

证保b股票现在怎么样了...ETC概念股，比如金溢科技怎么样？-股识吧

一、驾照考了B证或C证E证还有用吗求大神帮助

没有作废，两者互不干涉，摩托车还是用e本，考了b证就把c证回收了，直接发放b证，与e证没有关系。

二、听说国海证券被罚了，现在去开户还靠谱吗

国海证券被罚了，是真的，被暂停新开证券账户一年，大概到明年8月才能恢复新开户，所以现在去开户，是开不了的。
能开户肯定是靠谱的，只是现在开不了。

三、作为一名大二学生，现在报考证券从业资格考试有必要吗？这个考试有什么用呢，请详细叙述！谢谢啦~

这个成绩是长期有效的，只不过你不去证券公司的话，只有自己去打印成绩通过证明，进了证券公司之后，公司名义会发证。

多少还是有点用的，考了证也没有一点没有用的道理，起码自己学了一遍，自己理解方面会好一些，而且就算以后不去证券公司工作，也可以自己搞点小投资，起码你也懂一些，不会那么盲目。

可以先报基础和交易，过了基础+任意一门得到从业证，过基础+任意两门得到的是一级证书，5门全过是二级证书

四、我姐姐在证券公司上班，请问证券公司现在的前景怎么样？

证券公司里除了技术分析师外的员工几乎就等于业务员，一定期限内没什么业绩就肯定混不下去的了。

压力当然会有的！

五、证券行业前景怎么样？我想从事这行业！谢谢~~

这个行业前景肯定是光明的，薪资水平也是非常高，但这仅限于管理层。对于普通员工来说，尤其是客户经理这样的，个人觉得，工作相对容易找，但是挑战性很大，对于找不到工作的人来说，这是一个可以在短时间内让你跨行的工作，只要你好好看从业考试的书，就会大概对这个行业有所了解，不需要什么培训，多看财经新闻，多看书，就可以有所了解。但想要成为管理层或者说成为高收入那类人，经验，学历，人脉，一个都不能少，少一样都是没有发展空间的。如果你只是为了对付考试，不需要培训，如果想深入学习，你应该去证券公司营业部，而不是培训机构，去看几天，找几个人聊聊你就入门了。

六、ETC概念股，比如金溢科技怎么样？

展开全部个人看好行业整体前景，金溢科技1月16号启动了，已经跟进。

摘自证券机构的介绍：ETC 是金溢科技主营业务，2021年ETC产品市场占有率约35%-40%。

ETC 行业准入门槛较高，公司作为行业龙头，将受益于未来广阔的行业空间。公司在保持行业领先地位的同时，也在以专用短程通信（DSRC）、无线射频识别（RFID）技术为依托，以智能交通电子支付解决方案为核心，以多年积累的ETC用户群为切入点，业务模式将从单一的设备销售，延伸至提供系统集成服务。公司提出“ETC 进城”这一战略，推进“上车、落地、联云，在手”战略核心，未来有望实现场景进一步拓展。

预计公司2021/2021/2021年EPS 1.19/1.40/1.66元，对应PE 36.03/30.63/25.73倍，给予“增持”评级。

[东北证券]

七、驾驶证C证增B证期间C证还能使用吗

应该是可以的，两证之间转证期间可以用最低的驾照

八、开户的证券公司倒闭了怎么办

你好，证券公司倒闭不会影响你的资产，开户的时候有第三方存管，你的资金从来都没进过证券公司，而账户信息是在结算中心，因此你只需在其他券商重新开立账户，并将资产转移过去即可。

九、2022年新规定产假有多少天？

98天2022年《女职工劳动保护特别规定》第七条规定，女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；难产的，增加产假15天；生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。女职工怀孕未满4个月流产的，享受15天产假；怀孕满4个月流产的，享受42天产假。

2022年产假最新规定一、产假政策最新规定：现在我国正式实施的产假标准依据是《女职工劳动保护特别规定(草案)》。

草案将女职工生育享受的产假由90天延长至98天，并规范了相关待遇。

《女职工劳动保护特别规定》第七条：女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天;难产的，增加产假15天;生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。女职工怀孕未满4个月流产的，享受15天产假;怀孕满4个月流产的，享受42天产假。

第八条：女职工产假期间的生育津贴，对已经参加生育保险的，按照用人单位上年度职工月平均工资的标准由生育保险基金支付;对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。

女职工生育或者流产的医疗费用，按照生育保险规定的项目和标准，对已经参加生育保险的，由生育保险基金支付;对未参加生育保险的，由用人单位支付。

二、产假办理1、办理材料：身份证、结婚证、准生证、和独生子女证2、办理地点：直接咨询公司的人事部门并办理3、温馨提示：(1)申请哺乳假需要提供出生证；

(2)《独生子女证》应在子女出生后3个月办理；

(3)独生子女证全称为独生子女父母光荣证，自愿终身只生育一个子女的夫妻(4)按照国家规定正常生产的女职工有权力享受产假、哺乳假，应视为正常出勤，任何单位个人不得苛扣其工资、福利、补贴以及考勤奖金，不影响晋级、调工资，并计算其工龄，反之则违反国家劳动法，侵害了女职工的合法权益，可到相关部门举报并申请劳动仲裁。

产假期间单位能解除劳动合同吗这个问题要分两部分来看，若怀孕期间的员工的，

有下列第三十九条情形，用人单位仍可以单方面解除劳动关系，不论员工是否怀孕，不用支付任何赔偿金。

一、法条规定第三十九条：劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;(二)严重违反用人单位的规章制度的;(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;(六)被依法追究刑事责任的。

若员工没有上述情形，用人单位则是违法解除劳动合同，应依法承担相应赔偿责任。

若公司无合法理由辞退员工，是违法解除劳动合同，应每工作一年支付2个月工资作为赔偿金。

以员工离职前12个月的平均工资计算工资标准，是全部工资的平均。

上述规定可以看出，如产假期间的女职工有劳动法规定的第三十九情形的，用人单位是可以解除劳动合同的，除此之外，用人单位不能与产假期间的女工解除劳动合同

参考文档

[?????b?????????.pdf](#)

[????????????](#)

[????????????](#)

[???k?????](#)

[????????????](#)

[?????b?????????.doc](#)

[???????b?????????????...](#)

??

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/934764.html>