

怎么描述股票期权激励制度——什么是股票期权激励-股识吧

一、如何解读《股票期权激励计划》

股权激励就是公司与员工(主要是高层管理人员)约定一个期限内公司的经营业绩达到一定标准，员工就可以约定价格得到一定数量的公司股票，也可以分期限分层次形成一个综合的激励计划。

这种办法是把员工的利益与公司的利益绑定在一起，促进公司的良性发展。

根据现代激励理论，股权激励是一种有效的长期激励方式，是适合现代企业长期发展的激励手段。

股权激励的实施在很大程度上促进了企业发展与股东价值的增值。

股权激励对股票本身没有直接的影响，但对公司管理层有激励和促进作用，对公司的生产经营起到正面的影响，进而影响公司的经营业绩，对二级市场的公司股票也有利好作用。

二、什么是股票期权激励

股权激励的理论依据是股东价值最大化和所有权、经营权的分离。

股东为达到所持股权价值的最大化，在所有权和经营权分离的现代企业制度下，实行的股权激励。

即以股票作为手段对经营者进行激励。

公司董事会在股东大会的授权下，代表股东与以经营者为首的激励对象签订协议，当激励对象完成一定的业绩目标或因为业绩增长、公司股价有一定程度上涨，公司以一定优惠的价格授予激励对象股票或授予其一定价格在有效期内购买公司股票，从而使其获得一定利益，促进激励对象为股东利益最大化努力。

原公司法第一百四十九条规定，公司不得收购本公司的股票，但为减少公司资本而注销股份或者与持有本公司股票的其他公司合并时除外；

再加上证监会对发行股份要求比较严格，因此，中国一直缺乏实行股权激励的法律、策环境。

2005年以来，为配合股权分置改革，证监会推出了《上市公司股权激励管理办法（试行）》，并且2005年新修订的《公司法》规定，公司在减少公司注册资本、将股份奖励给本公司职工等情况下可以收购公司股份，这为公司进行股权激励提供了策、法律环境。

截止2008年底，30余家上市公司股权激励方案获批。
来自股票百科！

三、什么是期权激励？

期权是指企业为了重视和吸引人才，视人力资本的投入为投资行为，共同建立远景，通过设定目标并能实现而给予的一种权利。

它是在业给予员工有附加条件的一种民事权利，是企业利益与有贡献员工的一种分享行为。

期权激励，就是企业所有者向经营者提供的一种在一定期限内，按事先约定的价格购买一定数量的企业股份的权利。

期权激励的主要对象为企业的主要经营者，原则上是董事长、总经理。

这是一种“现代”的使企业实现“双赢”的激励机制。

期权激励最早源于美国。

美国上市公司的高级管理人员的薪酬结构分为三部分：基本工资和年度奖金、长期激励机制、福利计划。

后来经济学家研究后认为：基本工资和年度奖金不是有效的激励机制，因为它不能激励高级管理人员面向未来。

公司高级管理人员时常需要独立地就公司的经营管理以及未来发展战略等问题进行决策，诸如公司购并、公司重组及重大长期投资等。

这些重大决定给公司带来的影响往往是长期的，效果往往在三五年以后，甚至十年后才会体现在公司的财务报表上。

在执行计划的当年，公司财务记录大多是执行计划的费用，计划带来的收益可能很少或者为零。

如果一家公司的薪酬结构完全由基本工资及年度奖金构成，那么处于对个人利益的考虑，高级管理人员可能倾向于放弃那些有利于公司长期发展的计划。

四、什么是股权激励

股权激励定义如下：

股权激励是对员工进行长期激励的一种方法，属于期权激励的范畴。

是企业为了激励和留住核心人才，而推行的一种长期激励机制。

有条件的给予激励对象

部分股东权益，使其与企业结成利益共同体，从而实现企业的长期目标。

股权含义 股权 是指：股东 对其所投资的股份公司 所享有的权益。
股权激励 是对员工进行长期激励的一种方法，属于期权激励的范畴。
是企业为了激励和留住核心人才，而推行的一种长期激励机制。
有条件的给予激励对象
部分股东权益，使其与企业结成利益共同体，从而实现企业的长期目标。

五、企业期权激励机制的几种试行模式

试行期权激励机制的模式主要包括以下三种模式：(一)现金期权激励模式。
这种方式主要体现在企业经营者与所有者签订的期权契约上。
某公司实行经营者竞争上岗，该公司资产额为500万元人民币，竞争上岗者要拿出30万元个人财产作为风险抵押金来经营企业，并与企业签订契约，以净资产利润率作为企业经营者业绩的考核指标。
如果到年末净资产利润率为。
，则不奖不罚，若年末净资产利润率小于。
，则以1比1的比例从经营者交纳的30万元个人风险抵押金中扣除，扣完30万元时，企业经营者具有选择权，既可以选择追加个人风险抵押金继续经营企业，也可以不追加风险抵押财产的数额但放弃对企业的经营权，离开企业经营者的岗位；
当企业年末净资产利润率大于0时，契约约定可以按实际净利润数额的10%以现金形式奖励给经营者个人。
(二)股份期权激励模式。
这种模式主要是指企业经营者在达到预定的经营目标后持有企业股份的做法。
不同企业中，经营者拥有企业股份的途径也有所不同，主要表现为以下几种方式：
1.将经营者的部分现金奖励转化为企业股份。

六、什么是股票期权激励

未来股票奖励。

#!NwL!#

参考文档

[下载：怎么描述股票期权激励制度.pdf](#)

[《股票亏18%需要多久挽回》](#)

[《联科科技股票中签后多久不能卖》](#)

[《股票要多久提现》](#)

[《股票开户最快多久能到账》](#)

[《股票日线周线月线时间多久》](#)

[下载：怎么描述股票期权激励制度.doc](#)

[更多关于《怎么描述股票期权激励制度》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/34542357.html>