

# 限制性股票费用计入什么科目核算的-注会里 限制性股票的公允价值怎么算 因为要算到费用里-股识吧

## 一、注会里 限制性股票的公允价值怎么算 因为要算到费用里

关于上市公司限售股权公允价值的确定。

- 目前实务中的做法主要有3种：1、直接采用上市公司股票交易价格进行调整；  
2、按照证监会2007年6月8日发布的《关于证券投资基金执行〈企业会计准则〉估值业务及份额净值计价有关事项的通知》（证监会计字〔2007〕21号）所提供的公式进行估值；  
3、采用其他估值技术进行估值。

## 二、预留限制性股票是什么意思的最新相关信息

限制性股票指上市公司按照预先确定的条件授予激励对象一定数量的本公司股票，激励对象只有在工作年限或业绩目标符合股权激励计划规定条件的，才可出售限制性股票并从中获益。

限制性股票设计方案 限制性股票(restricted stock)方案的设计从国外的实践来看，限制主要体现在两个方面：一是获得条件；二是出售条件，但一般来看重点指向性很明确，是在第二个方面。并且方案都是依照各个公司实际情况来设计的，具有一定的灵活性。

&amp;

m0 从获得条件来看，国外大多数公司是将一定的股份数量无偿或者收取象征性费用后授予激励对象，而在中国《上市公司股权激励管理办法》(试行)中，明确规定了限制性股票要规定激励对象获授股票的业绩条件，这就意味着在设计方案时对获得条件的设计只能是局限于该上市公司的相关财务数据及指标。

从禁售条件来看，国外的方案依拟实施激励公司的不同要求和不同背景，设定可售出股票市价条件、年限条件、业绩条件等，很少有独特的条款。

而我国明确规定了限制性股票应当设置禁售期限(规定很具体的禁售年限，但可以根据上市公司要求设定其他的复合出售条件)。

相关会计处理和税收问题 授予限制性股票当期，如果是增资授予，按照授予日股票市价与收取的象征性价格之间的差额计入相关成本或费用，同时按照股份面值总额增加股本，并按照两者差额增加资本公积；

如果是大股东转让股份授予，不作处理。

由于限制性股票会在授予当期提高公司的成本费用，而按照税法原则，这部分费用不能用来抵税，在上市公司税收采用应付税款法核算的前提下，对公司的所得税费用没有影响，因此当年该上市公司净利润的净减少值应该与费用的增加值相当。

持有限制性股票的员工在授予日，按照获得股票市价计量的总额与支出的象征性价格之间的差额，缴纳个人所得税。

(注：美国政府要求限制性股票所有者在股票限制取消后，即使他不出售股票也要缴纳所得税。

而在他出售这些股票时，只要股价继续上涨，他还要缴纳另外的所得税。

另外，他持有股票时间超过一年还要缴纳资本所得税。

) 股票期权与限制性股票收益比较 两者对于管理层和员工而言哪个收益会更大，取决于上市公司股票价格的表现如何。

如果公司股价上涨超过了一定价位，期权持有者就能比限制性股票持有人获得更多的收益。

举个例子来说：

一家上市公司给一位管理层1万股股票期权，执行价格为每股30元。

他的一位同事则获得3500股限制性股票。

5年后，股票期权持有人可能会执行所有的期权买入股票，而他的同事也能够出售所有的限制性股票。

如果5年后股票价格升至60元，股票期权持有人将获得30万元的税前收入，而他的同事通过出售股票将获得21万元的税前收入。

如果股价5年后跌至15元，期权将不值得执行，而持有限制性股票的人通过出售股票将获得52500元的税前收入。

比较税前收入，可以看出股票市价的变动直接决定了两者的收益。

可以看出，上面这个例子成立的前提条件是：上市公司授予管理层和员工股票期权与限制性股票的数量存在很大差别，股票期权数量要远高于限制性股票，这也是国外的实际情况。

中国《上市公司股权激励管理办法》未对采用这两种方式实行激励所设计的标的股票总数分别加以限制，而只是设定了一个10%的限制，还是存在一些漏洞的，毕竟限制性股票的授予价格可以由上市公司自己定，那么对于一些民营企业和管理者缺位的国有企业，便隐含着很大的道德风险。

