

上市公司直接辞退如何赔偿—公司辞退员工如何补偿-股识吧

一、上市公司要求员工周六、日参加培训，因员工缺勤一天先是被申诫一次后被要求辞退，可以得到公司赔偿吗？

您好：根据您的描述，公司有可能是违法解除。

这个从法律上来说，公司有举证的义务，证明解除您是合法的，否则就需要赔偿了。

具体的数额需要根据您的工资来计算的。

如果还有什么不清楚的，可以打我电话。

二、被解聘后如何要求赔偿，请各位帮忙解答。

单位属违法用工，申请仲裁即可。

《劳动合同法》：第十条 建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

第八十二条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

《劳动争议调解仲裁法》：第二条

中华人民共和国境内的用人单位与劳动者发生的下列劳动争议，适用本法：

- (一) 因确认劳动关系发生的争议；
- (二) 因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议；
- (三) 因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；
- (四) 因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议；
- (五) 因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；
- (六) 法律、法规规定的其他劳动争议。

你只要提供你父亲这些年在这家公司上班的证据证人即可。

三、公司辞退员工如何补偿

1、用人单位单方面解除或者终止劳动合同是违法的，应当按照《劳动合同法》第八十七条的规定支付双倍赔偿金。

2、用人单位支付双倍赔偿金的时间从2008年1月1日起施行起计算，以前的若有补偿，则按照当时的规定办。

附1、第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

附2、第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

附3、第九十七条

本法施行前已依法订立且在本法施行之日存续的劳动合同，继续履行；

本法第十四条第二款第三项规定连续订立固定期限劳动合同的次数，自本法施行后续订固定期限劳动合同时开始计算。

本法施行前已建立劳动关系，尚未订立书面劳动合同的，应当自本法施行之日起一个月内订立。

本法施行之日存续的劳动合同在本法施行后解除或者终止，依照本法第四十六条规定应当支付经济补偿的，经济补偿年限自本法施行之日起计算；

本法施行前按照当时有关规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿的，按照当时有关规定执行。

四、公司辞退员工补偿标准

否则视为违约。

如果单位直接辞退你，按一年计算如果你的劳动合同中有工作岗位的约定，你可以要求违法解除劳动合同的经济赔偿金等，并说明辞退理由为拒绝公司的岗位调整）前；

不满六个月的。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，你可以申请劳动争议仲裁解决，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金，否则拒绝办理离职手续；

如果仅仅是一种概括性的约定，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

经济补偿金参见《劳动合同法》第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，你可以要求公司给你出具书面的你不能胜任原工作的理由，必须经过你的同意，按时上班。

六个月以上不满一年的，单位若想调动你的岗位。

你在没有接到书面解除劳动关系的通知（盖有公章

五、直接被解雇有什么赔偿吗？

我是律师，就你所述，没有。

六、如果被公司辞退，公司要怎么补偿？

公司没有合法理由辞退你的属于违法解除劳动合同，以依据《劳动合同法》第八十七条的规定，用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第四十七条的规定是，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

经济补偿金的计算按《劳动合同法实施条例》第二十五条的规定，用人单位违反劳动合同法的规定解除或者终止劳动合同，依照劳动合同法第八十七条的规定支付了赔偿金的，不再支付经济补偿。

赔偿金的计算年限自用工之日起计算。

七、被公司辞退，能得到什么补偿

- 1、如果单位是违法解除劳动合同，劳动者可以要求支付赔偿金；
- 2、如果单位解除劳动合同的理由符合《劳动合同法》的规定，则不用支付经济补偿金或赔偿金；
- 3、如果有关赔偿事宜无法与单位达成一致意见，可以在被辞退一年内申请劳动仲裁要求；
- 4、应当在离职的当天结清所有的报酬赔偿金补偿金；
- 5、法律依据：《劳动合同法》第三十九条【用人单位单方解除劳动合同（过失性辞退）】劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：
 - （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - （二）严重违反用人单位的规章制度的；
 - （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
 - （四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
 - （五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
 - （六）被依法追究刑事责任的。

第八十七条【违反解除或者终止劳动合同的法律责任】用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第四十七条【经济补偿的计算】经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资《工资支付暂行规定》第九条 劳动关系双方依法解除或终止劳动合同时，用人单位应在解除或终止劳动合同时一次付清劳动者工资。

参考文档

[下载：上市公司直接辞退如何赔偿.pdf](#)

[《融资融券什么样的股票划转不了》](#)

[《股票高买低卖是什么原理》](#)

[《现在美国买什么股票好》](#)

[《低开涨停是什么意思》](#)

[《如何理解滞回曲线》](#)

[下载：上市公司直接辞退如何赔偿.doc](#)

[更多关于《上市公司直接辞退如何赔偿》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/40581582.html>