

如果上市公司倒闭欠工资怎么办--公司倒闭工资没拿到过，怎么赔偿-股识吧

一、上市公司不发工资怎么办

由于公司未能按时发放劳动报酬，当事人可以申请解除劳动合同和劳动关系，并要求经济补偿。

当事人可以向当地劳动监察行政部门进行举报，由劳动监察大队责令用人单位支付工资，劳动监察大队协调不成的，劳动者可以申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

二、请问下公司倒闭，老板不发工资怎么办

建议到当地有管辖权的劳动监察大队反映和投诉，催讨被拖欠的工资。

要求解决。

劳动监察大队就是处理此类纠纷的专门机构。

立案时需携带：仲裁申请书2份、申请人身份证复印件1份；

相关证据复印件和证据清单2份；

用人单位的工商登记信息，提交材料后，5个工作日仲裁委给予立案，然后给双方举证期，给对方答辩期；

然后开庭审理，之后对你们双方进行调解，调解不成仲裁委会下达裁决书；

劳动仲裁60天内结案；

对于裁决书不服，劳动者可以起诉到法院；

申请劳动仲裁期间，不耽误劳动者去新单位工作。

《劳动法》规定，工资按月发放。

当月可以发放上月的工资，如果公司拖欠工资，劳动者可以到劳动监察大队投诉，

由劳动监察大队责令用人单位限期发放工资，《劳动法》第五十条规定：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。
不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。
未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；
由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；
劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；
逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金。

三、公司倒闭工资没拿到过，怎么赔偿

展开全部这要看公司倒闭后还有没有财产。
如果有的话，要优先清偿破产费用。
然后剩余的财产，按所欠的劳动者工资比例清偿。

四、上市公司倒闭员工怎么赔偿

公司应该支付赔偿金，员工经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。
六个月以上不满一年的，按一年计算；
不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。
劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。
月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

五、

参考文档

[下载：如果上市公司倒闭欠工资怎么办.pdf](#)

[《股票认购提前多久》](#)

[《股票跌了多久会回来》](#)

[《股票退市多久能拿到钱》](#)

[《场内股票赎回需要多久》](#)

[下载：如果上市公司倒闭欠工资怎么办.doc](#)

[更多关于《如果上市公司倒闭欠工资怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/28119193.html>