

上市公司的高管如何交养老保险的规定；公司养老保险怎么交-股识吧

一、企业的员工养老保险是怎么交的

单位按工资总额的20%缴费；

个人按本人缴费工资的8%缴费。

规定单位及其工作人员都要缴纳养老保险费。

单位按工资总额的20%缴费；

个人按本人缴费工资的8%缴费，本人缴费工资高于当地职工平均工资3倍的部分不纳入缴费基数，低于平均工资60%的以60%为基数缴费，即“300%封顶、60%托底”。

个人缴费全部计入个人账户，统一计息。

这与企业职工基本养老保险政策是基本一致的，有利于实现制度之间的衔接。

这是养老保障筹资机制的重大变革，从较为单一的由财政供款为主的渠道变为单位和个人缴费、财政承担养老保险基金的兜底责任的多渠道筹资，形成单位、个人、政府共担的新机制。

扩展资料：养老保险的相关要求规定：1、基本养老保险费由单位和个人共同负担。

单位缴纳基本养老保险费（以下简称单位缴费）的比例为本单位工资总额的20%，个人缴纳基本养老保险费（以下简称个人缴费）的比例为本人缴费工资的8%，由单位代扣。

2、按本人缴费工资8%的数额建立基本养老保险个人账户，全部由个人缴费形成。个人工资超过当地上年度在岗职工平均工资300%以上的部分，不计入个人缴费工资基数；

低于当地上年度在岗职工平均工资60%的，按当地在岗职工平均工资的60%计算个人缴费工资基数。

3、个人账户储存额只用于工作人员养老，不得提前支取，每年按照国家统一公布的记账利率计算利息，免征利息税。

参保人员死亡的，个人账户余额可以依法继承。

参考资料来源：百科-国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定

二、公司养老保险怎么交

企业办理人员领取社会保险登记表，填写表内各栏加盖公章。

提供本单位有效工商营业执照、地税登记证附本复印件，企业代码证、法人身份复印件。

将本单位参保人员按（在职职工增减异动明细表）各栏要求填写准确。

根据单位填报，由社保经办机构办理参保手续即可。

根据相关法律规定，用人单位应当按照国家规定的本单位职工工资总额的比例缴纳基本养老保险费，记入基本养老保险统筹基金。

职工应当按照国家规定的本人工资的比例缴纳基本养老保险费，记入个人账户。

无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员参加基本养老保险的，应当按照国家规定缴纳基本养老保险费，分别记入基本养老保险统筹基金和个人账户。

三、企业工作人员怎样投保养老保险

根据《社会保险费征缴暂行条例》[1]规定，用人单位应当在成立之日起30日内，持营业执照或者登记证书等有关证件，到当地社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

社会保险经办机构审核后，发给社会保险登记证件。

用人单位的社会保险登记事项发生变更或者用人单位依法终止的，应当自变更或者终止之日起30日内，到社会保险经办机构办理变更或者注销社会保险登记手续。

用人单位必须按月向社会保险经办机构申报应缴纳的社会保险费数额，经社会保险经办机构审核后，在规定的期限内缴纳社会保险费。

职工个人应当缴纳的社会保险费，由所在单位从其本人工资中代扣代缴。

社会保险经办机构应当按规定建立和记录个人账户。

四、企业养老保险缴纳是如何缴纳的？

展开全部基本养老保险费由单位和职工个人共同缴纳。

单位以本单位上年度职工月平均工资总额的20%缴纳，职工个人以本人上年度月平均收入作为缴费工资，按8%的比例缴费。

职工个人缴费工资高于全省上年度在岗职工平均工资300%的，以全省上年度在岗职工平均工资的300%作为缴费工资基数缴纳；

低于全省上年度在岗职工平均工资60%的，以全省上年度在岗职工平均工资的60%为缴费工资基数缴纳。

参保单位及其职工必须按月缴纳基本养老保险费。

职工个人缴纳的基本养老保险费，由其所在单位按月代收代缴，随同单位缴纳的基本养老保险费一并报养老保险经办机构审核，由养老保险经办机构核定后提供给税务部门，企业须于每月10日前向税务部门申报缴纳。

