

## 吉香居食品股份有限公司准时发工资吗多少 - 在诚伯做的朋友可以告诉我，你们一个月在里面大概可以拿到多少工资啊？工资会准时发吗？-股识吧

### 一、#福建卓一实业有限公司#工资会按时发吗

不会，老板就是个坑逼，各种坑蒙拐骗忽悠人！已经拖欠员工三个月的工资还没发，有看到这条消息的人千万不要进这家公司，简直害人害己！！

### 二、在诚伯做的朋友可以告诉我，你们一个月在里面大概可以拿到多少工资啊？工资会准时发吗？

这个工资是看你个人努力的，多劳多得，挺准时发工资的。

### 三、听说吉香居待遇在眉山还不错，是不是真的啊？有没有朋友在那上班，介绍一下情况呢？

待遇比同行的高一些，工作只要认真去做，发展还是很好的，一切凭实力

### 四、#福建卓一实业有限公司#工资会按时发吗

不合法，用人单位应按约定的日期足额支付劳动者的工资，且每月至少支付一次。未及时支付的，劳动者可以采取以下办法：1.向劳动保障行政部门（劳动监察大队）投诉，由劳动监察大队责令限期支付，逾期不支付的，可以请求加付赔偿金，赔偿金标准：应付金额百分之五十以上百分之一百以下。

投诉时，应提供本人身份证复印件以及相关拖欠工资的证据。

2.以未按时足额发放工资为由，向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁，请求解除劳动合同关系并支付工资和经济补偿金。

若仍想维持劳动关系的，可以只请求支付工资。

申请劳动仲裁时应当提交书面仲裁申请书（2份）；  
证据清单和相应证据材料（2份），证据材料主要有劳动合同，工资银行账单；  
身份证复印件（1份）。

法律依据：《劳动法》第五十条 工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。  
不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

《工资支付暂行条例》第七条 工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。  
如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。

工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。

《劳动合同法》第三十八条 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- (一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二)未及时足额支付劳动报酬的；
- (三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- (四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- (六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：(一)劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

- (二)用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；
- (三)用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；
- (四)用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；
- (五)除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；
- (六)依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；
- (七)法律、行政法规规定的其他情形。

第八十五条 用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；  
逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：(一)未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

- (二)低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- (三)安排加班不支付加班费的；
- (四)解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

《劳动争议调解仲裁法》第五条 发生劳动争议，当事人不愿协商、协商不成或者达成和解协议后不履行的，可以向调解组织申请调解；

不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；  
对仲裁裁决不服的，除本法另有规定的外，可以向人民法院提起诉讼。

## 五、辞工到期发工资准时吗

实践中，大多数用人单位都在下一个计薪日期发放离职员工的工资，不在解除劳动合同时单独发放，也不属于违法，劳动者耐心等待即可，如果下个月仍然拖欠工资的，劳动者可以向劳动保障监察大队投诉该单位，或者申请劳动仲裁。

去劳动监察大队投诉时携带：本人身份证、用人单位全称、负责人姓名及联系电话、能证明劳动者在用人单位上班的相关证据，由劳动保障监察大队下达限期改正。

法律依据：《工资支付暂行规定》第十八条

各级劳动行政部门有权监察用人单位工资支付的情况。

用人单位有下列侵害劳动者合法权益行为的，由劳动行政部门责令其支付劳动者工资和经济补偿，并可责令其支付赔偿金：

- （一）克扣或者无故拖欠劳动者工资的；
- （二）拒不支付劳动者延长工作时间工资的；
- （三）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的。

经济补偿和赔偿金的标准，按国家有关规定执行。

第九条 劳动关系双方依法解除或终止劳动合同时，用人单位应在解除或终止劳动合同时一次付清劳动者工资。

## 参考文档

[下载：吉香居食品股份有限公司准时发工资吗多少.pdf](#)

[《股票锁仓后时间是多久》](#)

[《股票多久能涨起来》](#)

[《股票赎回到银行卡多久》](#)

[下载：吉香居食品股份有限公司准时发工资吗多少.doc](#)

[更多关于《吉香居食品股份有限公司准时发工资吗多少》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/39065661.html>