

# 上市公司如果更好治理 - 上市公司公司治理结构和公司治理有什么区别？-股识吧

## 一、如何完善公司治理结构来提高会计信息披露质量

(一) 完善内部治理结构完善我国上市公司内部治理结构最主要是改变目前的“内部人”控制现象，笔者认为应从以下几个方面进行治理：1、减持国有股。目前导致上市公司治理结构不完善、出现内部人控制的现象的最主要的原因是国有股的比例过大。

所以要完善上市公司的治理结构的首要前提是减持国有股。

国有股的减持方式可以通过多种途径：第一种途径：为国有股找到真正的“婆家”。

可将国有股的股转让给予社会保障基金持有，这种方式即可以解决国有股所有者缺位的问题，又可以解决社会保障基金的来源的问题。

第二种途径：使国有股上市流通。

部分上市公司有三分之二的国有控制股不流通，这主要的目的是为了维护国有经济的主导地位，而十五大明确指出：在适当的条件下，国有经济完全可以退出某些行业。

所以为了减少国有股的持有量可以使国有股上市流通。

2、完善独立董事制度。

笔者认为可以从以下几个方面完善独立董事制度。

第一：完善独立董事的聘任制度。

独立董事的聘任制度由过去的大股东聘任改为由小股东自己选出，同时，在人员资格方面，独立董事应是在某一领域有一定专业知识的专家，其成员中应有一名精通会计的人员。

在人员比例方面，独立董事的数量不应少于董事会成员的1/3，以利于其发挥作用。

第二、完善对独立董事的激励与约束机制。

独立董事本身也是代理人，他与委托人（小股东）的利益也有不一致的地方，为了使他们的利益相一致，必须通过一系列的制度加以保障。

首先通过法律约束他们的行为，让独立董事发挥其应有的义务，由“花瓶董事”变成真正董事，由不敢说话到不得不说话，把对经理人员的监督变成他必须履行的义务；

其次，建立独立董事的赔偿机制，如果因独立董事的原因而造成中小股东的损失，则给予他一定金额的罚款，这种制度可以使独立董事忠于职守、认真履约。

同时给予独立董事相应的激励，使独立董事的利益与小股东的利益紧密相连，使他的行为由被迫到自觉行动。

### 3、建立对经理人员的激励约束机制。

国有股减持、独立董事制度主要解决在信息不对称的条件下的经营者（代理人）偷懒动机及道德风险。

笔者认为如果使经营者和投资者的利益高度相关联，即：建立一种一损俱损、一荣俱荣的机制，这时经营者的努力程度不仅关系到投资者的利益而与其自身利益也相关，就会使他们的行为由被动转变为积极主动的。

这就需要采用一种激励机制，现在国际常用的激励机制有：经理人员的年薪制、效益薪金和股票期权制。

几种激励机制各有优缺点，相比较而言，经理人员的股票期权制最好，但考虑到我国资本市场不十分完善，股市上股票的价格与经营业绩有一定的区别，所以我国现阶段需将股票期权制与年薪制等其它的激励相配套。

摘自网络

## 二、上市公司被特别处理给予了我们什么启示?我们应该怎样做?

先看政策：依据最新的政策，上市公司连续亏损2年就会戴\*，如果连续亏损三年，自年报后该股票就将暂停上市，如果上市公司无重组，业绩又不能扭亏，也许就有可能退市，然后进入三板市场交易。

就成为现在的400打头的股票。

戴上ST表示公司经营遇到困难，基本面发生变化，业绩滑坡，面临暂停上市及退市风险。

部分ST股票，没有戴\*，是遭受过2年亏损戴上的\*ST后，第3年赢利，报有关部门批准，摘去\*变成ST股票。

请楼主自己去研究，这样更好。

如600080，多次连续2年亏损，第三年赢利，避免了暂停上市，一直是\*ST，去年年报扭亏，摘去\*，变成ST。

一年亏损戴ST更是错误的说法，如601919，2009年年报亏损，它戴过ST吗？

知道了这个政策，那么：1、如果上市公司已经亏损一年，第二年年报业绩未知，如果戴上\*ST，一般大跌是免不了的。

你可以退出观望。

2、连续两年亏损后，面对第三年年报，如果亏损，将暂停上市，如果你手中持有，又担心股票退市，可以逢高退出继续观望。

3、如果公司两年亏损后第三年赢利，则公司还可以再亏两年才面临暂停上市，这时如果你想炒ST得话，则可以耐心等待股票的下跌，观察是否处于低位，择机而入。

备注：对待老手而言，则具体情况具体分析了。

对于不懂ST的朋友而言，千万小心。

ST高收益也高风险。

### 三、如果我有一家上市公司要怎么管理好？

分几个方面：1.先要有自己的企业新闻发言人，搞好沟通。

有自己的企业审计部门，做好内部的纪律管理。

2.搞好企业的经营和运作问题，做到绝对的信息化约束管理，树立自己的企业文化，把企业文化深入每个员工心中，建议先树立文化再上市。

上市后企业还要以经营为主，不能孤立去投资。

要有高层投股的纪律约束。

3.有专门的企业金融监管部门，把该部门单独出来，做单独结算和投资。

4.制定公司内部股市管理制度，做好员工特别是高层的股市纪律管理。

5.对投资要有计划，对每项大比投资要做到自己有数。

在内部信息管理软件上公开所有投资计划。

6.在董事会要有绝对的席位和股份以及话语权，保证自己的绝对地位。

7.发行的股票不能超过董事会的董事股份。

要有计划合理融资。

### 四、如何管理好一家上市公司

一个现以上市的公司，对管理者的要求很高，正所谓打江山易，守难。

但是对于已成长到一定级别的公司来讲，最好的管理方法就是德.留住想留的人---

你的大致方向一定要走在市场的前面.能看好市场前景，并做一定的规划，一定要让下一级管理层符合你的意思。

### 五、上市公司公司治理结构和公司治理有什么区别？

也可以这么理解 治理可以包括各种制度安排、组织架构，规章制度等的集合。

是比较系统全面的概念 而治理结构是其中的一部分

你所提到的上市公司的公司治理结构又只是代表了上市公司这个群体

除此之外，一般企业都有公司治理的问题 具体你可以参考 李维安

宁向东等人的书籍看看

## 六、举例为什么公司治理机制中一定要细化和量化权力和责任？

否则董事长和总经理可能会因为谁审批合同等事情有分歧

## 七、上市公司被特别处理给予了我们什么启示?我们应该怎样做?

### 参考文档

[下载：上市公司如果更好治理.pdf](#)

[《股票卖出多久可以转账出来》](#)

[《股票资金冻结多久能解冻》](#)

[下载：上市公司如果更好治理.doc](#)

[更多关于《上市公司如果更好治理》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/29752094.html>