

# 初创公司如何分配股份 - 创业初期如何进行股权分配- 股识吧

## 一、新成立的公司股份如何分配？

如果你的钱是按照公司的债务的方式的话，就是资产，不算资本。  
要是你出的钱是直接注册到工商管理部门，要求加大注册资本的话，那么你出的钱就是股份了，也就是出资。  
但是你要明白，资本和资产是不一样的。  
在公司运营过程中，一定要分清楚自己的钱和公司的钱，要不然很麻烦。

## 二、创业团队成立初期，股权该怎么分配？

创业初期决定股权架构往往会影响日后的融资、人才引进以及团队的和谐，创业团队初期股权分配，不怕寡而怕平均，创业团队必须是针对主管核心成员，而且是全身心投入的人，对于这样的团队，以三七分的中间数比较合适。

主导人可以占到70%，核心创始人，最顶级的核心创始人他占70%左右，这样既可以满足两三轮融资的需要。

团队必须有一个绝对的个人的自然人为主导，这样的团队能更长久，如果一开始的创业zd就是大家拼起来的话，没有一个核心的主导的话，创业并不容易成功。

作为人才被引进，假如没有出资的，完全因为岗位股权激励的话，不应该超过15%。

对于最早创业的团队加上后期的成长起来的团队员工期权池，不应该超过30%，如果一开始没有一些核心的高管的话，到30%左右，如果已经有核心高管分家，留10%到15%比较合适。

投资人看团队股权结构，相对于一股独大而言，更怕平均。

中国特许经营第一同学会

## 三、创业公司股权怎么分配

很多人都问创业公司的股权怎么分配这是一个复杂的问题，那么今天我们从另外一个角度来探讨这个问题。

第一点我们来看一下，刚刚创业的公司股权的分配多数采用以下三种方式：第一种叫平均分配，也就是说所有人的股份进行平均，两个人个50%，三个人个33.3%等等。

第二种叫个人说了算的，也就是一股独大。

比如说常见的就是80%对20%或者90%对10%。

第三种叫差异化分配股份，也是说根据各自的不同，对我们刚才讲的平均分配，以个人独大进行了一种优化。

当然了，我们讲到平均分配以及个人独大，这两种都是不利于公司发展的股权分配方案。

我们先来看第一种的弊端，股权分平均分配这样一个好处是有福大家一起享，有问题大家一起解决，但是这样的做法在现实生活中是很难生存下来的。

有的时候大家的意见并不是统一的时候，往往会降低效率。

第二种，虽然说一个老大占有80%-90%的股权，拥有绝对的话语权，但这样做虽然说创业的效率提高了，但是创业者的老大刚愎自用，很难听进别人的意见，创业风险高，而且无法集思广益，企业很难做大。

第三种，也就是说创业老大是核心人物，占大股份，但是他也是需要做事的。

那么这个时候创业人数在五个人以下的情况之下，老大要占50%以上。

如果创业人数在五个人以上的，那么老大可以占股不超过51%。

也就是说合伙创业的公司股权的分配可以采用差异化的方式来进行分配。

老大或者创始人比较核心的人物可以给占60%的股份，不给多也不给少。

## 四、开始创业，公司股权如何分配

2022年开始都是认缴制了，确定注册资金后，认缴比例多少没太大关系。

都有公司责任

## 五、初创公司股权分配与制定

3、只要你有项目的实际经营管理权力，在分配比例上不要过于苛求，一切应该以项目能够顺利实施为前提，要有长远规划。

在实际合作中你和投资人及你的团队是需要不断磨合的，也会出现很多新的问题与矛盾，这些都需要及时进行沟通处理，以利项目能够顺利运作。

把股权首先分成两个类别：资金股权部分、经营管理股权部分。

先把这两个部分的股权分别确定清楚，不按人的角度，而按这两个类别的角度。

资金股权的确定得区分投资者的类型，一般来说个人投资得看投资人的个人特性了，机构投资则更多有一套价值评估的系统，这些评估方法很多，大家如有兴趣可以去参考《创业融资实践》这本书，写了很多实用的方法。

