

为什么上市公司喜欢劳务派遣...杭锅集团为什么这么大的上市公司，管理还这么混论？为什么底层的员工想进去工作就必须签劳务外派的方式？-股识吧

一、为什么很多软件公司都喜欢用外派人员

外派的人员用起来方便，不用自己管理，有外包公司管理，开发完成后就离开，没有劳动关系等

二、劳务派遣有哪些优点？企业为什么要找人力资源公司合作？

企业采取劳务派遣的形式用工，劳务派遣建立了用工方、用人方、劳动者的三方关系，这种服务模式具有以下优点：1.

企业作为用工方，从财务上只承担劳务费用，而不是人工成本；

从劳动关系上，发生各种劳动风险的问题通过用人方得到了管理和分散；

从工作效率上，用工方可以专注于核心业务的管理，对于非核心的劳务工作，通过外包的方式增强了用工灵活性和保障性。

通过劳务派遣，企业可以提高工作效能，降低用人风险，改善财务管理。

2. 用人方是具有劳务派遣资质的专业服务公司，在招聘、劳动关系管理、社保和住房公积金操作、薪酬发放等操作方面，具有规范性、集约型，操作更专业、更规范，效率更高。

劳务派遣公司通过自身专业化的服务，帮助用工方和用人方合理、合法的合作，降低了合作成本，提高了合作价值。

3. 劳动者通过正规的第三方劳务派遣公司工作，可以避免应聘过程中的风险，受到规范的劳动保护和劳动保障，有的劳务公司还提供专业的劳务培训，以及在劳动者失去工作时，提供新的就业机会。

综上，合法、合规、合理的劳务派遣用工方式，对企业和劳动者都很有价值。

正规劳务派遣公司通过服务创造了社会价值和经济效益，企业应当谨慎考察、积极选择。

三、为什么企业要选择劳务派遣？工资社保一样出，还要给劳务

公司管理费。。。

主要是四个方面的原因：第一，是为了规避新劳动法中对于干满十年要签“无固定期限合同”的规定，很多用工单位，解除了员工的合同，然后要求这些员工与劳务派遣公司签约，最后在由劳务派遣公司将这些员工派遣到原用工单位工作。用工单位摇身一变成了和这些员工没有劳动关系的一方。

第二，是出于经济利益。

国企朝着建立现代企业制度的改革从上世纪90年代就开始了，其中有很重要的个措施就是“减员增效”，国资委对于国有企业的员工数和工资总额是有限制的，增加正式员工就意味着和国企的改革方向相悖，而且也意味着正式员工的工资总额就要有更多人来分摊。

最好的办法就是使用劳务派遣，因为使用劳务派遣员工不算企业的正式员工，而且人工费用在财务上可以列入“代办费”“工程费”等其他各种名目里，根本不会占用正式员工的工资总额。

第三，就是为了规避法律责任。

因为用工单位如果使用了劳务派遣，那么其雇主身份是很模糊的，只要身份一模糊，责任就模糊。

如果出现事故或者是纠纷，就可以和劳务派遣公司两边相互推诿。

（现在你明白为什么只要哪一出什么事就是“临时工”出来顶罪了吧，这真不是骗人的，而是劳务派遣的问题。

）第四，是利于管理。

因为用工单位与被派遣员工没有劳动合同关系，随时可以将派遣员工退回。

派遣员工由于随时面临失业的压力，自然努力工作。

新的劳动法规定，劳务派遣只能在“临时性”“辅助性”“替代性”工作上实施，可实际上根本不是那么回事。

现在的劳务派遣基本上都是用工单位招工后再把工人挂靠到劳务派遣公司，“劳务派遣已经完全变味了”。

在劳务派遣现象集中的全国公有制企业、事业、机关单位，长期在一线岗位从事主体工作的工人是劳务派遣的主体。

劳务派遣公司“招人不用人”，用工单位“用人不招人”，导致用工单位并不和员工签订合同，而是与劳动派遣公司签订。

被派遣人员处于“两不管”的境地，深受其害的绝大多数是农民工、下岗工人、城镇失业人员、大中专毕业生。

由于没有与员工直接签订合同，许多用人单位都借此规避《劳动合同法》的规定，随意克扣其正常工资与福利待遇，一些用人单位甚至随时“裁员”和“甩包袱”；另一方面，劳务派遣职工对企业的贡献完全被抹杀，他们的工龄永远都是从零开始，周而复始。

