

# esop股票是什么意思\_\_关于股票的知识：什么是股权激励？-股识吧

## 一、中行员工持股计划什么意思

中行员工持股计划的意思是让员工持有公司的股票，将员工的利益和公司的利益绑定，这样就会激发员工的生产积极性，有利于公司的发展。

员工持股计划ESOP属于长期激励的一种，是通过全员持股的方式最大化员工的主人翁感及组织承诺。

员工持股计划兴起于50年代的美国(其中又以福特公司为代表)。

员工持股计划(Employee Stock Option Plan，简称ESOP)是指通过让员工持有本公司股票和权而使其获得激励的一种长期绩效奖励计划。

在实践中，员工持股计划往往是由企业内部员工出资认购本公司的部分股权，并委托员工持股会管理运作，员工持股会代表持股员工进入董事会参与表决和分红。

ESOP(Employee Stock Ownership Plans)即员工持股计划，又称之为员工持股制度，是员工所有权的一种实现形式，是企业所有者与员工分享企业所有权和未来收益权的一种制度安排。

员工通过购买企业部分股票(或股权)而拥有企业的部分产权，并获得相应的管理权，实施员工持股计划的目的，是使员工成为公司的股东。

## 二、曲线MBO的是与非

进行创业融资决非简单易事，这里有许多需要注意的问题： 要按经济规律办事才能得到银行贷款的支持。

初始创业不要好高骛远，应该量力而行，银行才愿意贷款支持。

好大喜功不仅会害了自己，还会因为影响还款能力而殃及银行。

以规模经济确定生产规模。

应用科技新成果时，要坚持做到技术上的先进性、可行性与经济上的合理性、效益性相结合，一定会得到银行的大力支持。

选择合适的借款申请时间。

安排并落实自有资金。

### 三、创业者融资时该注意什么

进行创业融资决非简单易事，这里有许多需要注意的问题： 要按经济规律办事才能得到银行贷款的支持。

初始创业不要好高骛远，应该量力而行，银行才愿意贷款支持。  
好大喜功不仅会害了自己，还会因为影响还款能力而殃及银行。

以规模经济确定生产规模。

应用科技新成果时，要坚持做到技术上的先进性、可行性与经济上的合理性、效益性相结合，一定会得到银行的大力支持。

选择合适的借款申请时间。

安排并落实自有资金。

### 四、关于股票的知识：什么是股权激励？

股权激励——是一种通过经营者获得公司股权形式给予企业经营者一定的经济权利，使他们能够以股东的身份参与企业决策、分享利润、承担风险，从而勤勉尽责地为公司的长期发展服务。

现代企业理论和国外实践证明股权激励对于改善公司治理结构，降低代理成本、提升管理效率，增强公司凝聚力和市场竞争力起到非常积极的作用。

通常情况下，股权激励包括股票期权(Stock Options)、员工持股计划(Employee Stock Owner Plans，简称ESOP)和管理层收购(Management Buyout，简称MBO)。

目前我国尚没有任何一部类似于美国《国内税务法则》(Internal Revenue Code, IRC)的国家法律涉及到股票期权制度的基本构架与实施细则，也缺乏类似于美国证券交易法中关于股票期权行权与交易的法律条款，因此在法律上处于真空状态。

股权激励在国外被很普遍的运用，这是一种为了减少代理成本发生的做法。

股权激励有三种主要的模式：一是增量资产股权激励，是指企业经营者在一定期限完成约定的业绩目标时，出资人以当前企业净资产增加额作为基数，按照约定的比例计提奖励制度，并以股权的方式支付给经营者团队和技术骨干。

二是业绩股票激励，是指企业经营者在约定的期限内达到预定的目标时，股东大会授予其一定数量的股票或提取一定的奖励基金给予其购买公司股票。

三是股票期权激励，是指企业经营者在完成预定的目标时，股东大会给予其一种权利，享有这种权利的人可以在规定的时间内以股票期权的行使价格购买本公司的股票。

其实，在各种股权激励中，股票期权是一个最主要、最典型的方式，也是最“长期性”的激励

## 五、EBO是什么意思啊？

MBO狭义来讲，MBO即ManagementBuyout，在这里，Management含义是：经理、管理人员的意思，可以统称为"管理者"，Buyout：是指通过购买一个公司的全部或大部分股份(shares)来获得该公司的控制权情形。

