

## 上市公司和劳务派遣选哪个合适 - 终于有机会去证券公司，不过是劳务派遣形式，又很犹豫-股识吧

### 一、企业员工和派遣员工，哪个更好，待遇不同。企业员工比派遣员工，工资高。我们该选哪个？谢谢！

这两者性质不一样 不可比较企业员工 比方说 华为吧 传说本科毕业10000元 派遣员工1000-2000元 自然是华为好 第二种情况 一般中小企业和派遣员工差不多工资 那就是看你了 要是要名声 就是派遣 要是要奋斗 就去企业 第三种情况 小企业 百儿八十块钱 如果你肯吃苦 想自己努力 也可以考虑企业派遣员工 有优势是 1.相对企业稳定一点 2.工资准时发 虽然少 不过不会克扣 3.传说 现在 同工同酬 可能有点盼头 4.跟领导混熟了 转正机会会比外面人高一点 对企业员工来说 你只要自己想奋斗 出路是比派遣要好

### 二、本人想从事hr方面的工作，想请问劳务派遣公司与人力资源公司哪个比较有发展前景？

为什么要限定于这两类公司呢？派遣公司相当于你属于A公司，但是被派遣到B公司，你是B公司的二等公民，待遇低福利少，就是一个廉价劳动力，对将来跳槽换工作不利；  
去一家大型正规的公司做人力吧，既能了解一个行业，也能充分锻炼自己，特别是外企里的人力部门，很能学到东西；  
做人力都要从最基础最重复的事情做起，慢慢承担更多的角色，然后开始做项目；  
要说发展前景，还是去外企吧。

### 三、联通大客户经理和某上市公司人力资源哪个工作好？

你要看看联通的大客户经理是和哪里签约的，如果现在在联通工作一般有两种签约方式，一种是和联通公司签约，一种是和人力开发签约，如果是和联通签约的话，可能还比较有发展前途，如果是和人力开发签约，发展的前途比较小，并且跟和联通签约的待遇会差很多，这就是同工不同酬，如果你家没有什么关系的话，我想和联通签约的可能性比较小。

你应该再慎重考虑一下。

## 四、终于有机会去证券公司，不过是劳务派遣形式，又很犹豫

你是专科的，想要一开始就进券商后台基本很难的。

包括进去之后的内部招聘，很多也是要求全日制本科。

对自己有信心的话可以试试，你有能力的话么只要抢着要你的，但是如果你想靠混个资历转成正式员工，是比较难的。

家里没有关系的，即使是本科的，想进券商后台岗位也得靠运气

## 五、派遣工好还是正式工好？

人才派遣亦称人才租赁、人力资源派遣、劳动派遣等，是派遣公司根据用人单位的需求通过招聘、筛选后将合格的员工派遣到用人单位工作，而用人单位不需要设立专门人员、机构对派遣人员进行具体繁琐的人力资源管理，这些人员的聘用、档案接转、流动手续办理、户口落实、建立员工档案、各类社会保障建立及缴纳等诸多人力资源管理事务性工作由劳动派遣组织负责完成[编辑本段]劳动合同法中有关劳务派遣的规定 第五十八条劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬；

被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。

第五十九条用工单位应当根据工作岗位的实际需要与劳务派遣单位确定派遣期限，不得将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议。

第六十二条用工单位应当履行下列义务：(三)支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇；

(五)连续用工的，实行正常的工资调整机制。

第六十三条被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。

用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

第六十六条劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。

由此可见，当然是正式员工稳定些哦

## 六、我是应聘一个小文员，上市公司和小公司应该怎么选择，我快纠结惨了

如果刚参加工作不久，就去上市公司，主要是混资历；  
如果不缺资历，就去小公司，升职与发展的机会多。

## 七、开劳务输出公司和劳务派遣公司哪个好

这两个公司进行比较的话，还是第一个公司比较好，

## 八、劳务派遣公司哪家公司好？

天津启程劳务，整合社会资源，降低社会用工及就业成本，帮助中小企业成长，帮助更多人就业。

## 参考文档

[下载：上市公司和劳务派遣选哪个合适.pdf](#)

[《满仓一支股票多久会亏完》](#)

[《被套住的股票一般坚持多久》](#)

[《股票多久一更新》](#)

[《股票会连续跌停多久》](#)

[《股票卖完后钱多久能转》](#)

[下载：上市公司和劳务派遣选哪个合适.doc](#)

[更多关于《上市公司和劳务派遣选哪个合适》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/32176114.html>

