

如何控制股份有限公司_法人持小股如何才能控制公司-股识吧

一、我们是一家有限公司，想收购或控制另一家有限公司，具体如何操作，是不是收购股权，应该注意的事项

详细流程，最好请一个律师-----收购方与目标公司或其股东进行洽谈，初步了解情况，进而达成收购意向，：签订收购意向书。

- 2、收购方在目标公司的协助下对目标公司的资产、债权、债务进行清理，进行资产评估，对目标公司的管理构架进行详尽调查，对职工情况进行造册统计。
- 3、收购双方及目标公司债权人代表组成小组，草拟并通过收购实施预案。
- 4、债权人与被收购方达成债务重组协议，约定收购后的债务偿还事宜。
- 5、收购双方正式谈判，协商签订收购合同。
- 6、双方根据公司章程或公司法及相关配套法规的规定，提交各自的权力机构如股东会就收购事宜进行审议表决。
- 7、双方根据法律、法规的要求，将收购合同交有关部门批准或备案。
- 8、收购合同生效后，双方按照合同约定履行资产转移、经营管理权转移手续，除法律另有规定外应当依法办理包括股东变更登记在内的工商、税务登记变更手续。
 - (1)将受让人姓名或者名称，依据约定及受让的出资额记载于目标公司的股东名册。
 - (2)自股东发生变动之日起30日内向工商行政管理部门申请工商变更登记。

二、成立控股公司的要求，或者说如何才能成立控股公司，谢谢解答

展开全部 2003年4月，修订后的《商法》(公司法)开始实施，标志着控股公司的设立成为可能，许多关联企业都开始成立控股公司。

控股公司是指通过持有某一公司一定数量的股份，而对该公司进行控制的公司。

控股公司按控股方式，分为纯粹控股公司和混合控股公司。

纯粹控股公司不直接从事生产经营业务，只是凭借持有其他公司的股份，进行资本营运。

混合控股公司除通过控股进行资本营运外，也从事一些生产经营业务。

成立控股公司的要求 根据过资委的规定，它没有诸如资本金数额等等门槛。

控股公司不是一个务虚的公司，而是必要的公司形态，它在资本管理链条中是一个十分重要的环节，它的管理内容也是实实在在的。

产业集团型控股公司不同于一般性的投资公司和投资银行，它是以一定专业方向和核心专长为基础，致力于在一个产业中谋求发展而实现其经济效益。

控股公司的管理通过股东会、董事会和监事会等公司章程中明确的程序进行。

作为产业集团型控股公司，既不能等同于“上级单位”，但又确实行使大股东职责，还要完成国家和上级部门交给的管理任务，因而它的管理特点是：第一，国家大型产业公司要代表所有子公司与国家相关部门对接；

第二，通过控股方式形成产权关系，要形成比较完善的股东会、董事会、监事会等公司治理结构；

第三，作为大股东要在宏观上为其子公司在战略、投资、人力资源等各方面进行把关，这是个不可缺位的工作。

----根据《公司条例》第2（4）条，一间公司满足下列条件之一者即为另一间公司的控股公司（holding company）。

这些条件是：1．控制另一法人公司的董事局的组成；

2．控制另一法人公司的过半数的表决权；

3．控制另一法人公司过半数的已发行股本，需要注意的是，在所持股本中如部分在分派利润或资本时无权分享超逾某一指明数额之数，则该部分不计算在该股本内。

4．另一法人公司是该公司的附属公司的附属公司。

控股公司又分为单纯的控股公司和混合的控股公司。

前者以控制其它公司为专门目的；

后者除了掌握其它公司的股份外，本身也从事经营活动。

满足以上条件既可组成控股公司

三、法人持小股如何才能控制公司

竞选总经理

四、怎样才算拥有一家股份公司的控制权？

中国很多企业目前都处于快速成长阶段：具有股权关联的企业从两、三个往更大的数量级上发展，企业涉及的业务也越来越多，分布区域也越来越宽广，企业从单体公司向集团公司快速成长.....对这些快速发展的企业来说，集团管控模式的建设十分重要，有时往往是致命的。

这些集团公司原来并没有集团公司总部的概念，往往是最大或最早的那家子公司长兄为父，负责集团公司内部的一些沟通、协调工作。

集团公司的管控模式就是集团公司董事长和其他高层管理者与分子公司高层领导者之间的点对点式的管理。

所以，对于这些所谓的集团公司，更加需要建立建立适合企业发展速度的、动态的管控模式。

首先，需要建立起科学的战略管控、决策系统。

对这些集团最首要的问题是，能够清晰自己的核心能力和资源，明确企业的发展方向，形成一套科学的决策系统，从过去的机会发展转向战略发展，从人治转变为制度治理。

其次，应该重新明确集团公司总部建立的必要性，设计和调整集团公司总部的职能定位，把重新梳理集团公司总部与分子公司的战略分工，把该控制的权力和业务控制起来，不该控制的坚决授权和下放。

我们会常常看到一些企业的规模已经数倍的成长，而集团公司的“总部”仍然采用原有的单体公司的组织结构和管控模式，要么放任，要么管死。

很多成长起来的集团在管控方面存在很多共性问题，也与这成长过程的不同有关。

第三，在企业发展初期，企业家（企业高层管理人员）由于企业规模较小而养成的事无巨细、事必躬亲的习惯很难改变，在企业成长之后，还依然会直接插手具体的业务和管理，也从一定程度上破坏了集团管控体系的建设。