所以，MBO的含义是：管理者为了控制所在公司而购买该公司股份的行为。

MBO译成中文是"管理者收购"，也有人翻译为"经理层收购"和"经理层融资收购"。

随着MBO在实践中的发展，其形式也在不断变化，在实践中又出现了另外几种MBO形式：一是由目标公司管理者与外来投资者或并购专家组成投资集团来实施收购，这样使MBO更易获得成功；

二是管理者收购与员工持股计划(ESOP，即EmployeeStockOwnershipPlans)或员工控股收购(EBOEmployeeBuyout)相结合，通过向目标公司员工发售股权，进行股权融资，从而免交税收，降低收购成本。

随着所有权和经营权的分离，企业所有者对企业日常经营活动的介入越来越少，对企业管理层的依赖也就越来越大，因此，通过管理层股份激励方案来对管理层进行有效股份激励，就成为企业所有者的必然选择，而由于股票期权通常是授予给公司的经理层，因此经济学界也将其通称为经理股票期权或高级管理人员期权，我们认为称之为管理者股票期权更为贴切。

## 六、什么是权益性指标？

是指为获取其他企业的权益或净资产所进行的投资，投资方只能依法转让出资而不能直接从接受投资企业撤资。

企业进行权益性投资。

投资者持有某企业的权益性证券权益性投资；

控制被投资企业是否有利于本企业的长远利益，或为了其他目的，投资方拥有与股权相对应的表决权，是企业筹集资金的一种基本的金融工具，普通股和优先股就是常见的权益性证券，代表在该企业中享有所有者权益：一般没有固定的收回期限和固定的投资收益，是否能够获得较高的回报以及影响，均属权益性投资、为获取其他企业股权的联营投资等，权益性投资形成投资方与被投资方的所有权与经营权的分离，主要考虑接受投资企业的获利能力，风险一般较高。

企业进行这种投资是为取得对另一企业的控制权。

其主要特点是，或实现对另一个企业的重大影响。

如对其他企业的普通股股票投资展开。

## 七、曲线MBO的是与非

MBO是英文ManagementBuy—outs的缩写，意为管理层收购，主要是指公司的经理层利用借贷所融资本或股权交易收购本公司的一种行为。

通过收购使企业的经营管理者变成了企业的所有者。

曲线MBO是指上市公司管理层收购了大股东股权，间接控股或参股上市公司。

曲线MBO在实施过程中的定价、受让方考核标准、信息披露等三方面存着很大的问题。

企业管理层利用借债方式融资购买股份，从而改变公司的所有权结构及资产结构，所以郎咸平质疑MBO会导致国有资产流失。

建议你看下面一则国内MBO的案例分析，你就会体会到郎咸平教授对现在的MBO这么反对是有原因的了。

你就会认为企业改革不能用MBO的方法，这应该不适合的。

\* : // \*esop\*.cn/show.aspx?id=1740& ;

cid=36

## 八、员工持股计划

员工持股计划（Employee Stock Ownership Plan，简称ESOP）是指通过让员工持有本公司股票和期权而使其获得激励的一种长期绩效奖励计划。

在实践中，员工持股计划往往是由企业内部员工出资认购本公司的部分股权，并委托员工持股会管理运作，员工持股会代表持股员工进入董事会参与表决和分红。

ESOP（Employee Stock Ownership Plans）即员工持股计划，又称之为员工持股制度，是员工所有权的一种实现形式，是企业所有者与员工分享企业所有权和未来收益权的一种制度安排。

员工通过购买企业部分股票（或股权）而拥有企业的部分产权，并获得相应的管理权，实施员工持股计划的目的是，使员工成为公司的股东。

## 参考文档

[下载：esop股票是什么意思.pdf](#)

[《股票多少转多少派多少是什么意思?》](#)

[《非金融企业境内股票余额什么意思》](#)

[《上市公司审计专员是什么职务》](#)

[《为什么一些股票我们没有权限买入》](#)

[《投资港股的etf基金哪个好》](#)

[下载：esop股票是什么意思.doc](#)

[更多关于《esop股票是什么意思》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/13940114.html>