缺乏意识，因此借助职业中介进行代招；

2、减轻公司人力资源部门运营成本：公司要设立一个独立的人力资源部门所需的成本比起长期委托给外部职业机构代招更划算。

既又省钱，又省事，专业的事情交给专业的人干；

参考文档

[下载：上市公司为什么要聘请中介.pdf](#)

[《股票早上买入要隔多久才可以卖出》](#)

[《股票从业资格证需要多久》](#)

[《买入股票成交需要多久》](#)

[《股票合并后停牌多久》](#)

[下载：上市公司为什么要聘请中介.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么要聘请中介》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/57683277.html>