

上市公司为什么不能有低端制造业企业文化：有人说：“企业文化不是万能的，但是没有企业文化是万万不能的”你认为对吗？为什么？-股识吧

一、为什么企业文化不是万能的，而没有企业文化又万万不能？

企业文化，是一个公司继续发展、长远发展所必须的。它凝聚着公司的历史，凝聚着公司创始人的精神和旅程，同时还凝聚着所有员工的精神.....

二、有人说：“企业文化不是万能的，但是没有企业文化是万万不能的”你认为对吗？为什么？

是对的，因为其实每个方面都得有个专业文化。这样做利于每个人，新手快速成长，老手精益求精。

三、企业文化为何“虚”

企业文化现在越来越受到企业与理论界的重视，不管懂与不懂的大小老板都在谈企业文化，还有众多的企业文化专家、管理大师、教授等都在异口同声地告诫企业家们，没有企业文化，企业的发展就不可能持续，企业的前途堪忧。

然而，为何在实践中不管是企业界还是学术界均普遍感到企业文化建设之“虚”呢？这“虚”从何来？中国企业文化处于原生态状态对企业文化的定义已有上百种之多，而目前最广泛使用的同时也具有权威性的概念是美国麻省理工学院组织行为学教授爱德华·沙因的定义：企业文化是在一定的社会经济条件下通过社会实践所形成的并为全体成员遵循的共同意识、价值观念、职业道德、行为规范和准则的总和，是一个企业或一个组织在自身发展过程中形成的以价值为核心的独特的文化管理模式。

（剩余2996字）

四、什么是“企业文化”，它对企业的底层员工意义大吗？

“企业文化”，就是企业成员共同的价值观念和行为规范。

讲通俗点，就是每一位员工都明白怎样做是对企业有利的，而且都自觉自愿地这样做，久而久之便形成了一种习惯；

再经过一定时间的积淀，习惯成了自然，成了人们头脑里一种牢固的“观念”，而这种“观念”一旦形成，又会反作用于(约束)大家的行为，逐渐以规章制度、道德公允的形式成为众人的“行为规范”。

五、有人说：“企业文化不是万能的，但是没有企业文化是万万不能的”你认为对吗？为什么？

是对的，因为其实每个方面都得有个专业文化。

这样做利于每个人，新手快速成长，老手精益求精。

六、中小企业为什么不重视企业文化建设

个人看法，文化建设的作用一是激励员工，二是增加员工粘性，比起大公司，中小公司要做到这些有更简单的办法，比如老板谈话，公司活动，创业公司还有股权期权的激励，不需要像大公司那样大张旗鼓搞什么文化建设。

七、为什么有的企业想方设法上市而有的企业符合上市要求却不上市？

想上市的企业，多半是为了提高企业的知名度，筹集资金、扩大规模，或是为了给大股东圈钱。

但是，上市公司不自由，不能由股东几个人说了算，还要保持财务透明度，受到证监会等多部门的监管。

而且，上市也是有成本的，可能前面做了一大堆工作，花了不少钱请会计师事务所

审计、律师事务所出具法律意见、证券公司上市推荐，最后还是上不了市，或者得不到预期的上市效果，那就有点得不偿失了。

八、东莞为什么上市公司少

东莞的企业以前是以三来一补为主，自己的品牌相对较少，所以上市公司较少了。现在东莞积极转型，以后可能会多点。

参考文档

[下载：上市公司为什么不能有低端制造业企业文化.pdf](#)

[《股票多久才能开盘》](#)

[《股票复牌第二次临停多久》](#)

[《股票卖出多久继续买进》](#)

[《董事买卖股票需要多久预披露》](#)

[下载：上市公司为什么不能有低端制造业企业文化.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么不能有低端制造业企业文化》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/48909289.html>