

# 大型上市公司为什么不招聘~为什么大公司一年四季都在招人，可是还招不到人。面试了那么多难道一个都不合适？这些公司到底啥意思？-股识吧

## 一、为什么大型企业不招聘有纹身的青年？

你进入公司你个人代表公司形象 纹身不明显一般公司都睁一只眼闭一只眼去纹身过大手臂纹身都不要 在面试官第一眼里有纹身不是什么好人

## 二、为什么大公司一年四季都在招人，可是还招不到人。面试了那么多难道一个都不合适？这些公司到底啥意思？

既然是大公司，就肯定有明确的人员编制，岗位的不同，责任的不同，需求，薪资，升值空间，企业发展，因素很多，有可能有合适的，招聘是双方公平选择，公司看上的人，人经过了解不喜欢公司，相反同理。

也有的是做储备。

来自职Q用户：张先生有的公司扩招，有的则是福利低，公司氛围等等一系列的问题留不住新员工，所以需要一直招聘... 来自职Q用户：张女士

## 三、为什么有些公司从来不见招人呢？是人员不流动，还是有其他的招聘渠道

展开全部其它招聘渠道的多，它不招聘，你可以毛遂自荐。

## 四、为什么现在这么难招人！

1. 公司是否按照国家法律法规缴纳五险一金，签订正规劳动合同？
2. 公司历史上是否有拖欠工资的记录，求职者现在也会考虑公司是否会足额支付劳动者应得报酬，

如果公司有拖欠工资且未按时足额支付的记录求职者也不会考虑。  
如果公司发生这种情况建议考虑按周预支薪资，按月缴纳社保给予劳动保障。  
可以提升成功率。

3.有些求职者信息比较畅通；

虽然国家没写，但有些求职者知道哪类公司是诈骗，比如达内及其达内旗下的某企业。

4.公司所给予的劳动报酬否高于当地工资平均水平？不稳定职业给予的薪资必须大于稳定职业给予的薪资才会考虑，例如，以济南幼儿教师为例，扣除社保后，人均薪资为3393元/月。

（幼儿园老师是管食宿的，相当于7000多元/个月）

那么销售类职业低于这个数的时候肯定不会去考虑的。

因此在招聘销售这种非稳定岗位时，给予的基本薪资必须高于幼儿教师的薪资，因此你可以把底薪往上调整，高于其他稳定职业的薪资。

5.有的企业连当地最低保障标准的薪资都给不起，你当人家傻

## 五、为什么公司年底就不招人了呢？

1、年底企业都是在总结，企业一般不会扩大生产、加大用人力度；

2、年底员工一般不会跳槽、离职，所以企业用工上趋于稳定；

但是有些行业年底也缺人，比如服务行业：餐饮、商场、客运等，这些行业过年人手不够，还想招人呢！

## 六、好多企业都缺人，为什么有些人找不到工作。

出现这种情况我认为有如下几种原因：1、随着我国工业化进程的不断进展，劳动密集型企业逐渐减少，技术密集型企业不断增多，造成相当一部分不懂技术、技术老化、技术水平低下的劳动者下岗，能适应需要的工人不足。

2、劳资双方对薪酬存在争议，不能达成协议。

3、我国教育及传统思想偏重于学历教育，忽视技术教育，造成技术工人缺少，而高学历的劳动者不愿从事生产一线工作。

谢谢你的问题，望采纳。

## 七、为什么没见大公司知名公司在招聘网站上招人？都是一些不知名的小企业...

你说的大企业是什么企业？招聘网站上也是有企业的，但是比较少，而且大部分都是招应届生。

像国企的话很少会在招聘网站上招人，因为都是直接和院校对接，学校巴不得把人都送进去，所以根本不需要上招聘网站，至于高管类岗位，普通招聘网站也满足不了，直接就猎头挖人了。

## 八、为什么很多实力雄厚的大公司，都不去清华北大招聘大学

- 1、年底企业都是在总结，企业一般不会扩大生产、加大用人力度；
  - 2、年底员工一般不会跳槽、离职，所以企业用工上趋于稳定；
- 但是有些行业年底也缺人，比如服务行业：餐饮、商场、客运等，这些行业过年人手不够，还想招人呢！

## 参考文档

[下载：大型上市公司为什么不招聘.pdf](#)

[《用什么录屏软件录制股票行情视频》](#)

[《为什么黄金股票涨了》](#)

[《金铂股份和洛阳钼业哪个好》](#)

[《柳钢市值多少》](#)

[《同花顺app如何开通可转债》](#)

[下载：大型上市公司为什么不招聘.doc](#)

[更多关于《大型上市公司为什么不招聘》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/17435985.html>