

# 上市公司奖金什么时候发一次-年终奖一般在什么时候发？-股识吧

## 一、年终奖一般什么时候发？

各企业和事业单位每年发年终奖，正常是春节放假日之前发，哪一天发具体不同，具体要看双方签订的劳动合同或者协议中对年终奖的发放时间是如何约定的。年终奖是指每年度末企业给予员工不封顶的奖励，是对一年来的工作业绩的肯定。年终奖发放时间，正常是春节放假日之前发，哪一天发具体不同，具体要看双方签订的劳动合同或者协议中对年终奖的发放时间是如何约定的。年终奖的发放额度和形式一般由企业自己根据情况调整。好的年终奖办法要有较好的考评指标、评价方法、发放规则等等相应的各项制度，可以有效激励员工，增加企业凝聚力。2022年1月1日起，居民个人取得全年一次性奖金，将并入当年综合所得计算缴纳个人所得税。

是否发放年终奖，属于用人单位的工资自主权，但是如果劳动合同或者公司规章制度里有员工年终奖数额或者计算方式，且劳动者付出了劳动，就应该得到相应的年终奖金。

在实践中，如果劳动者想保护自己的年终奖，就应该和用人单位签订周密的劳动合同，并对年终奖进行细致约定。

《关于工资总额组成的规定》第4条规定，工资总额由六部分组成：计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、加班加点工资、特殊情况下支付的工资。

第7条规定，奖金是指支付给职工的超额劳动报酬和增收节支的劳动报酬，包括生产奖；

节约奖；

劳动竞赛奖；

机关、事业单位的奖励工资；

其他奖金。

## 二、年终奖一般在什么时候发？

一般在春节前和年底之间发放。

### 三、年终奖什么时候发？

年终奖是老板给予员工一年来的工作业绩奖励。

年终奖对于员工来说是一种物质奖励。

如果员工的绩效优良，工作成绩突出，为企业的发展做出了贡献，就应该给予奖励，一来是对员工努力的承认；二来激励员工继续努力工作。

### 四、年终奖一般什么时候发

年终奖含义就是老板给予员工一年来的工作业绩奖励，也是可给可不给的一个项目。

年终奖来由奖金对于员工来说是一种物质奖励。

如果员工的绩效优良，工作成绩突出，为企业的发展做出了贡献，就应该给予奖励，一来是对员工努力的承认；

二来激励员工继续努力工作，实现更佳的工作表现。

但记者在对一些企业的调查当中发现，企业在发放年终奖的时候考虑的并不简单，有的目的很明确，就是为了奖励员工们在一年当中所付出的劳动，但也有一些企业发放年终奖的时候是不得已而为之。

年终奖形式年终奖在不同的单位有不同的发放形式，除了一般意义上的“红包”外，有的是股票分红，有的是“双薪”，有的是提成，有的是奖金上不封顶，有的还包括了旅游奖励、物质奖励等。

### 五、每个公司都有年终奖吗？公司一年一般要发哪些次奖？

展开全部年终奖，是企业根据自身情况确定的，各个公司都有自己的办法和制度，发不发，发多少，都是企业自己做主，各个单位都是不一样的

### 参考文档

[下载：上市公司奖金什么时候发一次.pdf](#)

[《a股股票牛市行情持续多久》](#)

[《股票变成st后多久会被退市》](#)

[《巴奴火锅多久股票上市》](#)

[《科创板股票申购中签后多久卖》](#)

[《股票放多久才能过期》](#)

[下载：上市公司奖金什么时候发一次.doc](#)

[更多关于《上市公司奖金什么时候发一次》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/52283914.html>