

# 华为社招多久可以分得股票\_华为人均年薪包含股票吗-股识吧

## 一、进入华为多久有股票（权）分配？

主要是看你的领导了，如果你的领导重用和提拔你。另外领导本身也混得好，那么一两年就可以得到股份了，但是如果你的领导是无能之辈和不重用提拔你，那么你就是等到七老八十也没有你的股份。

## 二、华为社招面试一般多久出结果？

不是所有职位都需要群面的，关键在于这个职位是否很紧缺，if yes，很多过程都可以省略掉吧！.审核还需要两个月的时间（一般情况下）你可以跟和你面试官联系一下，把你想知道的问清楚。

## 三、现在华为新员工多久可以持股

十年以上对公司贡献比较大的才有股份。

## 四、华为人均年薪包含股票吗

您好，很高兴为您解答：华为员工待遇现在进华为待遇并不高，大概与市场价持平或略低，应届本科生3500左右，应届硕士4000左右，社招的本科3800到4500，社招的硕士 4000到5000。

转正后会有一次调薪机会，50人里可能有1人，涨幅不超过500RMB，如果你不是巨牛，就甭指望了。

每半年或一年部门会有调薪的指标，20人里可能会有1个，涨幅大概几百，不超过1000，如果你不是很牛，不要幻想一两年内工资会有变动，三五年工资没动过的员

工遍地都是。

当然，1999年以前来的老员工早已不在乎工资了，他们的股票才是大头，一年下来分红10万到几十万的都有，工资只不过是平时的零花钱。

2001年后进来的就都没有股票了，而且待遇也低，感觉华为在向国企模式发展。员工工资下调的原因据说是华为已经放下了大公司的架子，不想再打肿脸充胖子，不再重视员工的待遇优越感，而是按照市场来进行定价和人员流动，体现的是公司压缩成本提高效益的思想，倒霉的当然也就只能自认倒霉了，这也进一步促进了大量的人员变动。

2003年到现在华为新招了4000人左右。

现在仍然存在人员缺口。

2000年到2002年进华为的基层员工目前工资在5500到8000不等，2003年到现在进华为的基层员工。

目前工资在3500到55...

## 五、华为社招多久有消息

华为的招聘周期算是比较长的，一般是在两个月以内会有结果，但是也不排除有一些特殊岗位会超过两个月。

## 参考文档

[下载：华为社招多久可以分得股票.pdf](#)

[《一般提出股票分配预案多久》](#)

[《开通股票要多久》](#)

[《二级市场高管增持的股票多久能卖》](#)

[《二级市场高管增持的股票多久能卖》](#)

[下载：华为社招多久可以分得股票.doc](#)

[更多关于《华为社招多久可以分得股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/32333571.html>

