

为什么基金公司招聘股票交易员这么难-关于招聘期货交易员的问题，我想问的是为什么要招，招他们干嘛-股识吧

一、为什么投资公司一直在招聘期货交易员/操盘手

现货操盘手一般都要求带资金操盘，且较多都是小型封闭盘。
期货操盘手的情况就要看公司了，有的公司确实聘请真正操盘手，但是野鸡的也相当多

二、证券公司操盘手应聘起来难度高不高...一般证券公司有几个操盘手？今年的行情操盘手待遇怎么样呢？

一般操盘手都要有一定的经济基础，因为公司会要求你风险共担和有一定的经验，一般去应聘的10个留2个左右，如果是股票方面的公司，现在最好还是不去做，行情不好啊，10个有7/8个赔的，要是期货和现货的就没关系了，可以双向交易，高卖低买或低买高卖都能赚钱，不过风险是肯定不小的，所谓高风险，高回报。

- 。
- 。

三、基金经理，股票操盘手真的有那么厉害吗

他们主要还是资金优势，还有对于上市公司比较了解，同时执行能力比散户都要强不少，结合这些优势，所以经常比散户牛。

四、基金经理，股票操盘手真的有那么厉害吗

他们主要还是资金优势，还有对于上市公司比较了解，同时执行能力比散户都要强

不少，结合这些优势，所以经常比散户牛。

五、基金公司的交易员怎么样

国内债券市场和股票市场还是不太一样的，股票基金经理从研究员上去的占决大多数，毕竟需要从行业研究到组合配置，基础的研究工作财务分析能力还是需要的

。国内债券基金经理研究员和交易员出身的比例似乎差不多。

至少过去几年是这样的，尤其像很多货币基金的基金经理，都是交易员出身。

当然也不一定是基金公司的交易员，有些银行的债券交易员做一段时间有了经验后也会跳到基金公司来做基金经理或者助理。

国内债券市场主要是银行间市场，是要人与人沟通的，所以一般对基金经理的要求就是既懂宏观策略又认识其他机构的人。

交易员一般容易具备后方面的特质，如果再注意加强宏观知识方面的积累就比较容易实现转变。

不过个人以为过去几年国内债券市场刚刚发展，人员比较稀缺，就像股票基金经理很多也很年轻一样，所以以前的经验未必就是未来的经验。

如果单纯从收入角度讲，还是卖方的交易员或者销售交易员挣得更多一些，当然压力也要大很多了。

六、证券公司操盘手应聘起来难度高不高...一般证券公司有几个操盘手？今年的行情操盘手待遇怎么样呢？

一般操盘手都要有一定的经济基础，因为公司会要求你风险共担和有一定的经验，一般去应聘的10个留2个左右，如果是股票方面的公司，现在最好还是不去做，行情不好啊，10个有7/8个赔的，要是期货和现货的就没关系了，可以双向交易，高卖低买或低买高卖都能赚钱，不过风险是肯定不小的，所谓高风险，高回报。

。
。

七、关于招聘期货交易员的问题，我想问的是为什么要招，招他们干嘛

1.培训成赚钱的交易员前，谁该给你真正的资金操作呢？没有人愿意承担这种亏损风险
2.给你工资是因为现在招聘难，当然应该是责任底薪的
3.培训是这个行业必须的，一个公司的好坏还是要看交易能力的功底。

4.开始虚拟资金模拟盘，在你用虚拟资金赚钱之后，公司才会给你资金操作，或者让你去拉客户拉资金操作，用你模拟操作的交易历史作为你向客户证明自己交易能力的证据。

（拉资金的拉客户的公司最好就算了）

参考文档

[下载：为什么基金公司招聘股票交易员这么难.pdf](#)

[《msci中国股票多久调》](#)

[《股票能提前多久下单》](#)

[《冻结股票资金多久解冻》](#)

[下载：为什么基金公司招聘股票交易员这么难.doc](#)

[更多关于《为什么基金公司招聘股票交易员这么难》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/49045713.html>