

上市公司没有年休假怎么办，上市公司必须有年假吗-股识吧

一、遇到人身攻击怎么处理？

视具体情况而定。

如果是暴力或者其他方法公然侮辱他人或者捏造事实诽谤他人，情节严重的，可以向法院提起诉讼。

犯侮辱罪，处三年以下有期徒刑、拘役、管制或者剥夺政治权利。

也可以提起民事诉讼，要求侵权人停止侵害、恢复名誉、消除影响、损害赔偿、赔礼道歉。

《中华人民共和国刑法》第二百四十六条 以暴力或者其他方法公然侮辱他人或者捏造事实诽谤他人，情节严重的，处三年以下有期徒刑、拘役、管制或者剥夺政治权利。

前款罪，告诉的才处理，但是严重危害社会秩序和国家利益的除外。

通过信息网络实施第一款规定的行为，被害人向人民法院告诉，但提供证据确有困难的，人民法院可以要求公安机关提供协助。

二、上市公司有没有带薪休假

上市公司也是《劳动法》管辖的企业，当然有带薪假期。

三、上市公司不实行双休制怎么办，已经五年单休，又没加班费，没年假，上市公司，员工

你好！关于单双休问题，一般来说，面试的时候会说明是否有加班费以及是否双休的，一般以合同为准，如果公司一直不合理的要求加班并且没有加班费的话，建议先协商，协商不成可收集劳动证明向劳动局投诉！一些公司为达成指标，偶尔安排员工加班赶任务，那么就要给予员工加班补偿，而通常是支付加班费。

但是，公司安排加班是否一定要给加班费，可以先确定员工加班后能够得到哪些补偿。

首先，按规定，公司安排在休息日加班，补偿员工时可以优先安排调休，如果实在不能调休，就要支付加班费补偿员工。

因此，公司要求加班后，不一定要给加班费，为保障员工维持体力，有条件的情况下是优先安排调休，其次才是支付加班费。

其次，公司补偿员工加班费具体要按照以下标准：1、平时加班，公司要支付不低于工资的150%的工作作为报酬；

2、休息日加班，公司要支付不低于工资的200%的工资作为报酬；

3、年休假加班：经职工本人同意，加班要按照职工工资收入的300%支付年休假工资报酬。

具体而言，计算加班费时将按照以下的公式：1、法定节假日加班工资=加班工资基数 \div 21.75 \times 天数 \times 300%2、休息日加班工资=加班工资基数 \div 21.75 \times 天数 \times 200%3、平日延时加班工资=加班工资基数 \div 21.75 \div 8 \times 小时数 \times 150%最后，公司安排加班后不给加班费，又不给调休补偿员工的，并且加班时间较长，严重损害员工利益，那么员工可以去申请劳动仲裁处理。

公司要求加班又不支付加班费的，员工可以采取以下的办法：1、找公司协商。

为尽快处理双方的纠纷，最好第一时间协商处理，比较节省大家的时间和精力。

2、找劳动部门举报。

并且，员工去举报时一般是匿名举报，如果被克扣加班费的员工较多，又担心影响跟公司的关系的，那么建议可以选择举报公司。

3、找劳动监察大队投诉。

相对于举报，投诉是实名进行的，所以必要时可以选择投诉公司，也可以得到较快的解决。

4、找劳动仲裁机构申请仲裁。

若是以上的方法都行不通，那么建议是直接找仲裁机构申请仲裁，并且申请仲裁时，要从劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。

5、找法院起诉处理。

劳动仲裁解决不下的，或是对仲裁结果不服的，那么建议可以去法院提起诉讼处理。

并且，提起劳动诉讼时，要从收到裁定书之日起十五日内向人民法院提起劳动诉讼。

最后，公司要求加班但又不支付加班费的，并且公司安排加班的次数较多，拖欠的加班费也较多的，那么建议可以直接去申请劳动仲裁。

若是涉及的人数较多，必要时可以找个专业律师参加仲裁。

网页链接

四、上市公司必须有年假吗

职工连续工作满一年的，即可享受带薪年假。
累计工作已满1年不满10年的，年休假5天；
已满10年不满20年的，年休假10天；
已满20年的，年休假15天。

五、上市公司职工有探亲假吗？

职工探亲假的规定 一、享受条件 凡在国家机关、人民团体和全民所有制企业、事业单位工作满一年的固定职工，与配偶不住在一起，又不能在公休假日团聚的，可以享受本规定探望配偶的待遇；

与父亲、母亲都不住在一起，又不能在公休假日团聚的，可以享受本规定探望父母的待遇。

但是，职工与父亲或母亲一方能够在公休假日团聚的，不能享受本规定探望父母的待遇。

二、假期规定 1、职工探望配偶的，每年给予一方探亲假一次，假期为30天。

2、未婚职工探望父母，原则上每年给假一次，假期为20天。

如果因为工作需要，本单位当年不能给予假期，或者职工自愿2年探亲一次的，可以2年给假一次，假期为45天。

3、已婚职工探望父母的，每4年给假一次，假期为20天。

三、年休假与探亲假等国家规定的假期分别计算。

你公司的规定不合法，年假和探亲假应该分别计算的

六、上市公司，普通员工没有年休假，合理吗没有怎么投诉？

葡萄袁刚没有年休假，从理论上讲是不合理的，但是如果你想要投诉。

你就准备失去这个工作吧

七、上市公司不实行双休制怎么办，已经五年单休，又没加班费，没年假，上市公司，员工

如果还想继续相安无事的干下去，就匿名向劳动监察投诉；

如果干不干都无所谓了，那就搜集好周六周日和节假日加班的证据，申请劳动仲裁

, 要求加班工资和经济补偿金。

参考文档

[下载：上市公司没有年休假怎么办.pdf](#)

[《一个股票在手里最多能呆多久》](#)

[《一个股票在手里最多能呆多久》](#)

[《跌停的股票多久可以涨回》](#)

[《股票订单多久能成交》](#)

[《农业银行股票一般持有多久分红》](#)

[下载：上市公司没有年休假怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司没有年休假怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/52035860.html>