

# 上市公司不按国家规定放假怎么办...公司中秋不按国家规定放假如何投诉-股识吧

## 一、请问公司不按国家法定节假日规定放假，我该如何投诉！求大神帮助

用人单位在法定节假日不按照国家规定放假的，如果劳动者确实有证据，可以向当地劳动行政部门反映。

根据《中华人民共和国劳动法》第八十九条 用人单位制定的劳动规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门给予警告，责令改正；

对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

第九十条 用人单位违反本法规定，延长劳动者工作时间的，由劳动行政部门给予警告，责令改正，并可以处以罚款。

第九十一条 用人单位有下列侵害劳动者合法权益情形之一的，由劳动行政部门责令支付劳动者的工资报酬、经济补偿，并可以责令支付赔偿金：

- （一）克扣或者无故拖欠劳动者工资的；
- （二）拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的；
- （三）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- （四）解除劳动合同后，未依照本法规定给予劳动者经济补偿的。

## 二、公司不按国家规定休假标准怎么办？

正规的方法是去相关部门反映如果不行再去法律起诉但如果是现在这个社会的人真这样做会被其他人说不正常因为至少来说你的工作可能就没了以后用人单位就没敢用你的了说句实话，让社会适应你还不如你去适应社会要想不被欺负，那你只能当一个强者最简单的方法是自己做上公司的领导好好忍耐并努力吧要改变这种现实，只有你强于别人才能做到

## 三、上市公司，普通员工没有年休假，合理吗没有怎么投诉？

葡萄袁刚没有年休假，从理论上讲是不合理的，但是如果你想要投诉。你就准备失去这个工作吧

## 四、公司中秋不按国家规定放假如何投诉

用人单位在法定节假日不按照国家规定放假的，如果劳动者确实有证据，可以向当地劳动行政部门反映。

根据《中华人民共和国劳动法》第八十九条 用人单位制定的劳动规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门给予警告，责令改正；

对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

第九十条 用人单位违反本法规定，延长劳动者工作时间的，由劳动行政部门给予警告，责令改正，并可以处以罚款。

第九十一条 用人单位有下列侵害劳动者合法权益情形之一的，由劳动行政部门责令支付劳动者的工资报酬、经济补偿，并可以责令支付赔偿金：

- (一) 克扣或者无故拖欠劳动者工资的；
- (二) 拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的；
- (三) 低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- (四) 解除劳动合同后，未依照本法规定给予劳动者经济补偿的。

## 五、公司不按劳动法放假

【1】现在是2022年，不是2022年。

【2】中秋节是法定假日，劳动者放假一天。

( 2022年9月8日 ) &nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

可以加上周日，周六，是三天小长假。

【3】你们单位是每周休息一天，还是两天？&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

9月8日上班按300%发工资。

## 六、如何检举公司不按照国家规定放假？

去当地的区级劳动仲裁告。

## 七、不按照法定节假日放假，公司自行决定假期延后是否违法公司

我国《劳动法》第四章“工作时间和休息休假”专门对劳动者的休假作出规定，具体如下：第三十六条 国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。

第三十八条 用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

第四十条 用人单位在下列节日期间应当依法安排劳动者休假：（一）元旦；

（二）春节；

（三）国际劳动节；

（四）国庆节；

（五）法律、法规规定的其他休假节日。

第四十五条 国家实行带薪年休假制度。

劳动者连续工作一年以上的，享受带薪年休假。

具体办法由国务院规定。

## 八、如何检举公司不按照国家规定放假？

去当地的区级劳动仲裁告。

## 参考文档

[下载：上市公司不按国家规定放假怎么办.pdf](#)

[《购买新发行股票多久可以卖》](#)

[《股票成交量多久一次》](#)

[下载：上市公司不按国家规定放假怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司不按国家规定放假怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/51938829.html>