

# 公司激励股票方案有意见怎么投诉|股权激励计划有效期内因业绩不达标，之前确认的管理费用怎么处理-股识吧

## 一、员工激励的股权能在劳动争议中主张吗

股权激励对员工的好处是员工有条件的可以享受部分股东权益。股权激励是对员工进行长期激励的一种方法，属于期权激励的范畴。是企业为了激励和留住核心人才，而推行的一种长期激励机制。有条件的给予激励对象部分股东权益，使其与企业结成利益共同体，从而实现企业的长期目标

## 二、股票期权激励计划对股价必然会有影响吗？是计划出来即刻就有影响或是滞后的影响？谢谢。

展开全部股票期权激励主要适用范围高科技企业，股票价格会有高速增长的前提下。优势会给激励对象带来巨额财富，激励效果明显，具有很大的吸引力。劣势股价处于平稳阶段时，吸引力下降；受股票市价影响大，且股价并不一定反映经营业绩。

## 三、股权激励问题

建议你到上海或深圳证券交易所的网站上查找相关的公司年报(公告)，这个的确不是很好找的，再加近年证券市场与实体经济不景气，有些上市公司的股权激励已经被撤回，一般年度报告即俗称的年报都有相关的股权构成项可以查，还有就是年报对于当年的重大事项都会在年报中会重新说明一次的，对于股权激励正常也应该在年报有所提及，你可以尝试查找。

## 四、股权激励计划有效期内因业绩不达标，之前确认的管理费用

## 怎么处理

根据《企业会计准则》以及《2022年上市公司执行企业会计准则监管报告》中规定：“如果企业在等待期内取消了所授予的权益工具或结算了所授予的权益工具（因未满足可行权条件而被取消的除外），企业应当将取消或结算作为加速可行权处理，立即确认原本应在剩余等待期内确认的金额，其中，加速行权是指假定后续行权条件可满足情况下的费用。

”若公司股票期权激励计划终止系因未满足可行权条件而自行取消，需终止确认后续期间的股票期权费用，已确认的成本、费用将全部在当期冲回。

## 五、独董需要对股权激励计划发表意见吗

根据你的提问，经股网在此给出以下回答：在实施程序上，上市公司需履行严格的信息披露义务,独立董事要发表独立意见、上市公司要聘请律师出具法律意见书、聘请独立财务顾问发表专业意见。

股东大会通过股权激励计划后，要报中国证监会备案,同时抄报证券交易所和公司所在地证监局,在证监会备案无异议后，公司才可以办理相关登记结算手续。

另外，独立董事和监事，将不能作为激励对象。

持股5%以上股东或实际控制人，及其配偶、直系近亲属不宜成为激励对象。

对非上市公司，硬性限制较少。

以上就是经股网根据你的提问给出的回答，希望你有所帮助。

经股网，一家以股权为核心内容的企业家股权门户网站。

## 六、

## 参考文档

[下载：公司激励股票方案有意见怎么投诉.pdf](#)

[《为什么德国股票代码》](#)

[《年前适合买什么股票》](#)

[《炒股用要什么笔记本电脑》](#)

[《长江电力股票什么时候上市》](#)

[《新股票申购配号0是什么意思》](#)

[下载：公司激励股票方案有意见怎么投诉.doc](#)

[更多关于《公司激励股票方案有意见怎么投诉》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/9845544.html>