

上市公司加班是不是得有加班费、国家是否规定加班要有加班费-股识吧

一、公司安排加班一定要给加班费吗？

不一定。

按规定，公司安排在休息日加班，补偿员工时可以优先安排调休，如果实在不能调休，就要支付加班费补偿员工。

因此，公司要求加班后，不一定要给加班费，为保障员工维持体力，有条件的情况下是优先安排调休，其次才是支付加班费。

其次，公司补偿员工加班费具体要按照以下标准：1、平时加班，公司要支付不低于工资的150%的工作作为报酬；

2、休息日加班，公司要支付不低于工资的200%的工资作为报酬；

3、年休假加班：经职工本人同意，加班要按照职工工资收入的300%支付年休假工资报酬。

具体而言，计算加班费时将按照以下的公式：1、法定节假日加班工资=加班工资基数 \div 21.75 \times 天数 \times 300%2、休息日加班工资=加班工资基数 \div 21.75 \times 天数 \times 200%3、平日延时加班工资=加班工资基数 \div 21.75 \div 8 \times 小时数 \times 150%

二、加班认定之后，是否一定得支付加班费？

法定假日必须支付加班费，加班加点或公休日加班可以发加班费，也可以安排倒休。

三、国家是否规定加班要有加班费

《劳动法》第四十四条 有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：（一）安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

（二）休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

（三）法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

《劳动合同法》第三十一条

用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。
用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

四、中国有加班会给加班费的企业吗？

工人加班大多数企业都会依法支付加班费，加班费是法律有明确规定的，不支付加班费的可以直接申请劳动仲裁。

五、公司安排加班一定要给加班费吗？

有加班费啊~ ;

国家法定节假日加班，应该按照日工资的3倍算加班费，如果是六日加班，应该按照日工资的2倍算加班费，如果是平日的加班，应该按照日工资的1.5倍算加班费。

《劳动法》里面有！

六、是否需要加班，加班有加班费吗

我国《劳动合同法》第31条规定：“用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。

用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

”由此可见，加班要支付加班费。

参考文档

[下载：上市公司加班是不是得有加班费.pdf](#)

[《当股票出现仙人指路后多久会拉升》](#)

[《股票买多久没有手续费》](#)

[《委托股票多久时间会不成功》](#)

[《启动股票一般多久到账》](#)

[《高管离职多久可以转让股票》](#)

[下载：上市公司加班是不是得有加班费.doc](#)

[更多关于《上市公司加班是不是得有加班费》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/29399170.html>