企业家必须充分认识到这个问题的严重性，学会授权，学习通过组织进行管理与控制。

另外，企业规模的不同，对各层级经营、管理和专业人员需要的能力也有所不同，而员工素质能力的发展和提升的一个系统的工程，需要时间和工作的锤炼。

这种情况下，大多数的快速发展的集团公司，其人力资源都往往滞后于公司规模和业务的发展。

这就需要集团公司必须对人力资源的发展保持足够的重视，并采取所有的可能的途径提升人力资源。

另外，集团公司总部职能、权限的调整和更新也往往会影响到现有人员的胜任状况，从而会增加管控的难度。

总之，对于快速发展的集团公司，一方面要充分认识到集团管控模式建设的重要性，积极进行管控模式的建设，同时，又要保证管控模式自我变革能力，确保能够与集团公司规模、业务发展相适应。

五、华为任正非1%的股份怎样控制公司管理的？

华为的成功离不开任正非，在华为，任正非已经成为其精神领袖，是企业的领导者，绝大多数人都认可他，崇拜他，其实我也是他的崇拜者之一。

他能左右企业的发展，除了他是企业的绝对领导者外，他也是最坚定的战略执行者。

华为本身已经不是任正非的华为，但其发展战略确是任正非参与制定的，都是得到所有人认同的。

在华为，所有人都必须听从战略指挥棒的指挥。

这是制度的力量，也是所谓的从必然王国走向自然王国的实践。

其实，任正非1%的股份控制华为已经成为一个伪问题，任正非已经不在控制华为，而是华为在控制自己。

华为也已经不是任正非的华为，而是世界的华为，当然，华为是中国的。

当一个人的境界达到这样的程度就已经说不上控制和不控制了，因此华为的控制权在不在任正非手中已经都不重要，对他来说这已经不重要了，最重要的是华为能发展好！中小企业股份制要不到50%就很难有效管理，这是一个中国式的伪命题。

如果企业中的每一个人都认同你企业的发展战略，那么你控不控制企业50%的股权有什么区别呢？你需要拥有50%的股权才能控制这个企业那说明其他股东还没有认同你的发展思路，因此你要以权压人才能保证自己能控制企业。

其实，如果其他人都认同你的话，你就算有30%的股权，他们也同样跟你走的，你照样能掌控企业。

六、集团公司建立有效的管控模式

中国很多企业目前都处于快速成长阶段：具有股权关联的企业从两、三个往更大的数量级上发展，企业涉及的业务也越来越多，分布区域也越来越宽广，企业从单体公司向集团公司快速成长.....对这些快速发展的企业来说，集团管控模式的建设十分重要，有时往往是致命的。

这些集团公司原来并没有集团公司总部的概念，往往是最大或最早的那家子公司长兄为父，负责集团公司内部的一些沟通、协调工作。

集团公司的管控模式就是集团公司董事长和其他高层管理者与分子公司高层领导者之间的点对点式的管理。

所以，对于这些所谓的集团公司，更加需要建立建立适合企业发展速度的、动态的管控模式。

首先，需要建立起科学的战略管控、决策系统。

对这些集团最首要的问题是，能够清晰自己的核心能力和资源，明确企业的发展方向，形成一套科学的决策系统，从过去的机会发展转向战略发展，从人治转变为制度治理。

其次，应该重新明确集团公司总部建立的必要性，设计和调整集团公司总部的职能定位，把重新梳理集团公司总部与分子公司的战略分工，把该控制的权力和业务控制起来，不该控制的坚决授权和下放。

我们会常常看到一些企业的规模已经数倍的成长，而集团公司的“总部”仍然采用原有的单体公司的组织结构和管控模式，要么放任，要么管死。

很多成长起来的集团在管控方面存在很多共性问题，也与这成长过程的不同有关。

第三，在企业发展初期，企业家（企业高层管理人员）由于企业规模较小而养成的事无巨细、事必躬亲的习惯很难改变，在企业成长之后，还依然会直接插手具体的业务和管理，也从一定程度上破坏了集团管控体系的建设。

企业家必须充分认识到这个问题的严重性，学会授权，学习通过组织进行管理与控制。

另外，企业规模的不同，对各层级经营、管理和专业人员需要的能力也有所不同，而员工素质能力的发展和提升的一个系统的工程，需要时间和工作的锤炼。

这种情况下，大多数的快速发展的集团公司，其人力资源都往往滞后于公司规模和业务的发展。

这就需要集团公司必须对人力资源的发展保持足够的重视，并采取所有的可能的途径提升人力资源。

另外，集团公司总部职能、权限的调整和更新也往往会影响到现有人员的胜任状况，从而会增加管控的难度。

总之，对于快速发展的集团公司，一方面要充分认识到集团管控模式建设的重要性，积极进行管控模式的建设，同时，又要保证管控模式自我变革能力，确保能够与集团公司规模、业务发展相适应。

七、公司如何控制股票

应该说是——股东如何控制股票。

一个公司控制另一公司的股票，也是该公司的股东。

分绝对控制与相对控制绝对控制：控股在51%以上。

对公司大小事情有绝对的决定权。

相对控制：控股在1/3以上。

对公司大事拥有否决权。

例如国美的黄氏家族与陈晓的纷争，就是使用否决权的经典对战。

控制股票，就是买卖行为。

有钱能买入该公司股票达到51%，你就拥有绝对控制权了。

只能买入该公司1/3股票，那么只能有否决权。

大多数公司为了控制公司，基本是拥有1/3股票。
为了控股，有时发行配股进行股权稀释。
或者进行债转股，然后对公司进行控制。
都为为控制与反控制。

八、怎样才算拥有一家股份公司的控制权？

展开全部绝对控制权51：49

参考文档

[下载：如何控制股份有限公司.pdf](#)

[《股票上升趋势多久比较稳固》](#)

[《小盘股票中签后多久上市》](#)

[《股票转账多久到账》](#)

[下载：如何控制股份有限公司.doc](#)

[更多关于《如何控制股份有限公司》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/41069218.html>