

## 上市公司没有双休怎么办--公司上市后是不是必须实行双休工作制？-股识吧

一、尚老师，您好！有个问题想咨询您，我在一个上市公司上班，工资是按考核来结算的，没有周六周日休息之说，前段时间我生病住院了，请了14天病假，可公司只算我12天病假是有薪的，原因有2个星期天。请问公司这样做是合法的吗？

不合法

## 二、公司上市后是不是必须实行双休工作制？

上市公司也有单休每个地方不一样上市相对正规

## 三、上市公司不实行双休制怎么办，已经五年单休，又没加班费，没年假，上市公司，员工

你好！关于单双休问题，一般来说，面试的时候会说明是否有加班费以及是否双休的，一般以合同为准，如果公司一直不合理的要求加班并且没有加班费的话，建议先协商，协商不成可收集劳动证明向劳动局投诉！一些公司为达成指标，偶尔安排员工加班赶任务，那么就要给予员工加班补偿，而通常是支付加班费。

但是，公司安排加班是否一定要给加班费，可以先确定员工加班后能够得到哪些补偿。

首先，按规定，公司安排在休息日加班，补偿员工时可以优先安排调休，如果实在不能调休，就要支付加班费补偿员工。

因此，公司要求加班后，不一定要给加班费，为保障员工维持体力，有条件的情况下是优先安排调休，其次才是支付加班费。

其次，公司补偿员工加班费具体要按照以下标准：1、平时加班，公司要支付不低于工资的150%的工作作为报酬；

2、休息日加班，公司要支付不低于工资的200%的工资作为报酬；

3、年休假加班：经职工本人同意，加班要按照职工工资收入的300%支付年休假工资报酬。

具体而言，计算加班费时将按照以下的公式：1、法定节假日加班工资=加班工资基数 $\div$ 21.75 $\times$ 天数 $\times$ 300%2、休息日加班工资=加班工资基数 $\div$ 21.75 $\times$ 天数 $\times$ 200%3、平日延时加班工资=加班工资基数 $\div$ 21.75 $\div$ 8 $\times$ 小时数 $\times$ 150%最后，公司安排加班后不给加班费，又不给调休补偿员工的，并且加班时间较长，严重损害员工利益，那么员工可以去申请劳动仲裁处理。

公司要求加班又不支付加班费的，员工可以采取以下的办法：1、找公司协商。为尽快处理双方的纠纷，最好第一时间协商处理，比较节省大家的时间和精力。

2、找劳动部门举报。

并且，员工去举报时一般是匿名举报，如果被克扣加班费的员工较多，又担心影响跟公司的关系的，那么建议可以选择举报公司。

3、找劳动监察大队投诉。

相对于举报，投诉是实名进行的，所以必要时可以选择投诉公司，也可以得到较快的解决。

4、找劳动仲裁机构申请仲裁。

若是以上的方法都行不通，那么建议是直接找仲裁机构申请仲裁，并且申请仲裁时，要从劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。

5、找法院起诉处理。

劳动仲裁解决不下的，或是对仲裁结果不服的，那么建议可以去法院提起诉讼处理。

并且，提起劳动诉讼时，要从收到裁定书之日起十五日内向人民法院提起劳动诉讼。

最后，公司要求加班但又不支付加班费的，并且公司安排加班的次数较多，拖欠的加班费也较多的，那么建议可以直接去申请劳动仲裁。

若是涉及的人数较多，必要时可以找个专业律师参加仲裁。

网页链接

## 四、上市公司信息披露时间遇法定节假日如何处理

正常的产假是不顺延的。

另外的晚育假是顺延的。

按《上海市计划生育奖励与补助若干规定

》规定：晚婚假、晚育假、晚育护理假遇法定节假日顺延。

## 五、工作五年了，上市公司，整个财务流程都精通，合并报表不

## 太熟悉，五险一金扣完后不加班

我觉得你的平台很好呀，上市公司，起码什么都是比较规范的，我觉得你现在要做的就是考证，提升自己的能力！起码拿下中级职称，你的机会会更好，出去工资起码会翻倍！

## 六、公司，企业上市了，股票交易所挂牌上市了，是不是都会实行年薪制，实行双修日制度等正规行业制度？？

### 股票的上市

股票上市是指股份有限公司发行的股票到证券交易所挂牌，进行公开交易的过程。股份有限公司的股票上市，具有很大的优越性。

首先，股票上市可以提高公司的信誉和知名度，因为股票上市需要严格审批，只有业绩非常好，达到上市条件的公司才可以被批准股票上市。

同时，在股票上市过程中要经过报刊、电台广泛的介绍与宣传，这对公司是极为有利的。

其次，上市公司可以溢价发行股票或溢价配股，这可以使公司大量集资。

特别是在比较紧的金融政策下，银行贷款困难，而上市公司却可以获得集资的好处。

再次，公司经营业绩的优劣不仅要经常地公开披露，而且也会反映到股票的市场价格之中，对公司的经营者形成一种外在的制约，促使公司经营水平不断提高。

正因为股份公司中上市公司可以获得上述优势，因此，股票上市已成为股份公司追求的目标之一。

尤其是在我国当前的条件下，资金短缺，谁筹集到了资金，谁就获得了发展的大好时机，谁就能掌握发展的主动权。

因此，在公司制的进程中，要求上市的公司日益增多，上市的要求也日益趋迫切。

但并非所有发行股票的公司都可进入证券交易所挂牌自由交易。

世界各国对股票的上市都进行严格的审批，只有符合条件的股份有限公司，其股票才能上市，股票被批准上市，该公司即成为上市公司。

股票上市的条件 在我国股票的上市必须经过国家授权机构和证券交易所的严格审查，符合国家规定的上市公司标准的允许上市，不符合标准的就不准上市，已经上市的公司，如条件恶化达不到标准要求时，就要停止上市。

因此，了解公司上市的条件是很重要的。

《公司法》对股票上市的条件明确规定如下：

第一，股票经国务院证券管理部门批准已向社会公开发行；

第二，公司股本总额不少于人民币五千万元；

第三，开业时间三年以上，最近三年连续盈利；

原国有企业依法改建而设立的，或者《公司法》实施后新组建成立的，其全  
要发起人为国有大中型企业的，可连续计算；  
第四，持有股票面值达人民币一千元以上的股东人数不少于一  
千人，向社会公开发行的股份占公司股份总数的25%以上；  
公司股本总额超过人民币4亿元的，其向社会公开发行股份的比例为15%以上；  
第五，公司在最近三年内无重大违法行为，财务会计报表无虚假记载；  
第六，国务院规定的其它条件。  
达到上市条件要求的股份有限公司，可以提出上市申请。

## 七、民营上市公司全年无休息日

由于不知道你说的到底是哪一家公司，所以姑且认为是真的吧。  
那么新优势公司认为这家公司存在明显违背劳动法的问题，剥夺了劳动者的休息权  
。

## 参考文档

[下载：上市公司没有双休怎么办.pdf](#)

[《股票上市前期筹划要多久》](#)

[《股票解禁前下跌多久》](#)

[《股票日线周线月线时间多久》](#)

[《股票一般多久一次卖出》](#)

[下载：上市公司没有双休怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司没有双休怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/51957102.html>