

## 上市公司如果单休合法吗我所在的公司施行单休，合法吗？-股识吧

### 一、公司实行单休是否违反劳动法的规定

我国的法定工作时间是每周44小时，每天8小时，用人单位可以加班，但是每周最少保证一天的休息时间。

就是说，公司单休不违反法律规定，但是超出法定工作时间的部分，应当支付加班费。

每天8小时以外的加班时间，每小时工资是正常小时工资的1.5倍，周六日加班，每天的工资是正常日工资的2倍。

### 二、公司上市后，它下面的分公司会从单休变成单休吗？现在总不是双休，分公司是单休。

公司制度啊

### 三、我们单位是单休，符合法定的吗？

我也是单休的，现在很多单位都是这样

### 四、公司上市后是不是必须实行双休工作制？

上市公司也有单休每个地方不一样上市相对正规

### 五、公司单休，一天是八小时工作时间，签了六个月试用期合同，违法吗？另外，请问清明节只放周二，是正确的吗

用人单位一周安排员工劳动48小时属于违法行为。

我国《劳动法》明确规定，第三十六条 国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。

第四十三条 用人单位不得违反本法规定延长劳动者的工作时间。

第九十条 用人单位违反本法规定，延长劳动者工作时间的，由劳动行政部门给予警告，责令改正，并可以处以罚款。

## 六、

## 七、我所在的公司施行单休，合法吗？

要考虑您公司是什么行业，很多行业像零售业不少是单休的，但凡不是一周休两天的工作时间制都是需要人社局审批的，不定时工作制也需要审批，如果您单位有审批文件这样的工作时间安排是合法的，没有审批就不合法。

没审批的可以主张加班工资。

## 八、公司单休合法么？

公司单休是合法的。

关于工时我国《劳动法》第三十六条 国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。

第三十八条 用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

第四十一条 用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；

因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

## 参考文档

[下载：上市公司如果单休合法吗.pdf](#)

[《出财报后股票分红需要持股多久》](#)

[《股票上市一般多久解禁》](#)

[《股票买多久没有手续费》](#)

[《股票抛股要多久》](#)

[《股票开户许可证要多久》](#)

[下载：上市公司如果单休合法吗.doc](#)

[更多关于《上市公司如果单休合法吗》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/29687270.html>