

限制性股票有哪些特点——限制性股票和股票期权的区别是什么-股识吧

一、浅议股票期权和限制性股票的不同

股票期权和限制性股票的差异 股票期权与限制性股票，是我国上市公司股改完成后实施股权激励的两种主要方式，在中国证监会颁布的《上市公司股权激励管理办法》、国资委、财政部颁布的《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》中，明确界定了两种主流的股权激励方式。

两种激励方式的各自特点、优劣在哪里？采取股权激励的不同方式有何趋势？不同类型的公司是否存在着倾向性选择？有哪些需要从监管政策上进行改进的地方？

权利义务的对称性不同。

股票期权是典型的权利义务不对称激励方式，这是由期权这种金融工具的本质属性决定的。

期权持有人只有行权获益的权利，而无必须行权的义务。

限制性股票的权利义务则是对称的。

激励对象在满足授予条件的情形下获得股票之后，股票价格上涨，限制性股票的价值增加；反之股票价格下跌，限制性股票的价值下跌。

股票价格的涨跌会增加或减少激励对象的利益。

激励与惩罚的对称性不同。

由于权利和义务对称性的不同，激励与惩罚的对称性也不同。

股票期权并不具有惩罚性，股价下跌或者期权计划预设的业绩指标未能实现，受益人只是放弃行权，并不会产生现实的资金损失。

而限制性股票则存在一定的惩罚性。

在激励对象用自有资金或者公司用激励基金购买股票后，股票价格下跌将产生受益人的直接资金损失。

限制性股票通过设定解锁条件和未能解锁后的处置规定，对激励对象进行直接的经济惩罚。

学习炒股知识，训练炒股技术，积累炒股经验，体验坐庄快感。

游侠股市，智慧与谋略的虚拟股市。

二、限售期的股票有什么特征

限售期的股票特征是：有部分股票有限售期限，在该期限内禁止进入二级市场流通。

但是毕竟只是有限售期限，期限一过，就可以买卖所以企业购买限售期的股票后当然是可以当做是可供出售金融资产核算了而且这部分股票也可以抵押，可以转让（只要不在二级市场）

三、

四、限制性股票激励的特点有哪些

限制性股票本质上是以权益结算的股份支付，常见做法是上市公司以非公开发行的方式授予激励对象一定数量的公司股票，并规定锁定期和解锁期，在锁定期和解锁期内，不得上市流通和转让，达到解锁条件，可以解锁，如果全部或部分股票未被解锁而失效，通常由上市公司按照事先约定的价格进行回购。

五、限制性股票和股票期权的区别是什么

1、激励的形式不同。

一般的限制性股票主要是指激励对象获得无需投资或只需少量投资成本的全值股票奖励；

此时，投资者就能够享有公司财产的分割权，与此同时也能够得到公司的分红；至于股票期权的则是指公司授予激励对象在未来一定期限内，以预先确定的价格和条件购买本公司一定数量的股票的权利，这个时候，投资者就可以获得一定的潜在收益。

2、风险与收益不同。

限制性股票的风险一般小一点，通常情况下，即便股票市场行情并不是非常好，但是只要价格大于0，那么投资者仍无需担心，股票收益依然还是有的，只是不高；如果是股票期权的话，当股票市场价格比较低的时候，投资者面临的风险会比较大，而且很有可能会面临一定的损失。

3、股票奖励的数量不同。

限制性股票所奖励的股票数量比股票期权更小，如果在相同的投资成本的基础上，股票期权的股票奖励数量可以是限制性股票奖励数量的三倍或更多。

六、什么是限制性股票

限制性股票(restricted stock)指上市公司按照预先确定的条件授予激励对象一定数量的本公司股票，激励对象只有在工作年限或业绩目标符合股权激励计划规定条件的，才可出售限制性股票并从中获益。

限制性股票方案的设计从国外的实践来看，限制主要体现在两个方面：一是获得条件；

二是出售条件，但一般来看，重点指向性很明确，是在第二个方面。并且方案都是依照各个公司实际情况来设计的，具有一定的灵活性。

七、限制性股票的特点是什么

限制性股票的特点：一是见效快，员工在短时间内即可成为公司股东，同时面对漫长锁定期，为获得权益，必须竭尽全力去实现解锁，激励效果较股票期权更为长久。

二是风险小，限制性股权激励极大降低了股权激励行权获益的风险。

但限制性股票的指标设置的不合理或市场的波动，可能使预期目标完成但股价却未达标，影响有关人员的积极性。

限制性股票主要适用于成长性较好，业绩较为稳定，股价市场波动不大，现金流比较充足且具有分红偏好的公司。

参考文档

[下载：限制性股票有哪些特点.pdf](#)

[《股票重组多久停牌》](#)

[《转账到股票信用账户上要多久》](#)

[《吉林银行股票多久上市》](#)

[《股票持有多久合适》](#)

[《出财报后股票分红需要持股多久》](#)

[下载：限制性股票有哪些特点.doc](#)

[更多关于《限制性股票有哪些特点》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/5437171.html>