### 三、注会里 限制性股票的公允价值怎么算 因为要算到费用里

关于上市公司限售股权公允价值的确定。

目前实务中的做法主要有3种：1、直接采用上市公司股票交易价格进行调整；

2、按照证监会2007年6月8日发布的《关于证券投资基金执行〈企业会计准则〉估

值业务及份额净值计价有关事项的通知》（证监会计字〔2007〕21号）所提供的公式进行估值；

3、采用其他估值技术进行估值。

## 四、发行股票支付的手续费通过什么科目核算

财务费用-银行手续费

## 五、限制性股票股权激励的会计处理怎么做？

可以参考下限制性股票激励比较经典的万科的案例，记得06、07年授予的，它是通过信托在二级市场回购股票做的。

通过信托回购股票时减少货币资金和资本公积，在预定服务期（锁定期）内摊销激励费用，计入薪酬费用并增加资本公积。

## 六、限制性股权激励计划的费用怎么计

财务上遇到授予限制性股票的股权激励计划时，主要参考《企业会计准则第11号——股份支付》、《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》、《企业会计准则第34号——每股收益》和《企业会计准则第37号——金融工具列报》等准则进行处理。

前海股权事务所股权激励方案设计，股权运营机制设置，股权问题一揽子服务。

## 七、股权激励会计核算执行什么会计准则

《企业会计准则第11号——股份支付》针对新出现的股权激励计划等情况，规范了以股权为基础的股份支付的确认、计量和披露。

股份支付分为以权益结算的股份支付和以现金结算的股份支付。

以权益结算的股份支付与以现金结算的股份支付，二者在会计处理上存在重大差异：  
以权益结算的股份支付换取职工提供服务的，应当以授予职工权益工具的公允价值计量；

而以现金结算的股份支付，应当按照企业承担的以股份或其他权益为基础计算确定的负债的公允价值计量。

在交易确认方面也存在着不同：以权益结算的股份支付，要求企业以公允价值计量所获得的标的价值以及相关权益的增加；

以现金结算的股份支付，要求企业以公允价值计量所承担债务的价值以及相关负债的增加。

以公允价值为基础，股份支付交易费用化的确认原则，将我国公司股权激励计划纳入到了国际化规范轨道上来。

股权激励计划中各时间点的会计确认。

授予日：所有者和经营者就获得股票期权的条件达成一致，同对股票期权的实施要素加以规定，此时经营者并不真正具有持有股期权的权利，股票期权能否授予取决于日后赋予期权的条件能否实现。

授权日：如果事先要求的条件得以实现，经营者就会拥有届时施期权的权利，授权日后，经营者拥有股票期权，即拥有日后对企业收益加以分享的权利。

该日期也可称为可行权日。

在授予日和授权日之间，存在一个等待期，其时间跨度取决于股份支付协议约定的股权授予条件。

准则明确规定，企业在可行权日后不再对已确认的相关成本或用和所有者权益总额进行调整。

行权日：股票期权转为股票，期权持有人成为正式的公司股东将股票期权价值确认为股本。

企业应根据实际行权的权益工具数量计算并确认应转入实收资本或股本的金额。

准则规定：凡企业为获得员工服务而授予权益工具（如期权、限制性股票）或者以权益工具为基础确定的负债（如现金增值权），应当作为企业的一项费用，计入利润表。

对于费用的计量，核心问题是归集与摊销。

也就是说，对于不同的激励方案，首先归集出费用的总额，其次在适当的会计期间内摊销。

即应首先按照适当的模型计量权益工具（或负债）的公允价值并且应在等待期内摊销。

在帐务处理时，行权前的每一个资产负债表日：

借记“费用”，贷记“资本公积——其他资本公积”；

行权时：借记“银行存款”、“资本公积——其他资本公积”，贷记“股本”、“资本公积——资本溢价”。

管理层取得股权时，实际上并不会对净资产产生影响，只有在管理层行权时，才会对公司的净资产产生影响。

## 参考文档

[下载：限制性股票费用计入什么科目核算的.pdf](#)

[《股票卖出多久可以转账出来》](#)

[《川恒转债多久变成股票》](#)

[《股票上升趋势多久比较稳固》](#)

[《股票基金回笼一般时间多久》](#)

[《一只股票停牌多久》](#)

[下载：限制性股票费用计入什么科目核算的.doc](#)

[更多关于《限制性股票费用计入什么科目核算的》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/30534019.html>