

上市公司为什么要查工资流水-发offer前，准公司对自己进行背景调查，他们的目的是因为什么？既然不相信为什么要录用？-股识吧

一、发offer前，准公司对自己进行背景调查，他们的目的是因为什么？既然不相信为什么要录用？

第一，核实您简历基本信息是否属实；

第二，了解是否有违法乱纪或违反公司规定的情况；

第三，侧面了解薪酬组合，衡量自身公司与上家公司区别，判定您未来工作稳定性。

来自职Q用户：王先生不是不信任，是为了信任，公司只是谨慎，不用多想

来自职Q用户：孙女士

二、入职为什么要上个公司的工资卡的流水账？

1. 拿来作参考，给你定薪、奖金2.

通过银行流水数据，分析你的能力，简历可信度，工作经历等

三、去新公司，要以前的工资明细，因为谎报了以前的工资，所以就办了一个假的流水，公司回去查吗？急急急

一般会打电话了解，各个企业的账都是保密的。

除了执法单位，别的单位是不会让看的，所以你跟原来的公司人事和财务打好招呼就可以了。

四、工资流水是什么？

工资流水就是公司每月打到你卡上的钱的数目，因为是每月打一次工资，当把工资

账目全部打出来就是工资流水了，呵呵。
去工资卡银行去打印就可以了，有些银行要打印费，有些银行不要。

五、ipo财务核查为什么要查资金流水

这个我有发言权，因为我的一个项目在这方面存在大量的问题，如果不通过核查资金流水较难去发现。

主要还是控股股东资金占用，如果不进行资金流水的核查，很难发现账上的和对账单不相符的地方，有可能股东资金占用半年，在年末还款，而通过函证时发现不了的，实际上控股股东占用了半年的资金。

另一方面存在企业以公司名义贷款借款转给控股股东用的情况，如果没有入账，核对流水也能发现。

第三方面企业长期挂账的应收款，控股股东可能通过其他途径打入公司账户，这样就减少了应收账款，然后再通过其他途径转出去。

第四方面多打钱给供应商再以客户的名义打款回来，通过银行流水可以发现账面记账明细同对方户名不相符。

六、ipo财务核查为什么要查资金流水

这个我有发言权，因为我的一个项目在这方面存在大量的问题，如果不通过核查资金流水较难去发现。

主要还是控股股东资金占用，如果不进行资金流水的核查，很难发现账上的和对账单不相符的地方，有可能股东资金占用半年，在年末还款，而通过函证时发现不了的，实际上控股股东占用了半年的资金。

另一方面存在企业以公司名义贷款借款转给控股股东用的情况，如果没有入账，核对流水也能发现。

第三方面企业长期挂账的应收款，控股股东可能通过其他途径打入公司账户，这样就减少了应收账款，然后再通过其他途径转出去。

第四方面多打钱给供应商再以客户的名义打款回来，通过银行流水可以发现账面记账明细同对方户名不相符。

七、简要说明为什么要进行薪酬调查及其注意的问题

关于如何进行薪酬调查，我有几点看法：第一、明确要进行薪酬调查的岗位的责任范围、能力要求、下属人数等。

例如同样是办公室主任岗位，外部市场该岗位的工资为6000元，而企业自身为4000元，此时员工可能会有抱怨，通过调查了解到外部市场该岗位负责行政责任的同时还要进行部分决策管理及外部沟通协调工作，而企业内部该岗位只负责行政工作，基本不参与决策及外事组织活动，因此在薪酬上有所差距是正常的。

由此可以看出，企业在进行薪酬调查之前应先对企业内部岗位的实际情况进行梳理，这种梳理工作可以为之后的薪酬调查提供专业的支持与帮助，更好的找到与内部岗位情况相似的岗位进行调查对比，就像指纹识别一样，找到相似的点，然后进行识别；

