

互联网股东退出如何分红股票；股东退出公司经营是否可以继续享有分红-股识吧

一、创业公司怎么写合伙协议，股权分配，退出机制

一、哪些人才能作为合伙人?1.什么人才能是合伙人?公司股权的持有人，主要包括合伙人团队(创始人与联合创始人)、员工与外部顾问(期权池)与投资方。

其中，合伙人是公司最大的贡献者与股权持有者。

既有创业能力，又有创业心态，有3-5年全职投入预期的人，是公司的合伙人。

这里主要要说明的是合伙人是在公司未来一个相当长的时间内能全职投入预期的人，因为创业公司的价值是经过公司所有合伙人一起努力一个相当长的时间后才能实现。

因此对于中途退出的联合创始人，在从公司退出后，不应该继续成为公司合伙人以及享有公司发展的预期价值。

合伙人之间是[长期][强关系]的[深度]绑定。

2.哪些人不应该成为公司的合伙人?请神容易送神难，创业者应该慎重按照合伙人的标准发放股权。

(1)资源承诺者很多创业者在创业早期，可能需要借助很多资源为公司的发展起步，这个时候最容易给早期的资源承诺者许诺过多股权，把资源承诺者变成公司合伙人。

创业公司的价值需要整个创业团队长期投入时间和精力去实现，因此对于只是承诺投入资源，但不全职参与创业的人，建议优先考虑项目提成，谈利益合作，而不是股权绑定。

(2)兼职人员对于技术

NB、但不全职参与创业的兼职人员，最好按照公司外部顾问标准发放少量股权。

如果一个人不全职投入公司的工作就不能算是创始人。

任何边干着他们其它的全职工作边帮公司干活的人只能拿工资或者工资

“欠条”，但是不要给股份。

如果这个“创始人”一直干着某份全职工作直到公司拿到风投，然后辞工全职过来公司干活，他(们)和第一批员工相比好不了多少，毕竟他们并没有冒其他创始人一样的风险。

(3)天使投资人创业投资的逻辑是：投资人投大钱，占小股，用真金白银买股权；创业合伙人投小钱，占大股，通过长期全职服务公司赚取股权。

简言之，投资人只出钱，不出力。

创始人既出钱(少量钱)，又出力。

因此，天使投资人股票购股价格应当比合伙人高，不应当按照合伙人标准低价获取股权。

这种状况最容易出现在组建团队开始创业时，创始团队和投资人根据出资比例分配股权，投资人不全职参与创业或只投入部分资源，但却占据团队过多股权。

(4)早期普通员工给早期普通员工发放股权，一方面，公司股权激励成本很高。

另一方面，激励效果很有限。

在公司早期，给单个员工发5%的股权，对员工很可能都起不到激励效果，甚至认为公司是在忽悠、画大饼，起到负面激励。

但是，如果公司在中后期(比如，B轮融资后)给员工发放激励股权，很可能5%股权解决500人的激励问题，且激励效果特好。

二、合伙人股权如何分配?三、合伙人股权退出机制后面两个大同小异，差不都格式和上面一样；

来自上海知志者；

二、股东退权怎样分配股权？

资产负债表中的所有者如果是本公司的股东，可根据股东退股的股权评估价值进行认购抵扣，把债权与股权转换达成协议就可。

如果不是本公司股东，则要集齐所有股东一致投票决定资产负债表中所有者权益人是否可以持有本公司股权，如果通过了，可以就债权与股权转换达成协议！

三、小公司股东要退股，如何分配？

现在的资产价值多少？现金+物资价值。

各自投资是多少？按各自股份计算持有比例。

资产大于投资额，就是有利润，退本金，按利润和投资比例计算应该分的红利。

资产小于投资额，按亏损比例减少本金，就是不能全额退还投资额，要承担亏损。

按投资比例承担。

四、公司股东放弃股权了 剩下股东怎么分配股份

股东不能随意放弃股权，如果要退出，必须要有符合公司章程的情况出现，或者向其它股东转让股份，也可以向股东以外的人转让。

如果单纯的自己拿了投资款就退出会构成抽逃出资。

五、股东退出公司经营是否可以继续享有分红

展开全部现代企业的管理，所有权与经营权是分离的。

有股份，可以享受分红；

参与经营，可以拿薪酬。

退出经营，薪酬没有了，但只要还有股，就可以继续分红。

参考文档

[下载：互联网股东退出如何分红股票.pdf](#)

[《股票被炒过要多久才能再炒》](#)

[《股票公告减持多久可以卖》](#)

[《委托股票多久时间会不成功》](#)

[《股票除权除息日多久》](#)

[《股票多久才能卖完》](#)

[下载：互联网股东退出如何分红股票.doc](#)

[更多关于《互联网股东退出如何分红股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/44856435.html>