

上市公司加班天数怎么算...如刚进公司第一个月未上满一个月的班，正常的工作日是周一至周五每天8小时，如遇周末也上班那算不算加班？-股识吧

一、一般上市公司休假是怎样安排的

周末双休，法定节假日按法律规律放假

二、根据劳动法双休日和节假日的工资怎么算？加班费怎么算？基本工作日8小时，超过的怎么算？

你好，制度工作时间的计算年工作日：365天-104天（休息日）-11天（法定节假日）= 250天季工作日：250天 ÷ 4季 = 62.5天月工作日：250天 ÷ 12月 = 20.83天工作小时数的计算：以月、季、年的工作日乘以每日8小时二、日工资、小时工资的折算按照《劳动法》第五十一条的规定，法定节假日用人单位应当依法支付工资，即折算日工资、小时工资时不剔除国家规定的11天法定节假日。据此，日工资、小时工资的折算为：日工资：月工资收入 ÷ 月计薪天数小时工资：月工资收入 ÷ (月计薪天数 × 8小时) 月计薪天数 = (365天-104天) ÷ 12月 = 21.75天，望采纳！

三、加班多长时间算半天，多长时间算一天？

如果是双休日加班，不足4小时的按照半天计算，超过四小时不足八小时的按照一天计算。

如果是平时延时加班，加班几小时就是几小时。

个人观点，仅供参考。

四、如刚进公司第一个月未上满一个月的班，正常的工作日是周一至周五每天8小时，如遇周末也上班那算不算加班？

就算一个月未上满，你的加班应当算加班工资。
或者你月中离职，工作日就是周一到周五，其他时间就应当算作加班日期算哈。

五、法定节假日上24小时班，加班工资是否3天*3倍，这样计算的？

基本工资/月应出勤天数/8*24*3

六、请问2700的工资上了24天的班加班48小时怎么算？

工时如果一天8个小时。

那就是加班6天。

总上班就是30天，如果当月30天那就是2700的工资，看你们月出勤天数是固定按30天还是按当月正常天数核算的。

如果31天就是2700/31*30来算。

具体还是问你们核算工资的人员。

七、加班工资基数1200元，则日工资为1200/21.75=55.17元/天 请问其中的21.75怎么算出来的呢？谢谢！急~~~

你好，年工作日：365天-104天（休息日）= 250天，月计薪天数：（365天-104天）
÷ 12月 = 21.75天

八、加班费的规定

按劳动法规定，平日加班按1.5倍，双休日2倍，法定节假日3倍。

基数是月总工资/21.75/8就是时工资了

参考文档

[下载：上市公司加班天数怎么算.pdf](#)

[《阳光电源股票为什么涨》](#)

[《cs股票怎么样》](#)

[《股票超额收益率与什么无关》](#)

[《景顺长城货币属于基金还是理财产品》](#)

[《GDP包括哪几部分》](#)

[下载：上市公司加班天数怎么算.doc](#)

[更多关于《上市公司加班天数怎么算》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/34978915.html>