

招聘待遇中股票期权什么意思|面试一家公司谈薪资的时候说给我期权。求助！完全不懂期权！-股识吧

一、什么是企业员工股票期权？

企业员工股票期权（以下简称股票期权）是指上市公司按照规定的程序授予本公司及其控股企业员工的一项权利，该权利允许被授权员工在未来时间内以某一特定价格购买本公司一定数量的股票。

上述某一特定价格被称为授予价或施权价，即根据股票期权计划可以购买股票的价格，一般为股票期权授予日的市场价格或该价格的折扣价格，也可以是按照事先设定的计算方法约定的价格：授予日，也称授权日，是指公司授予员工上述权利的日期；行权，也称执行，是指员工根据股票期权计划选择购买股票的过程；员工行使上述权利的当日为行权日，也称购买日。

二、股票期权的含义是什麽呀

是指公司给与经理人在将来某一时期内以一定的价格购买一定数量股权的权利，购股价格一般参照股权的当前价格确定，同时对经理人在购股后再出售的时间做出规定，期权激励的主要对象是企业的主要经营者，原则上是董事长，经理人，而在现在一般还包括其他高级管理人员和技术骨干。

三、股票期权是什么？

四、职位亮点中股票期权什么意思

是你去该公司工作就有送你公司的股票

五、面试一家公司谈薪资的时候说给我期权。求助！完全不懂期权！

1、最重要的是期权的实际价值，一家价值1亿公司的1%股份远比一家价值100万公司的10%股份期权值钱，难点在于期权的难以预测性。

一方面从公司角度看，公司以未来可能失去若干公司股权的代价以降低前期的部分支出，并且给予高管层未来可能的股权激励以增强高管层的归属感、稳定性、工作积极性。

这里你没有给出他的期权与工资比例的数据，所以不好评估。

另外一方面，从个人来说，以一段时间内较低的工资的代价换取未来可能获得的高额回报的可能。

说得直白点，类似于赌博、股票期权交易、风投等。

不过相对于上述这些，期权激励更具有可预测性。

可得的股票期权比例是多少，公司当前市值多少，对公司的前景、管理、战略方向等综合判断其发展潜力。

例如，原本月薪1W，以2年后1%期权（这里假设以0.0000001元/股的象征性价格购买）为薪资补偿，月薪5K。

 ;

那么久需要判断 $5K * 12 * 2 = 12$ 万，那么2年后1%股权价值差（即股权市场价格减去购买价格）是否至少价值12万，即公司市值至少应为1200万。

可以据此判断如何选择。

当然也不是以金钱的唯一评判标准，如公司市场地位、品牌，以及其他等等，简单的说，个人感觉吧，觉得值就值了。

2、如企业被收购，普通员工影响不大。

高管人员就难说了，如组织架构、市场战略、发展方向等等都有可能发生重大变动。

。

参考文档

[下载：招聘待遇中股票期权什么意思.pdf](#)

[《机械化农业上市公司有哪些龙头》](#)

[《华闻集团股票为什么这样低价》](#)

[《疟原虫抗癌买什么股票》](#)

[《股票均线和价格线怎么看》](#)

[《股票红点怎么设置》](#)

[下载：招聘待遇中股票期权什么意思.doc](#)

[更多关于《招聘待遇中股票期权什么意思》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/25451566.html>