第二、明确岗位调查关键点。

岗位调查关键点主要有以下三个：岗位市场稀缺性，俗话说物以稀为贵，如果外部市场上很多，可能该岗位的薪酬水平相比稀缺要低一些，企业在调查时应了解岗位人才的数量情况；

岗位主要角色责任，岗位承担的责任不同对相关人员的能力要求也不同，一般来说决策职责对人的能力要求较高，执行职责的岗位对能力要求较低，企业在进行薪酬调查的时候要注意对岗位职责的了解；

能力与经验要素，外部岗位对不同等级能力与经验要求都是不同的，应注意企业自身级别与外部相应级别的对比；

第三，晋升要点、周期的调查对比。

薪酬改革的主要目的是进行员工激励，但有时候薪酬的改变对员工积极性的调动作用并不明显，企业在进行薪酬调查的同时进行外部相同岗位晋升情况的调研，以更好的完善企业内部的任职资格，明确岗位晋升新增点，调整岗位评估晋升周期。

例如，同样一个岗位的晋升，外部可能需要6个月一次评估，而企业内部5个月一次的话对人员的激励及吸引作用就可能更好。

综合上述，企业在进行薪酬调查时应注意找到和企业内部岗位职责相似的岗位进行分析，主要分析岗位的稀缺性、角色责任及能力经验要求等，除此之外，还要对晋升新增要点及晋升周期进行调查了解，完善企业自身的任职资格，以更好的调动员工积极性。

希望对你有帮助！

八、工资流水是什么意思？

工资流水指单位将员工工资直接打到工资卡（借记卡），由于是每月打一次工资，因此把工资账目全部打出来就是工资流水。

工资流水指单位将员工工资直接打到工资卡（借记卡），由于是每月打一次工资，因此把工资账目全部打出来就是工资流水。

当办理某些信贷业务的时候，银行会要求提供工资流水单。

银行的工资流水单是证明借款人每月有正常的固定收入和保证按时扣贷款的保证，主要是考察借款人的第一还款来源稳定性及负债能力。

借款人可以带工资卡、身份证到该工资卡归属地的银行网点，申请打印工资流水单。

目前打印一般为3-6个月的工资，多数银行不收取打印费。

计时工资包括：对已做工作按计时工资标准支付的工资；

实行结构工资制的单位支付给职工的基础工资和职务（岗位）工资；

新参加工作职工的见习工资（学徒的生活费）；

运动员体育津贴。

计件工资是指对已做工作按计件单价支付的劳动报酬。

包括：实行超额累进计件、直接无限计件、限额计件、超定额计件等工资制，按劳动部门或主管部门批准的定额和计件单价支付给个人的工资；

按工会任务包干方法支付给个人的工资；

按营业额提成或利润提成办法支付给个人的工资。

奖金是指支付给职工的超额劳动报酬和增收节支的劳动报酬。

包括：生产奖；

节约奖；

劳动竞赛奖；

机关、事业单位的奖励工资；

其他奖金。

津贴和补贴是指为了补偿职工特殊或额外的劳动消耗和因其他特殊原因支付给职工的津贴，以及为了保证职工工资水平不受物价影响支付给职工的物价补贴。

津贴。

包括：补偿职工特殊或额外劳动消耗的津贴，保健性津贴，技术性津贴，及其他津贴。

物价补贴包括：为保证职工工资水平不受物价上涨或变动影响而支付的各种补贴。

加班加点工资是指按规定支付的加班工资和加点工资。

特殊情况下支付的工资包括：根据国家法律、法规和政策规定，因病、工伤、产假、计划生育假、婚丧假、事假、探亲假、定期休假、停工学习、执行国家或社会义务等原因按计时工资标准或计时工资标准的一定比例支付的工资；

附加工资、保留工资。

参考文档

[下载：上市公司为什么要查工资流水.pdf](#)

[《法院裁定合并重组后股票多久停牌》](#)

[下载：上市公司为什么要查工资流水.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么要查工资流水》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/18394725.html>