

# 老板如何让员工愿意出钱买股票|关于公司上市员工购买股票的问题-股识吧

## 一、如何让员工相信股权激励方案

根据你的提问，经股网在此给出以下回答：

股权激励一般在上市公司用的比较多，中小企业一般很少涉及。

由于股权激励相对于其他激励模式效果较为明显，这种激励方式逐渐为越来越多的人所了解，很多中小企业纷纷引进这种中长期激励模式。

但是股权激励在中小企业的引入和实施过程中，其客观公正性常常会遭到员工的质疑，如 “ 股价是怎么确定的？为什么激励力度这么大？ ”

“ 真的能做到客观公正吗？为什么别人的激励股比我多？ ” “ 我们老板向来都一个人说了算，会不会以后又因为老板一句话撤销了？参与激励真的能够按照方案兑现吗？” 对于这些问题，经邦管理咨询有以下观点：针对第 类问题，企业应组织员工对股权激励方案进行学习，从股本如何确定、股价如何确定到公司的目标增长率是多少，目标增长率的确定依据是什么，等等。

让员工充分了解股权激励的设计思路，也让其明白“股权激励 员工福利”，激励力度是建立在员工努力的基础上的，只有全员共同努力，才能完成公司目标，从而实现激励收益。

针对第 类问题，要对股权激励方案中的分配部分进行详细讲解。

激励股分为历史贡献股和业绩股两大类。

历史贡献股主要考虑以往业绩、工作年限、岗位层级等因素；

业绩股则主要考虑业绩指标完成情况。

激励股的分配一般来讲都是综合了历史贡献和业绩，因而不同员工之间会有所差异。

第 类问题相对较难解决，因为它不仅仅关系到公司的股权激励是否客观公正，更与公司的企业文化、管理基础和管理规范性密切相关。

因而在这种情况下要做到以下几点：首先，对于股权激励，公司要有清晰明确的股权激励配套制度，如准确透明的财务管理制度，做到相关财务数据公开公正；客观公正的绩效管理制度等。

同时，设置股权激励专门管理机构对股权激励相关制度进行落实。

其次，从公司整个层面来讲，完善公司治理框架，建立相应的责权利对应表，明确各部门各岗位的职责和权限。

第三，充分发挥股东会和董事会的监督作用，对公司相关制度的落实进行监督，敦促公司严格按照制度办事。

最后，公司要逐步完善企业文化，为股权激励营造良好的企业氛围。

经股网，一家以股权为核心内容的“企业家股权门户”网站，依托于经邦咨询的咨

询顾问团队作为专家支持，深耕于股权咨询领域多年，致力于为企业家提供覆盖股权激励咨询、股改知识学习、股权激励培训以及方案落地咨询的全流程、一站式服务。

## 二、关于公司上市员工购买股票的问题

如果有机会购买的建议购买。  
上市的话你就赚翻了。

## 三、怎样才能拉拢客户的心去买股票，愿意和你合作

一己之见：目前股市的状态，已让很多散户的信心逐渐缺失了，被阵阵暴风雨似的的狂泻打击了。

对普通投资者而言，你的炒股策略，需让客户深深地感觉到：亏本金的风险小，其次是盈利。

祝福楼主，兴旺

## 四、如何做股权激励，让员工自愿花钱买公司股份

做了这些年的股权激励顾问，这方面感触很深。

员工愿意花钱买股份无非有三点：1、认可你这个老板；

2、看好公司未来的发展；

3、公司的利润率不低。

## 五、公司给员工股份，是通过什么方式，给员工钱让员工买，还是让财务记笔帐，还是去证券公司花钱

一般内部职工股都是通过增发的方式吧。

授予时：借：管理费用等贷：资本公积——其他资本公积行权时：借：资本公积——其他资本公积贷：股本

## 六、公司呼吁员工花钱买股份，是想套住员工还是给员工福利？

我认为目的是：一，留住员工，买了公司的股份，为了赚钱，你希望公司业绩好，所以会更努力工作，一般不会跳槽。

二，公司把股份卖给你，一定程度上解决了公司的融资问题。

当然，有些公司为了奖励员工会给与一定的股份，这个就是福利了。

## 参考文档

[下载：老板如何让员工愿意出钱买股票.pdf](#)

[《股票分红多久算有效》](#)

[《股票从业资格证需要多久》](#)

[《股票账户重置密码多久生效》](#)

[《买股票从一万到一百万需要多久》](#)

[《股票资金冻结多久能解冻》](#)

[下载：老板如何让员工愿意出钱买股票.doc](#)

[更多关于《老板如何让员工愿意出钱买股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/32681858.html>