

上市公司拖欠工资半个月怎么办 - - 上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？-股识吧

一、公司拖欠工资拖了半个月算犯劳动法吗

工资支付暂行条例规定工资每月至少支付一次。
若用人单位是每月发一次工资，那么，半个月未发工资就不算拖欠了。
用人单位因经营困难与工会协商后迟些日子发工资也是，不算违法。

二、拖欠工资怎么办

你可以拨打劳动保障监察投诉电话：12333 进行投诉
现在金融危机这事情也多了起来 企业公司都很困难 所以能和谈就和谈
如果实在不行 就只能拨打我给你的电话 毕竟那是你应得的

三、上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？

劳动者一是可以依法向劳动争议仲裁机构申请仲裁，二是可以依法向劳动保障监察机构投诉，三是可以依法向当地人民法院申请支付令。

四、公司拖欠工资不还怎么办

不签定劳动合同是违法行为，你可以要求单位支付双倍工资，最高为11个月。
证据方面能够证明劳动关系即可，比如工资条，打卡记录、工装、工作往来信息、同事证言等。

工资应当按照合同约定发放，包括基本工资、奖金、津贴、提成等全部费用。

拖欠或扣发工资违法，你可以要求全额发放。

超过合同约定工资发放日15天以上算拖欠。

公司拖欠工资可以采取以下几种方式解决：首先，先去找公司领导进行协商，索要

拖欠的工资。

如果公司继续拖欠，问清楚拖欠的原因，如果是因为公司暂时周转不开，此时让公司出具一张欠条。

其次，如果与公司协商无果，那么就去当地的劳动监察部门进行投诉，让劳动监察大队进行处理，一般问题到这里就可以得到解决。

最后，如果劳动监察大队处理无果，那么此时就需要收集相关证据到当地劳动仲裁委员会进行劳动仲裁。

法律依据：《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

五、公司一再一以理由拖员工工资半个月都未能结算工资给员工，员工应该怎么办？

1，可以到当地劳动监察部门投诉。

2，投诉要求公司支付从第二个月起的双倍工资和欠发工资。

3，附劳动合同法的规定：第八十二条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

参考资料：中华人民共和国劳动合同法

六、公司拖欠我工资不发，请问我该怎么办？很急，在线等！

用人单位解除与你的劳动关系（辞退）分以下三种情况，你自己对照下属于哪种情况，应该支付经济补偿金或赔偿而没有支付给你的，可以申请劳动仲裁，详细咨询可以联系我：1、用人单位与你解除劳动关系，没有任何理由，也没有支付任何经济补偿金的，你没有《劳动合同法》三十九条规定的情形，可以认定该用人单位行为属于《劳动合同法》八十七条规定的违法解除劳动合同情形，应该支付你赔偿金，即每工作一年支付你2个月的本人工资；

2、用人单位依据《劳动合同法实施条例》第十九条规定情形与你解除劳动关系的，其中符合《劳动合同法》四十六条规定的，应该支付你经济补偿金，即每工作一年支付你一个月本人工资；

3、你存在《劳动合同法》第三十九条规定的情况，用人单位与你解除劳动合同

，不需要支付任何经济补偿金，也不需要提前通知你。

相关法律依据：《劳动合同法》：第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

- （二）严重违反用人单位的规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- （四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
- （五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

- （一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；
- （二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；
- （三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；
- （四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；
- （五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；
- （六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；
- （七）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

《劳动合同法实施条例》第十九条（略，我QQ空间与百度空间有相关法律法规）

七、你好

我们是互联网企业，费用和工资都拖欠几个月了，需要怎么办？

拖欠工资，劳动者可以打12333电话投诉，也可以到劳动局监察大队投诉。

由于公司未能按时发放劳动报酬，劳动者可以申请解除劳动合同和劳动关系，并要求经济补偿。

劳动者可以向当地劳动监察行政部门进行举报，由劳动监察大队责令用人单位支付工资，劳动监察大队协调不成的，劳动者可以申请劳动仲裁。
对劳动仲裁结论拒不执行的，可以申请法院强制执行。

参考文档

[下载：上市公司拖欠工资半个月怎么办.pdf](#)

[《证券转股票多久到账》](#)

[《股票合并后停牌多久》](#)

[《股票回购多久才能涨回》](#)

[下载：上市公司拖欠工资半个月怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司拖欠工资半个月怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/25321828.html>