

上市公司工伤的工资应该是多少 - - 上海十级工伤，工伤医疗补助金和伤残就业补助金应该是多少？-股识吧

一、上海十级工伤，工伤医疗补助金和伤残就业补助金应该是多少？

2004年上海市人民政府令第29号《上海市工伤保险实施办法》一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金两项合计标准为五级30个月、六级25个月、七级20个月、八级15个月、九级10个月、十级5个月本市上年度职工月平均工资。

一次性伤残补助金按照工伤人员负伤前一月缴费工资为基数计算，低于上年度全市职工月平均工资标准的，按照工伤人员负伤前上年度全市职工月平均工资标准确定。

资料交到社保后，30天内审核拨付，现金支票由单位入帐后就能在单位拿钱了！

因工致残被鉴定为九级伤残的，享受以下待遇：（一）从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金为8个月的本人工资，向社保申请后，社保30天内审核拨款项，单位入帐后在单位拿钱；

（二）劳动合同期满终止，或者职工本人提出解除劳动合同的，由用人单位支付一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金。

九级为10个月上海2009年度职工月平均工资，在解除劳动关系时在单位拿钱。

工伤保险赔偿的原则是先民事赔偿后工伤赔偿，民事赔偿中已支付了的项目，工伤保险不再支付。

二、劳动法工伤工资规定

工伤有如下待遇：1、单位承担治疗费用 2、单位负责工伤人员的工资，治疗期间的工资为本人受伤前的原工资不变，单位按月支付 3、住院治疗期间的住院伙食补助费按单位出差人员标准的70%（或当地标准）由单位支付

4、住院治疗期间如有护理的护理费用按当地标准由单位支付

5、根据伤残鉴定得到的伤残等级获得一次性伤残补助金。

如与单位解除劳动关系的，用人单位还需按照当地规定的标准支付一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金。

与单位协商解决工伤赔偿的事，如果协商解决不了可向劳动仲裁委员会申请仲裁。

三、工伤期间的工资怎么算

公司算，每天根上班的一样

四、工伤期间工资应该按什么标准发放

《工伤保险条例》第三十一条规定：职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。

停工留薪期一般不超过12个月。

伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长不得超过12个月。

工伤职工评定伤残等级后，停发原待遇，按照本章的有关规定享受伤残待遇。

工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的，继续享受工伤医疗待遇。

生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由所在单位负责。

相关工伤的法律法规：《工伤保险条例》第三十一条 职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。

停工留薪期一般不超过12个月。

伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长不得超过12个月。

工伤职工评定伤残等级后，停发原待遇，按照本章的有关规定享受伤残待遇。

工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的，继续享受工伤医疗待遇。

生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由所在单位负责。

第三十二条 工伤职工已经评定伤残等级并经劳动能力鉴定委员会确认需要生活护理的，从工伤保险基金按月支付生活护理费。

生活护理费按照生活完全不能自理、生活大部分不能自理或者生活部分不能自理3个不同等级支付，其标准分别为统筹地区上年度职工月平均工资的50%、40%或者30%。

五、

六、我工伤两个多月，我底薪是2800+500津贴请问工伤期间我的工资是多少？咋算？

基本工资

参考文档

[下载：上市公司工伤的工资应该是多少.pdf](#)

[《股票tick多久一次》](#)

[《证券转股票多久到账》](#)

[《股票的牛市和熊市周期是多久》](#)

[《大冶特钢股票停牌一般多久》](#)

[《股票回购多久才能涨回》](#)

[下载：上市公司工伤的工资应该是多少.doc](#)

[更多关于《上市公司工伤的工资应该是多少》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/42672409.html>