

美甲店如何分配股份--两个人合伙开美发店，怎么进行收益分配？-股识吧

一、四位女士合伙开了家美甲店，因为一人怀孕了，对店里做不了贡献。另一个自己还有个店，不是经常在店里但

剩下的两个按员工方式拿工资，如果盈利四人平分，如果亏了四人平摊

二、美甲合作怎么分成合适呢？

合作开店吗？按股份多少分成，然后如果你还出技术的话，你的技术也要分成。

三、美甲店找人入股应该怎么分？

美甲店投资也不大，找人入股事多！非要找人入股。
投资多少看个人情况，分红按资金投入分红！

四、美甲店入股怎么分红？

这需要你入股前给老板商量好了，是作为股东进入占股份，还是只要分红，分红怎样分。

五、两人合伙开美甲店 五五投资 一人不在店 利润怎么分

一人在店占比多少这个很难说啊，不如在店的就算工资，减去工资再五五分。也可以把在店的占比股份一成（或者两成什么）好了。

六、两个人合伙开美发店，怎么进行收益分配？

两个人合伙开美发店，按照投资的比例进行收益分配。

开店前做好两件事：1、股份比例，可以三七、可以四但不建议五五。

可以让有技术的人多一点股份，开店必须有一个有话语权的人，题主算是还没入行，所以不建议你去主导这个店。

说白了就是你股份少一点。

2、写好协议，最好是有法律效应的那种。

朋友一起开店也就是合伙人，涉及到利益，防止以后钱没赚到还反目成仇！最后，两个人都在店里工作的话，建议按美甲师等级拿工资和提成。

比如：初级美甲师底薪800+提成（提成是一样的，你朋友应懂），多劳多得，抛去所有房租和工资等开销，按股份分红就行了。

题外话，既然成了合伙人心态自然要转变，店里的利益和秩序第一位，摆正好心态，小事不要计较，不然店很难维持下去。

以下几个问题注意：1.股份比例：根据你们之间的约定来分配，创业型企业不要搞平均分配。

做日常管理的一定是占大股，如果有人出钱，有技术的做日常管理，可以是出钱的人占大股，技术的人占小股。

但涉及管理问题不应按股份比例来吹牛。

2.日常管理：不是谁股份多就听谁的。

提前约定，做日常管理的人不管他股份多少，X金额以下的都由日常管理者决定，只有重大支出超过多少以上的才由股东股份来发言决定。

3.退出机制：不是说好就好，说散就散。

如果店正在发展上升期，突然一个人不干了，要撤，让另一个补钱出来？不科学也不现实，约定退出只能按当时店内价值来估算，并且必须提交N个月提出，否则...

...4.三观一致：如果合伙人价值观不一致，随时因为鸡毛蒜皮的事在斤斤计较，那早散早好。

或者别在一起。

合作前一定要了解这方面的信息。

特别是两个人的价值观。

参考文档

[下载：美甲店如何分配股份.pdf](#)

[《股票重组后一般能持有多久》](#)

[《东方财富股票质押多久》](#)

[《股票大盘多久调一次》](#)

[《一只刚买的股票多久能卖》](#)

[《股票交易后多久能上市》](#)

[下载：美甲店如何分配股份.doc](#)

[更多关于《美甲店如何分配股份》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/33494782.html>