

给员工的股票哪里来的--公司准备上市前，向重要员工发行的原始股是怎么定价的，谁来决定，怎么操作，谁来监管。-股识吧

一、股权激励的股票从哪里来，是从二级市场买入吗

股权激励专家胡春：股权激励的股票来源于：1、向激励对象发行股份（增资扩股）2、股权转让：原有股东向股权激励对象转让一部分股权3、回购员工退出股份：部分员工因为离职等原因退出，退出部分可重新授予其他员工。

二、自己的员工都能买到原始股吗？

一般来说公司会有员工配股像百度在纳斯达克上市时员工就配发了股票然后百度上市第一天所有员工身价都翻倍了

三、

四、公司准备上市前，向重要员工发行的原始股是怎么定价的，谁来决定，怎么操作，谁来监管。

原始股的定价是股东投入成本，经过资产估值决定的。

新股发行定价要经过一个询价的过程，就是专业的承销团会给公司提供一些发行价格的建议。

只能平价发行和溢价发行，发行价不会低于原始股价格。

一般新股发行都会卖的完的。

。

。

要抽签决定。

五、上市公司送的股票从何而来

来自公司利润分配。

就是“送红股”。

是指将上市公司未分配利润以股票红利的形式分配给股东的一种分配方式。

意思是：上市公司将净利润不以“现金股利”的形式、而以发放股票的形式分配给股东，结果是利润转化为了股本。

六、按照员工购买股票的资金来源员工持股计划分为？

根据目前上市公司公布2113的员工持股计划来看5261，大概有五种形式4102资金来源。

1、员工单独出资。

在刚才提到1653特瑞德的案例里，基本上是员工出资认购公司股票。

股票来源一般会采用非公开发行的方式，这样在价格上有9折的折扣，这是类似准激励的方式。

2、上海建工的案例，上市公司按照一定设立条件全额汲取激励基金提供给员工，让员工买本公司的股票。

这类形式在上海的国企中比较多，是考虑和混合所有制结合在一起，比如说上汽集团都用这种形式。

3、上市公司自己提取一部分激励基金，员工以一定的合法薪酬，按照一定的比例参与到员工持股方案中来。

比如说，在广日股份方案里上市公司提供大概75%的激励基金，员工自己提供25%的配套资金，这种形式我个人认为是比较好的结合方式，一方面上市公司体现出一定的激励程度，另外，员工也有一定的约束，自己也有一定的资金投入。

4、控股股东在员工持股计划里起到一定的作用。

在海普瑞方案里股东为员工购买公司股票自筹资金提供担保，这是控股股东自助的形式。

另一种控股股东自助的形式，这个案例大家也可以关注一下，卧龙电器员工持股的方式，他是采取由员工和控股股东共同设立资产管理计划，用资产管理计划购买公司股票。

其中资金来源上是员工和控股股东1：2配比，控股股东有保底，保底5%，同时设

置激励目标，通过系数计算，达到0.6%系数后控股股东保证15%以上的收益。

5、通过员工采取一定杠杆式的方式进行社会融资，通过社会融资实现员工持股计划的激励。

比较典型的案例是最近上交所上市公司三安光电的意见，他是第一家推出员工持股激励计划的公司。

他是员工自己出一部分资金，比例是1，社会融资是2，按1：2成立资产管理的计划。

在计划里员工对社会融资购买的股票做了收益保障，比如说7%，对员工持股这部分的好处，未来公司高于多少比例，高于部分都是属于员工出资购买的股份，他是通过固定收益的回报借用了社会融资。

这里还有一个案例，康缘药业，他之前也采用这个方式，他的股票来源来自非公开发行，在报审核时在行政许可中认为风险比较大，后来他把方案改过了，就没有采用这种形式，但是三安光电股票来源准备在二级市场购买，这就体现了区别，员工持股计划如果不涉及行政许可的话，创新的方式只要不违反现行的法律和行政法规都可以做。

七、员工持股计划的股票从哪来

是公司定向增发的，也就是额外发行的股票，发行价是约定的，一般很便宜。这种股票跟普通股票是一样的，不过一般约定一个锁定期，过了才能买卖。

八、股权激励的股票是从那里来的，么二级市场买吗

二级市场的股票是流通股，还有没有流动的股票，股权激励就是动用这些股票来实现激励

参考文档

[下载：给员工的股票哪里来的.pdf](#)

[《股票佛山无影脚是什么形态》](#)

[《同和药业股票怎么样》](#)

[《今天黄金股票什么价》](#)

[《活钱理财如何把钱退回来》](#)

[下载：给员工的股票哪里来的.doc](#)

[更多关于《给员工的股票哪里来的》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/20610272.html>