新劳动法规定了劳务派遣员工享有与用工单位正式员工同工同酬的权力，实际上也不是那么回事。

现在的用工单位都是集中大量的使用劳务派遣员工，只要把他们集中安排在一些岗位上，不要与正式员工出现混岗，就完全避免了同工不同酬的问题，他们得到的工资水平都要比正式员工少得很多。

除了以上这些主要方面以外，劳务派遣员工还在很多方面得不到公平的对待。

比如：不列入升职的范围，不能加入党团工会组织，等等。

你到百度的劳务派遣吧去看看，这里有很多劳务派遣员工网友在倾诉他们受到的“二等公民”待遇。

总之，劳务派遣是对用工单位极大的有利，而对劳动者极大的不利。

现在的劳务派遣与建设和谐社会的方向是背道而驰的。

我关注这个问题已经很久了，这是我研究了很多资料以后得出的结论，打了那么多字，给分啊~~

四、杭锅集团为什么这么大的上市公司，管理还这么混论？为什么底层的员工想进去工作就必须签劳务外派的方式？

这现在是普遍现象了。

包括各大央企都是。

中国移动，中国联通，中国邮政，工行，建行，中行，农行等等，很多劳务派遣员工，你们签的合同是第三方劳务公司，你们单位再跟这个劳务公司签订劳动合同，你们就像劳务公司卖给用人单位的商品劳动力一样。

这样做有几大优点。

1.对于用人单位来说，特别是大企业，签订直接合同10年以上不得单方面辞退员工；

连续签订3次合同以上不得单方面辞退员工。

这样的话，你根本没跟用人公司签过正式合同，所以公司不受约束。

2.劳务派遣员工不属于公司正式编制（国企央企最为明显），其待遇肯定会低很多，这样也节约单位用工成本。

3.正式员工一种是通过公招单位考试和原来政企改革以前行政编制的人员，这类员工只要不犯大错，通常是铁饭碗，所以不容易管理。

而劳务派遣就不一样了，很容易管理，不听话就走人，所以很多正式编制员工不愿意做的，都让劳务派遣做

五、为什么现在的企业和公司都普遍采劳务派遣方式使用员工了??是企业公司的不负责任，还是劳动合同法的不完善??

你好，我以前是做劳务派遣的；
劳务派遣从大面上说，是人力资源一种社会的形势；
是国家为了推广参险面而特批的一种用人制度；
劳务派遣可以减少纠纷，当发生劳务纠纷的时候，两方互推，把责任减到最少；
劳务派遣往好的地方说：是对员工有好处的。
这样可以保证企业为员工上保险，签合同；
企业走劳务派遣也可以节省一部分保险费用；
而且年末走财务帐的时候，可以走票子，也可以节省企业的费用；
往不好的地方说，就是之前说的，真有责任的时候，两方互推。
员工有理也不知道怎么告才赢；
总的来说，走派遣对企业好，对个人没有太大的关系。
如果你们企业把你们转移到劳务派遣公司的话，如果可以自己选择的话，建议你不要选劳务派遣公司。
因为发生事的时候，对员工不利。
如果是企业硬性派遣的话，那建议你忍了吧。
最少你走派遣企业还给你交保险，发工资之类的，如果不走派遣，那估计辞你也不远了；

六、为什么企业要选择劳务派遣？工资社保一样出，还要给劳务公司管理费。。。

主要是四个方面的原因：第一，是为了规避新劳动法中对于干满十年要签“无固定期限合同”的规定，很多用工单位，解除了员工的合同，然后要求这些员工与劳务派遣公司签约，最后在由劳务派遣公司将这些员工派遣到原用工单位工作。
用工单位摇身一变成了和这些员工没有劳动关系的一方。

