

# 怎么下载上市公司高管薪酬！公司管理层人员工资结构混乱，我该如何修改？-股识吧

## 一、为什么公司利润下滑，而高管薪酬却逆势上涨？

高管持股分为几种情况，第一高管本身就是股东，第二高管通过正常途径增持股份，第三，通过股权激励途径获取；

所以，想做薪酬激励与企业绩效关系的研究，必须选取的样本公司为实施股权激励计划的公司，且其持股数量应该剔除非激励部分取得的股份，这样研究才更真实更有价值。

## 二、上市公司高管离职后买卖原公司股份受哪些规定限制？

上市公司董事、监事和高级管理人员在离职后半年内不得出让所持原公司股份。同时，根据深交所相关业务规则规定，中小板上市公司的董事、监事和高级管理人员在申报离任6个月后的12个月内出售所持原公司股份数量占所持公司股票总数的比例不得超过50%。

创业板上市公司的董事、监事和高级管理人员在IPO上市日起6个月内申报离职的，自申报离职之日起18个月内不得出让所持原公司股份，在IPO上市日起第七个月至第十二个月之间申报离职的，自申报离职之日起12个月内不得转让所持原公司股份。

拓展资料：股票交易基础知识1、印花税：成交金额的1‰。

2008年9月19日至今由向双边征收改为向出让方单边征收。

受让者不再缴纳印花税。

投资者在买卖成交后支付给财税部门的税收。

上海股票及深圳股票均按实际成交金额的千分之一支付，此税收由券商代扣后由交易所统一代缴。

债券与基金交易均免交此项税收。

2、证管费：约为成交金额的0.002%收取3、证券交易经手费：A股，按成交金额的0.00696%收取；

B股，按成交额双边收取0.0001%；

基金，按成交额双边收取0.00975%；

权证，按成交额双边收取0.0045%。

A股2、3项收费合计称为交易规费，合计收取成交金额的0.00896%，包含在券商交

易佣金中。

4、过户费（从2022年8月1日起已经更改为上海和深圳都进行收取）：这是指股票成交后，更换户名所需支付的费用。

根据中国登记结算公司的发文《关于调整A股交易过户费收费标准有关事项的通知》，从2022年8月1日起已经更改为上海和深圳都进行收取，此费用按成交金额的0.02%收取。

5、券商交易佣金：最高不超过成交金额的3‰，最低5元起，单笔交易佣金不满5元按5元收取。

### 三、公司副总经理降低工资怎么办

1、搞清楚降低工资的原因，是企业经营环境问题还是个人问题？如果是企业经营环境问题，作为企业高管，放好心态，努力找新的盈利点，增加企业营收能力，到时候工资自然会恢复甚至更高；

那如果是个人原因，那调整自己的工作方式和管理方法，从个人的改变上做起；

2、企业高管一般都是有年终分红，工资一般不作为主要收入来源，也是对于高管的一种特殊待遇和需要肩负的责任一种匹配。

3、总的来说，就是心态和调整、改变

### 四、求翻译 求翻译一段论文摘要

This paper adopted the research methods of literature review , starting from the relevant incentive theory of economics and management , through comparing the United States Japan more perfect incentive system in the developed countries , our country listed company executive compensation incentive system is studied in the present situation and the problems. Through comprehensive analysis on the problem of executive compensation system in our country , on the basis of the theoretical achievements in the research of scholars , further deduction and extension , is proposed in view of the present system of our country listed company executive pay scheme solving countermeasures : improve the executive compensation incentive system , the integrated use of a variety of incentive system , perfect the judicial oversight of executive compensation , improve the formula of internal supervision mechanism countermeasures.

## 五、你好~~请问高管持股如果增加了的话是不是就是公司采用了股权激励？有些公司上上年由高管持股，上年没有

高管持股分为几种情况，第一高管本身就是股东，第二高管通过正常途径增持股份，第三，通过股权激励途径获取；

所以，想做薪酬激励与企业绩效关系的研究，必须选取的样本公司为实施股权激励计划的公司，且其持股数量应该剔除非激励部分取得的股份，这样研究才更真实更有价值。

## 六、哪个行业工资比较高？

那我知道啊。

我只想知道哪家企业管理层以上的工资比较高。

## 七、企业薪酬制度与员工激励模式主要探讨什么问题

根据你的提问，经邦咨询在此给出以下回答：高管的薪酬应由工资，奖金，长期激励组成，使薪酬的固定与变动比例合理化。

高管的固定工资收入、短期奖金、持股收入各占1/3是比较理想的比例。

对薪酬的发放尤其是激励薪酬可以实行奖金账户制度，或是延期支付制度，来约束激励薪酬。

薪酬激励是现代公司治理中的重中之重，薪酬激励机制的合理与否关系到员工的积极性，关系到公司的业绩，甚至是公司的未来发展。

国内外的研究学者也对薪酬进行了理论、实证等一系列的研究。

最优契约理论和管理权力理论这两个互补的理论，对高管薪酬的激励问题尤其是对高薪问题具有很强的解释力。

薪酬激励的方式大体分为两种形式，即年薪，奖金，津贴等的短期激励模式和包括股权激励、限制性股票、股票增值权、管理层持股、激励基金等中长期激励模式。以下将从股权激励模式研究高管薪酬问题。

