

上市公司高管接连辞职怎么办、人事高管辞职反悔要求补偿怎么办-股识吧

一、如何化解上市公司高管辞职卖股套现

投资者质疑，如果上市公司高管都只顾着卖股票，宁可辞职也要套现，那么中小股东的利益谁来负责，上市公司的经营如何延续？有没有什么办法加以防范呢？我以为，允许高管不辞职卖出股票是个好办法。

很多人提出了各种各样的办法，例如把现在6个月的禁售期延长到1年及1年以上，例如增加更多的限制条款等等，但说来说去，这些都是堵的办法，不是疏。

说白了，上市公司高管看着自己有价值千万的股票，谁都想变了现买个别墅，换个宝马，这样也能让家人过上好日子，要不光拿着股票不给家里人花，那不是成了葛朗台？还有，股市狂涨，价格超出理性，高管想要卖出股票做个差价，应该算是比较合理的要求，如果说在6100点的股市还能保持冷静的投资者，即使不需要内幕消息，也一样有卖出股票做空的需要，那么高管想卖股票，未必是有内幕消息。

其实解决问题的办法也有不少，比如把是否担任高管和能否卖出股票区别开来，例如董事长可以先行发布公告。

例如说目前股价太高，自己准备卖出股票平抑股价，并公布卖出数量和卖出价格，这样投资者也能有所参考。

而且结合事前事后的公司公告，也能确定是否存在内幕交易。

除此之外，还有一个变通的办法，那就是尽快增加卖空机制，允许公司高管做空股市，以对冲其因持股带来的股市波动的风险，例如推出股指期货，例如可以融券卖空，这些都能起到让高管避险的作用。

换位思考，如果你持有市值上千万的股票，并预期未来股价将会大幅下跌，你不着急吗？换谁，都有卖股的冲动。

此外，如果公司高管想买别墅，自然也需要卖出股票，这也好办，如果属于这种情况，公司高管可以向证监会申请卖出足够多的股票用于支付消费金额，并由相关机构把资金直接打入目标商户的账户，例如地产商、汽车销售商。

总而言之，必须要满足上市公司高管用钱的欲望，必须要允许公司高管盘活这么一大块资产，股价的波动不仅仅和公司内部信息有关，跟整个市场的走势也联系密切。

不能因噎废食，不能说公司高管的所有股票交易都是内幕交易。

股指期货概念免责声明：本文仅代表作者个人观点，与凤凰网无关。

其原创性以及文中陈述文字和内容未经本站证实，对本文以及其中全部或者部分内容、文字的真实性、完整性、及时性本站不作任何保证或承诺，请读者仅作参考，并请自行核实相关内容。

二、公司高管在公司上市前离职原始股如何处理

- 1、看公司章程约定；
- 2、无公司章程对离职时股权没有作限制规定，或虽作规定，但股东本人并未在章程上签名，可由股东本人决定是否转让。

三、上市公司高管离职时所持股票怎么办

那要看股票取得时的协议，如没特别规定，一般锁一定时间就可以处置了

四、人事高管辞职反悔要求补偿怎么办

劳动者自动离职，用人单位克扣劳动者一个月的工资是违法的，如果因为劳动者的离职给用人单位造成一定损失的，用人单位是可以要求劳动者进行一定赔偿的。对于用人单位无故克扣其工资的行为，劳动者可以向当地的劳动监察部门进行投诉或者申请劳动仲裁。

《中华人民共和国劳动合同法》第九十条 劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

《工资支付暂行条例》第十六条 因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。

经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除。

但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%。

若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

如果未及时支付工资，有两个途径可以要求支付工资：

- 1、劳动者可以到当地劳动局劳动监察投诉；

优点：方式简单。

缺点：各地执法力度可能不是很大；

- 2、可以到当地劳动局申请仲裁，要求支付工资。

如果未签订劳动合同，还可以要求支付未签订劳动合同的双倍工资。

如果是拖欠工资提出的解除劳动关系，还可以要求支付经济补偿金。

优点：除了工资外，还可以主张经济补偿、双倍工资等，并且一般都可以最终解决

；
缺点：申请劳动仲裁就是打劳动官司，程序稍多，需要专业人士指导。
法律依据：各省的工资支付规定。
例如：《广东省工资支付条例》第十三条 用人单位与劳动者依法终止或者解除劳动合同关系的，应当在终止或者解除劳动合同当日结清并一次性支付劳动者工资。
《山东省企业工资支付规定》第三十三条 企业与劳动者依法解除、终止劳动合同的，企业应当在解除或者终止劳动合同时一次性支付劳动者应得的工资。

五、上市企业高管离职的影响

 ;
 ;
 ;
 ;
一个企业是否具有活力，是否具有较强的竞争力，与高管有着密不可分的关系。企业高管要管理好一个企业，就要给这个企业注入一种灵魂，一种文化。如果高管离职了，那么企业文化会继续发挥作用，但是必须加强管理，尽快补上空缺。
在此期间就要加强引导，给员工以信心，让员工相信：这个企业不会就此走向衰败，而是一个新的发展契机。
如果不能对高管离职尽快作出反应，那么后果将不堪设想。

六、实施年薪制的企业高管为干满合同期限离职，工资该怎么支付

我国《公司法》第217条规定“企业高级管理人员是指公司的总经理、副经理、财务负责人，上市公司董事会秘书和公司章程规定的其他高级管理人员”。
在企业中具有经营决策、对企业经营管理总目标负责的人一般称之为高管；
负责中心或部门级工作计划、控制和组织实施管理的人称之为中层；
负责日常工作指挥和监督的人则属于基层主管。
高层管理人员是指对整个企业的管理负有全面责任的人，对于现代企业来说，企业高管（高层管理人员）的工作业绩决定该企业总体经营管理水平，也决定企业经营效益和未来发展潜力。

提到企业高管，一个必须提到的概念就是“年薪制”：年薪制是指以年为单位，按年确定和支付经营管理者报酬的一种工资报酬制度。

年薪的高低主要取决于经营者所具备的经营企业的能力、业绩和贡献。

1、年薪制管理原则 | 报酬与业绩挂钩：企业经营者的年收入和经营业绩相联系，年度取得业绩越好年薪越高；

| 报酬与风险关联：企业经营者年薪收入与其承担的风险相联系，承担的风险越大年薪越高；

| 整体激励的原则：年薪者总体收入与风险报酬、短期激励与长期激励相关。

2、年薪制的构成 年薪制的形式主要有岗位年薪制、效益年薪制、岗位效益年薪制、市场价位年薪制等。

目前很多企业实行岗位效益年薪制。

岗位效益年薪制主要依据企业规模、行业特点、经营管理难度以及经营业绩来确定经营者年度收入的一种分配形式。

它的构成包括基本年薪和效益年薪两个部分。

其中效益年薪

七、公司高管离职怎么办？

重新找。

参考文档

[下载：上市公司高管接连辞职怎么办.pdf](#)

[《股票15点下单多久才能交易》](#)

[《公司上市多久股东的股票可以交易》](#)

[《股票持有多久合适》](#)

[《股票会连续跌停多久》](#)

[下载：上市公司高管接连辞职怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司高管接连辞职怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/28687660.html>