

给员工期权怎么入账以权益结算的股份支付是怎样的？ - 股识吧

一、购入股份支付的手续费怎么记账

银行已经扣过的手续费，凭银行手续费清单，借：财务费用--手续费，贷：银行存款。

二、公司刚成立，老板想搞个期权，就是员工每个月工资一部分扣除用来购买公司的期权，作为财务我该怎么做账？

这是属于企业筹资里面的股权筹资——吸收直接投资，可以是社会个人或本公司职工以个人合法财产投入公司，参与公司利润分配，吸收直接投资的实际出资额中，注册资本部分形成实收资本，超过注册资本的部门属于资本溢价，形成资本公积

三、以权益结算的股份支付是怎样的？

以权益结算的股份支付，是指企业为获取服务而以股份或其他权益工具作为对价进行结算的交易。

以权益结算的股份支付最常用的工具有两类：限制性股票和股票期权。

权益结算的股份支付的确认和计量 1.如果是为了换取职工服务的股份支付：

（1）授予日不可立即行权的股份支付：授予日至可行权日属于等待期。

授予日不需要作处理。

在等待期的每个资产负债表日需要作处理：

借：管理费用或生产成本等（授予日期权的公允价值）

贷：资本公积——其他资本公积 行权日：借：银行存款（收到的款项）

资本公积——其他资本公积 贷：股本 资本公积——股本溢价

（2）授予日立即可行权的股份支付：借：银行存款（收到的款项）成本费用等

贷：股本 资本公积——股本溢价 2.如果是为了换取其他方服务（如技术、劳务等）的股份支付，会计处理与前面一样，只不过是其他方提供的服务的公允价值确认股份支付的入账价值。

四、求会计多项选择题和判断题答案

第一题选ABCD 第二题选AC (这两题保证正确) 判断题1、对 2、对
3、错 (计入管理费了,不能扣) 4、对5、错6、对7、对 8、对
9、对 (国家规定) 10错
正确率98%以上,为什么只给10分,给我加点分吧,很不容易做完

五、期权算持有公司股份,并参与公司负债吗?

员工股票期权是负债还是权益的争议由来已久。

在权益法下,股票期权被列为一种股东权益,在期权授予日确定期权的入账价值,并按照这个价值进行费用化,在期权整个存续期间,公司不作账务的调整来反映期权价值所发生的变化。

债务法观点则认为,员工股票期权代表了一种经济负债,因为公司承诺在将来的某一刻,按照设定的价格向雇员出售公司的股票,公司股东的真正成本是行权时股票市价高于协议行权价之间的差额。

因此,在债务法下,将员工股票期权记为负债而非权益,期权公允价值随股价的波动而变化时,负债进行相应调整,公司的利润表上也反映这些变化。

员工股票期权是负债还是权益的争议由来已久。

在权益法下,股票期权被列为一种股东权益,在期权授予日确定期权的入账价值,并按照这个价值进行费用化,在期权整个存续期间,公司不作账务的调整来反映期权价值所发生的变化。

债务法观点则认为,员工股票期权代表了一种经济负债,因为公司承诺在将来的某一刻,按照设定的价格向雇员出售公司的股票,公司股东的真正成本是行权时股票市价高于协议行权价之间的差额。

因此,在债务法下,将员工股票期权记为负债而非权益,期权公允价值随股价的波动而变化时,负债进行相应调整,公司的利润表上也反映这些变化。

“权益法”和“负债法”之间的分歧,反映到资产负债表上就是股票期权列为股东权益还是负债;

反映到利润表上就是期权费用是固定的还是随着期权价值进行调整,期权价值变动是否要通过利润表进行报告。

六、股权激励会计核算执行什么会计准则

《企业会计准则第11号——股份支付》针对新出现的股权激励计划等情况，规范了以股权为基础的支付交易的确认、计量和披露。

股份支付分为以权益结算的股份支付和以现金结算的股份支付。

以权益结算的股份支付与以现金结算的股份支付，二者在会计处理上存在重大差异：
以权益结算的股份支付换取职工提供服务的，应当以授予职工权益工具的公允价值计量；

而以现金结算的股份支付，应当按照企业承担的以股份或其他权益为基础计算确定的负债的公允价值计量。

在交易确认方面也有着不同：以权益结算的股份支付，要求企业以公允价值计量所获得的标的价值以及相关权益的增加；

以现金结算的股份支付，要求企业以公允价值计量所承担债务的价值以及相关负债的增加。

以公允价值为基础，股份支付交易费用化的确认原则，将我国公司股权激励计划纳入到了国际化规范轨道上来。

股权激励计划中各时间点的会计确认。

授予日：所有者和经营者就获得股票期权的条件达成一致，同时对股票期权的实施要素加以规定，此时经营者并不真正具有持有股票期权的权利，股票期权能否授予取决于日后赋予期权的条件能否实现。

授权日：如果事先要求的条件得以实现，经营者就会拥有届时施期权的权利，授权日后，经营者拥有股票期权，即拥有日后对企业收益加以分享的权利。

该日期也可称为可行权日。

在授予日和授权日之间，存在一个等待期，其时间跨度取决于股份支付协议约定的股权激励条件。

准则明确规定，企业在可行权日后不再对已确认的相关成本或用和所有者权益总额进行调整。

行权日：股票期权转为股票，期权持有人成为正式的公司股东将股票期权价值确认为股本。

企业应根据实际行权的权益工具数量计算并确认应转入实收资本或股本的金额。

准则规定：凡企业为获得员工服务而授予权益工具（如期权、限制性股票）或者以权益工具为基础确定的负债（如现金增值权），应当作为企业的一项费用，计入利润表。

对于费用的计量，核心问题是归集与摊销。

也就是说，对于不同的激励方案，首先归集出费用的总额，其次在适当的会计期间内摊销。

即应首先按照适当的模型计量权益工具（或负债）的公允价值并且应在等待期内摊销。

在帐务处理时，行权前的每一个资产负债表日：

借记“费用”，贷记“资本公积——其他资本公积”；

行权时：借记“银行存款”、“资本公积——其他资本公积”，贷记“股本”、“资本公积——资本溢价”。

管理层取得股权时，实际上并不会对净资产产生影响，只有在管理层行权时，才会对公司的净资产产生影响。

参考文档

[下载：给员工期权怎么入账.pdf](#)

[《股票要多久才能学会》](#)

[《股票账户重置密码多久生效》](#)

[《股票卖完后钱多久能转》](#)

[《股票账户多久不用会失效》](#)

[下载：给员工期权怎么入账.doc](#)

[更多关于《给员工期权怎么入账》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/74258359.html>