股权激励大约产生于美国20世纪50年代，并在美国上市公司中广泛采用。

如今，股权激励在我国上市公司中的薪酬总额中占的比重越来越大，其对激励双方的影响也是不可小视的。

股权作为一种薪酬支付的方式，可以较大程度地调动高级管理层的积极性和创造性

，使其发挥主观能动性，对公司的业绩具有明显的影响。

2005年12月31日，我国证监会颁布了《上市公司股权激励管理办法（试行）》，这一办法的颁布，推动了我国上市公司股权激励机制的设计的新浪潮。

国资委分别在2006年，2008年对国有企业颁布了有关实施股权激励的有关规定与补充，这对我国股权激励的设计又提供了新的引导。

高管薪酬制定机制首先，完善我国高级管理层的薪酬结构。

高管的薪酬应由工资，奖金，长期激励组成，使薪酬的固定与变动比例合理化。

白玉珍（2022）认为高管的固定工资收入、短期奖金、持股收入各占1/3是比较理想的比例。

对薪酬的发放尤其是激励薪酬可以实行奖金账户制度，或是延期支付制度，来约束激励薪酬。

其次，应提倡股权激励计划，但这样的计划须经董事会与股东，薪酬委员会同意，同时还要有监督部门对激励的效率，效果进行评估。

对于具体的实施计划，每个公司因地制宜的选择合理，合适的方法。

第三，优化上市公司高管薪酬激励机制的外部环境，督促公司建立责权利明确的股东会、董事会、经理层等。

薪酬委员会的成员应由外部董事组成，尽量避免内部管理人的存在，使薪酬委员会独立，公平，合理的制定高管层的薪酬计划。

第四，缩小薪酬差距，根据企业的具体情况设计合理的层级薪酬制度。

在实际工作中，再不断的进行调整、反馈，尽量满足各层级的意见。

第五，在激励-绩效考核时，应合理选择绩效考核的标准。

现有的业绩指标主要有会计业绩指标，市场业绩指标。

由于会计业绩指标的可操作性大，再加之市场信息的不对称性，美国大部上市公司都选择合适的市场指标作为激励的业绩成效。

除此外，罗伯特·卡普兰和戴维·诺顿于1992年提出的平衡计分卡理论，我们也可以从这个理论中发掘新的，更有效的业绩指标。

值得注意的是，公司要避免采用环比指标，这样可大大减少短期行为的发生。

第六，适当延长股权激励的有效期。

2006年9月30日国务院国资委和财政部共同发布的《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》中，国资委和财政部认为5年及5年以上的激励有效期是比较有激励效果的。

一些学者对有效期进行的大量实证研究也证明这一点。

2008年6月，国资委针对国有企业颁布了《关于规范国有控股上市公司实施股权激励有关问题的补充通知》，将激励条件和激励有效期做了重要补充。

因此，我们建议实施股权激励的上市公司可以将有效期限延长至五年或以上。

以上就是经邦咨询根据你的提问给出的回答，希望你有所帮助。

经邦咨询，十七年专注股改一件事。

## 八、去一家公司面试，他问我的心理薪资是多少，然后又问我你有什么能力拿这份薪资？

一般公司这样问都只是让你再表现下自己的表达能力与感知能力。

薪资与能力的对等是新人很难找到这个点，你先了解下公司的概况，你要表达出你为什么要选择这个公司并应聘这个职位，并说出自己在任职后能为公司创造什么样的效益。

一般这样的问题是没有什么固定的答案的，只要表现出自己的自信与应变能力基本没有什么的了。

## 参考文档

[下载：怎么下载上市公司高管薪酬.pdf](#)

[《股票行情收盘后多久更新》](#)

[《msci中国股票多久调》](#)

[《股票赎回到银行卡多久》](#)

[《股票发债时间多久》](#)

[下载：怎么下载上市公司高管薪酬.doc](#)

[更多关于《怎么下载上市公司高管薪酬》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/24148071.html>