第二，是出于经济利益。

国企朝着建立现代企业制度的改革从上世纪90年代就开始了，其中有很重要的个措施就是“减员增效”，国资委对于国有企业的员工数和工资总额是有限制的，增加正式员工就意味着和国企的改革方向相悖，而且也意味着正式员工的工资总额就要有更多人来分摊。

最好的办法就是使用劳务派遣，因为使用劳务派遣员工不算企业的正式员工，而且人工费用在财务上可以列入“代办费”“工程费”等其他各种名目里，根本不会占用正式员工的工资总额。

第三，就是为了规避法律责任。

因为用工单位如果使用了劳务派遣，那么其雇主身份是很模糊的，只要身份一模糊，责任就模糊。

如果出现事故或者是纠纷，就可以和劳务派遣公司两边相互推诿。

（现在你明白为什么只要哪一出什么事就是“临时工”出来顶罪了吧，这真不是骗人的，而是劳务派遣的问题。

）第四，是利于管理。

因为用工单位与被派遣员工没有劳动合同关系，随时可以将派遣员工退回。

派遣员工由于随时面临失业的压力，自然努力工作。

新的劳动法规定，劳务派遣只能在“临时性”“辅助性”“替代性”工作上实施，可实际上根本不是那么回事。

现在的劳务派遣基本上都是用工单位招工后再把工人挂靠到劳务派遣公司，“劳务派遣已经完全变味了”。

在劳务派遣现象集中的全国公有制企业、事业、机关单位，长期在一线岗位从事主体工作的工人是劳务派遣的主体。

劳务派遣公司“招人不用人”，用工单位“用人不招人”，导致用工单位并不和员工签订合同，而是与劳动派遣公司签订。

被派遣人员处于“两不管”的境地，深受其害的绝大多数是农民工、下岗工人、城镇失业人员、大中专毕业生。

由于没有与员工直接签订合同，许多用人单位都借此规避《劳动合同法》的规定，随意克扣其正常工资与福利待遇，一些用人单位甚至随时“裁员”和“甩包袱”；另一方面，劳务派遣职工对企业的贡献完全被抹杀，他们的工龄永远都是从零开始，周而复始。

新劳动法规定了劳务派遣员工享有与用工单位正式员工同工同酬的权力，实际上也不是那么回事。

现在的用工单位都是集中大量的使用劳务派遣员工，只要把他们集中安排在一些岗位上，不要与正式员工出现混岗，就完全避免了同工不同酬的问题，他们得到的工资水平都要比正式员工少得很多。

除了以上这些主要方面以外，劳务派遣员工还在很多方面得不到公平的对待。

比如：不列入升职的范围，不能加入党团工会组织，等等。

你到百度的劳务派遣吧去看看，这里有很多劳务派遣员工网友在倾诉他们受到的“二等公民”待遇。

总之，劳务派遣是对用工单位极大的有利，而对劳动者极大的不利。

现在的劳务派遣与建设和谐社会的方向是背道而驰的。

我关注这个问题已经很久了，这是我研究了很多资料以后得出的结论，打了那么多字，给分啊~~

七、上海为什么都是劳务派遣

应该是你那附近才有的吧！劳务派遣就是受厂方委托 招聘员工；

因为厂方那边招不过来或招不到人，一般都会委托派遣公司帮他们招人；
（所谓的委托就是用钱去请帮忙）在派遣公司招人的过程中，都必须按劳动法进行招聘（所谓的劳动法就是想要就厂就得掏钱，没钱别想进厂）派遣公司就一个100%包进，如果是找工作没必要进派遣，又要掏钱，又不是什么好工作；
多走走肯定会找到好工作

参考文档

[下载：为什么上市公司喜欢劳务派遣.pdf](#)

[《30万买股票能买多久》](#)

[《股票要多久才能学会》](#)

[《买到手股票多久可以卖》](#)

[《股票变st多久能退市》](#)

[下载：为什么上市公司喜欢劳务派遣.doc](#)

[更多关于《为什么上市公司喜欢劳务派遣》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/71559226.html>