这里我只是想谈谈对个人投资者的对待方法。

投资者为什么要投您的团队，最重要的一般都是看重人，其次才是项目。

因此，我们也应该首先从人的角度来对待投资资金占的股份比例的问题。

比如一个投资者的控制欲特别重，很可能您就不要去奢谈控股了，而不如把精力转到如何通过扩大盘子让团队的收益增大；

如果投资者是特别豪爽的，或许您可以获得控股权。

总的一句话，更多的还是尊重投资人的看法吧。

如果真的觉得不合适，看来你选择的投资人错了，应该变的是你，而不是他。

至于经营股权部分，总的比例定好了之后，就可以考虑每个人在团队中担任的职责和能力来评估了。

这个方面可能有争持的地方，我的建议是设立一些简单的虚拟股权绩效评价系统。

就是说在创业过程中让股东的股权随着个人绩效的变化有一定调整幅度的激励制度。

这个制度是中立的，因此经营股权的分配比例也是按照职责、岗位来分的，而不是按照人来分的。

如果您觉得还应该考虑创意角度的股份，那把这个方面单列。

让最开始提出这个创意的人获得一定的股权回报。

因此，对待股权分配最基本的就是没有必要不好意思细谈，股权不谈好，在创业过程必然会发生各种问题。

## 六、创业公司是怎么划分股权的

股权分配的原则和方法：一是创始人的股权。

二是员工的股权。

三是众筹的股权。

1.最大责任者一股独大比较成功的模式是这样的，有一个大家都信服的大股东作为牵头人，他是公司决策的中心，对公司承担最大的责任；

另外搭配1-2个占股权10-20%与大股东互补的能力和资源的合伙股东，能发出跟大股东不同的声音，对公司有一定的影响力。

基于这样的一个模式，既保持有不同的意见，又有人拍板和承担责任。

投资人在投资早期项目的时候，通常会认为比较好的股权结构是：创始人50-60% + 联合创始人20-30% + 期权池10-20%。

2.杜绝平均和拖延创业团队的股权分配绝对不能搞平均主义。

如果有个或3个以上的创始人，这种讨论就变得更加困难了。

股权的分配等得越久，就越难谈。

随着时间的推移，每个人都会觉得自己是项目成功必不可少的功臣，关于股权分配的讨论就会变得越来越难以进行。

尽早进行股权分配的讨论并达成共识。

谈这个问题的理想时间是，几个人决定一起做事情之前、正式开始做事情之后。

3. 股份绑定，分期兑现任何创始股东都必须在公司做够起码1年才可持有股份（包括创始人）。

好的股份绑定计划一般按4-5年期执行，例如4年期股份绑定，第一年给25%，然后接下来每年兑现25%。

这个事容易忽略。

如果股权已经分配好，忘了谈这个事情，大家必须坐到一块，加上股权兑现的约定。

4. 遵守契约精神股权分配最核心的原则是“契约精神”。

对于所有的早期创业者来说，一定要明白一个道理：创业成功了，即使只拿1%也很多；

创业不成功，就算占有100%也分文不值。

## 七、创业初期如何进行股权分配

3、只要你有项目的实际经营管理权力，在分配比例上不要过于苛求，一切应该以项目能够顺利实施为前提，要有长远规划。

在实际合作中你和投资人及你的团队是需要不断磨合的，也会出现很多新的问题与矛盾，这些都需要及时进行处理，以利项目能够顺利运作。

把股权首先分成两个类别：资金股权部分、经营管理股权部分。

先把这两个部分的股权分别确定清楚，不按人的角度，而按这两个类别的角度。

资金股权的确定得区分投资者的类型，一般来说个人投资得看投资人的个人特性了，机构投资则更多有一套价值评估的系统，这些评估方法很多，大家如有兴趣可以去参考《创业融资实践》这本书，写了很多实用的方法。

这里我只是想谈谈对个人投资者的对待方法。

投资者为什么要投您的团队，最重要的一般都是看重人，其次才是项目。

因此，我们也应该首先从人的角度来对待投资资金占的股份比例的问题。

比如一个投资者的控制欲特别重，很可能您就不要去奢谈控股了，而不如把精力转到如何通过扩大盘子让团队的收益增大；

如果投资者是特别豪爽的，或许您可以获得控股权。

总的一句话，更多的还是尊重投资人的看法吧。

如果真的觉得不合适，看来你选择的投资人错了，应该变的是你，而不是他。至于经营股权部分，总的比例定好了之后，就可以考虑每个人在团队中担任的职责和能力来评估了。

这个方面可能有争持的地方，我的建议是设立一些简单的虚拟股权绩效评价系统。就是说在创业过程中让股东的股权随着个人绩效的变化有一定调整幅度的激励制度。

这个制度是中立的，因此经营股权的分配比例也是按照职责、岗位来分的，而不是按照人来分的。

如果您觉得还应该考虑创意角度的股份，那把这个方面单列。

让最开始提出这个创意的人获得一定的股权回报。

因此，对待股权分配最基本的就是没有必要不好意思细谈，股权不谈好，在创业过程必然会发生各种问题。

## 参考文档

[下载：初创公司如何分配股份.pdf](#)

[《股票会连续跌停多久》](#)

[《买到手股票多久可以卖》](#)

[《联科科技股票中签后多久不能卖》](#)

[《同花顺股票多久提现》](#)

[《股票卖的钱多久到》](#)

[下载：初创公司如何分配股份.doc](#)

[更多关于《初创公司如何分配股份》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/75178857.html>