

员工持股会允许上市公司重组吗为什么，部分员工持股的股份公司可以申请上市吗？-股识吧

一、部分员工持股的股份公司可以申请上市吗？

你好，上市前对员工发行原始股，对上市计划没有任何影响。
很多公司上市前都要进行这个步骤，目的是激励技术人员及管理层员工，为公司的可持续发展打下良好基础。

二、您好，向跟您咨询一下员工持股平台里员工的持股份额对外转让的事情。

如果公司允许员工股份对外转售，这是允许的，不构成违法，也不违规。
如果仅仅只能是内部转售，对外转售无效的。
既然已经在持股平台成为了显名的LP，就属于正当合法的股份持有人了。
对公司未来上市不会有很大影响，只要持股的份额不多。

三、部分员工持股的股份公司可以申请上市吗？

首先要看员工当时是如何持股的。
中国历史上，曾经有过内部职工股，94年以后，这种股票处于清理状态。
这类公司当时基本都是上市公司，有的现在都已经退市了，呵呵。
现在证监会的政策，此类公司是上不了市的。
其次，如果不是上面提到的历史上的职工股，那么，员工取得股份的方式有两种：
一是通过公司原有股东转让；
一是通过公司增资扩股。
只要过程合法，履行了相关的法定程序，那么，员工就是公司正式的股东，享有股东应有的权利和义务，只是这个股东在公司上班而已。
最后，只要该公司符合公开发行股票并上市的要求，申请上市当然没问题。

四、新成立的一家有限公司，它的关联公司的员工以何种方式持股呢？可以成立持股会吗

这是拟上市公司对员工持股的惯常性安排。

新设公司成为拟上市公司的法人股东，员工间接持股上市公司。

1、这样做对于公司的好处是，有利于锁定、管理和控制员工股份，避免上市后核心员工迅速卖股走人，也方便以后新进员工的激励，同时有规避公司股东超过200人的好处；

但是激励效果比直接持股有所下降，很多核心高管并不愿意。

2、员工可以藉此间接持有上市股份，有一定激励作用；

但是不直接持股上市公司，上市后股份卖出也往往受持股公司（一般由大股东控制）控制，另外，获得上市公司分红要承受两次所得税税负，这都是不利之处。

五、上市公司如果重组对持股5%以上的自然人有什么要求？如果要重组，自然人是不是持股不能超过5%。

只要你不是控股股东，基本上没你什么事。

。

。

控股股东基本上都能决定重组的事情。

自然人持股可以超过5%，只要你有钱，持股超30都行

六、职工持股会间接持有拟上市主体，是否要清理？

还是要清理的，实务操作中股东人数要落实到最终持股的每一个自然人手中，总数不得超过200

七、全民所有的国有企业为什么可以员工持股？

所谓员工持股计划，是企业员工通过贷款购买、现金支付等方式拥有企业的股票，从而以劳动者和所有者的双重身份参与企业生产经营管理的一种制度。

属于一种特殊的报酬计划，是指为了吸引、保留和激励公司员工，通过让员工持有股票，使员工享有剩余索取权的利益分享机制和拥有经营决策权的参与机制。员工持股计划本质上是一种福利计划，适用于公司所有雇员，由公司根据工资级别或工作年限等因素分配本公司股票。根据国有企业的不同功能，国家对是否实行员工持股有不同规定：对于垄断型企业，国家一般不允许实行职工持股。

对国有大型工业商贸企业，管理层和职工可以同等条件持有本企业的一部分股权，但不能拥有控股权。

对于国有大型科研、设计、高新技术企业，鼓励科技管理骨干以各种方式持有本企业的股权。

国资委研究中心副主任彭建国表示，员工持股应该会选那些处于竞争领域的国企搞试点，选定的国企也应该是集团旗下的二级、三级公司，而不是集团母公司。

国资委改革局处长郭子丽也表达过类似的观点，“从事一般性竞争业务的国有企业才可以实施员工持股计划，主要是强调企业和员工共同承担市场竞争风险，对于从事自然垄断、行政垄断业务的企业，具有国家特许经营资质企业、政策性企业以及其他非竞争性企业，不太适合引入员工持股的方式。

”员工持股计划中通过所有者与劳动者的利益共享机制，无疑成为混合所有制的一种实现形式。

参考文档

[下载：员工持股会允许上市公司重组吗为什么.pdf](#)

[《股票打新多久可以申购成功》](#)

[《股票要多久提现》](#)

[下载：员工持股会允许上市公司重组吗为什么.doc](#)

[更多关于《员工持股会允许上市公司重组吗为什么》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/19158205.html>