

员工不让上市公司交社保怎么办—公司员工不想在公司买社保，公司咋个处理？-股识吧

一、公司员工不想在公司买社保，公司咋个处理？

我们公司也有一个员工不想缴社保，叫我给他想办法，我就直接让他到社保中心去咨询，公司不管的，以免以后被社保局知道了，罚款的

二、员工拒绝购买社保，公司应该怎么办？

对待员工拒保，公司应该怎么办？企业HR：公司新来HR发现一位员工入职后一直没买社保，公司要帮员工购买，但员工本人不愿意购买，要求公司每个月适当补贴一部分社保费到工资中。

对付这样的员工，应该有什么办法？如果叫此员工签一份〈因个人原因自愿不买社保〉的协议，由此公司没为此员工买社保，这样做，公司有没有违法？留这样的员工在公司，会有什么风险？劳动法律顾问：首先，购买社保是国家强制性要求的，协商说不参保的做法是无效的，即使签订了自愿不购保的协议，一旦员工反口告公司不为员工购保，公司也会面临败诉的风险；

同时员工还可以拿公司不购保的事为由在辞职等方面拥有很大的自主权。

其次，购保能有效降低单位用工风险，一旦员工出现工伤等意外，如果没为员工参保，那追究起来，不但在经济上，而且在行政处罚上将是严重的。

对不愿购保的员工，最好还是不予以录用为妥。

三、公司不给员工买社保的我要怎么办？

你当时要是录音就好了，现在好多私企承诺的并办不到，你现在的情况是没有合同，这个你去这个单位所管辖的社区找，再去当地劳动局找找，这些单位管呢。

四、员工拒绝购买社保，公司应该怎么办？

对待员工拒保，公司应该怎么办？企业HR：公司新来HR发现一位员工入职后一直没买社保，公司要帮员工购买，但员工本人不愿意购买，要求公司每个月适当补贴一部分社保费到工资中。

对付这样的员工，应该有什么办法？如果叫此员工签一份〈因个人原因自愿不买社保〉的协议，由此公司没为此员工买社保，这样做，公司有没有违法？留这样的员工在公司，会有什么风险？劳动法律顾问：首先，购买社保是国家强制性要求的，协商说不参保的做法是无效的，即使签订了自愿不购保的协议，一旦员工反口告公司不为员工购保，公司也会面临败诉的风险；

同时员工还可以拿公司不购保的事为由在辞职等方面拥有很大的自主权。

其次，购保能有效降低单位用工风险，一旦员工出现工伤等意外，如果没为员工参保，那追究起来，不但在经济上，而且在行政处罚上将是很严重的。

对不愿购保的员工，最好还是不予以录用为妥。

五、公司员工不想在公司买社保，公司咋个处理？

我们公司也有一个员工不想缴社保，叫我给他想办法，我就直接让他到社保中心去咨询，公司不管的，以免以后被社保局知道了，罚款的

参考文档

[下载：员工不让上市公司交社保怎么办.pdf](#)

[《股票交易停牌多久》](#)

[《一个股票在手里最多能呆多久》](#)

[《基金多久更换一次股票》](#)

[下载：员工不让上市公司交社保怎么办.doc](#)

[更多关于《员工不让上市公司交社保怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/36732589.html>