个体工商户、自由职业者和非全日制用工以全省上年度在岗职工平均工资作为缴费基数，按20%（2008、2009年为19%，2022年开始按20%）的比例，在养老保险经办机构委托的公共职介服务机构缴纳当年的基本养老保险费。

基本养老保险费以货币形式全额缴纳，职工到达法定退休年龄后，不再缴纳。

五、企业应该怎样给职工交养老保险政策

单位办理养老保险基本程序 1、领取社会保险登记表，填写表内各栏加盖公章。

(一式二份) 2、提供本单位有效工商营业执照、地税登记证附本复印件，企业代码证、法人身份复印件。

3、将本单位参保人员按（在职职工增减异动明细表）各栏要求填写准确。（一式二份）。

4、养老保险征收比例：从2004年元月份开始施行国有企业、集体企业、股份制企业单位缴费比例由23%下调至22%，个人缴费比例由6%调高至7%。

总的缴费比例不变。

外企、私营企业、单位缴费比例仍为20%，个人缴费比例由6%调高至7%。

外来务工人员，总的缴费比例仍为20%。

个体流动人员个人缴费比例由6%调高至7%，总的缴费比例仍为20%。

5、缴费标准为职工工资总额（包括工资奖金及各类补助），职工缴费工资低于社会平均工资60%按60%缴费，高于社平工资60%按实际工资缴费。

缴费工资最高封顶数为社平工资三倍。

6、根据单位填报，由社保经办机构办理参保手续产生单位编号、个人编号、应收应付帐。

7、养老金发放，由社会保险经办机构委托的银行或邮局统一发放。

8、养老征收由所在地税务部门负责征收，征收时间在每月初。

9、社会保险经办机构每月1---20日办理各项异动业务。

10、参保单位人员如有变动，必须在社保经办机构规定的时间内（每月1至20日）及时办理手续。

增加减少人员需填写“在职职工增减异动明细表”减少人员必须出示本人辞职报告并鉴章。

11、每月必须在规定的时间内（月初）到所在地税务部门缴纳养老保险金，否则不能办理调动、停保、转移、等劳动关系业务。

12、养老保险缴费基数每年七月根据武汉统计局公布的社平工资进行调整。

13、2003年度全市职工平均工资为11719元，月平均工资为976.6元2004年养老保险缴费工资最低数为586元，最高封顶数为2929.8元。

14、参保单位应在每年二月份到参保地领取缴费工资申报表。

****养老保险**** 国有企业、集体所有制企业、股份制企业：单位每月按缴费工资基数的21%，职工每月按本人缴费工资的8%缴纳基本养老保险费；

外商投资企业、私营企业：单位每月按缴费工资基数的20%，职工每月按本人缴费工资的8%缴纳；

个体工商户、灵活就业人员：每月按缴费工资基数的20%缴纳基本养老保险费。

****失业保险**** 失业保险企事业单位按照本单位工资总额的2%缴费，职工按照缴费工资的1%缴费，农民合同制工人本人不缴费。

****医疗保险**** 医疗保险单位以本单位职工缴费基数的8%缴纳基本医疗保险费，职工个人以本人缴费基数的2%缴费。

灵活就业人员按上年度全市职工平均工资的6%缴费。

****工伤保险**** 工伤保险根据风险，将用人单位分为三类，分别控制在用人单位工资总额的0.5%、1.0%、2.0%。

用人单位属二、三类行业的，根据用人单位工伤保险费使用、工伤发生率、职业病危害程度等因素，每两年浮动一次。

****生育保险**** 生育保险：用人单位每月按本单位上一年度职工月平均工资总额0.7%为其职工缴纳生育保险费，职工个人不缴费。

参考文档

[下载：上市公司的高管如何交养老保险的规定.pdf](#)

[《挂牌后股票多久可以上市》](#)

[《卖完股票从证券里多久能取出来》](#)

[《股票实盘一般持多久》](#)

[《场内股票赎回需要多久》](#)

[下载：上市公司的高管如何交养老保险的规定.doc](#)

[更多关于《上市公司的高管如何交养老保险的规定》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/44790271.html>