

## 上市公司为什么管理层工资不一样 - - 在国企工作相同岗位因体制不同工资待遇不一样怎么办-股识吧

### 一、有些人当上了经理，有些人只是个员工，但工资为什么不一样

每个人的能力不一样，自己的为人处世不一样，在公司职位的上升上就不一样。不同岗位的工作不一样，岗位工资自然不同。这没有什么好奇怪的。

### 二、同年上班，为什么薪级工资不一样?

每个企业的薪酬体系不一样，就是同一企业也有差异，这是根据个人的工作岗位要求和能力决定的，很正常。目前宽带薪资在企业普遍使用。

### 三、公司合同基本工资与工资明细基本工资不符？

合法。  
只要总数与劳动合同的约定不差就是合法的。

### 四、公司管理层人员工资结构混乱，我该如何修改？

由于很多人为原因导致公司管理层人员工资结构混乱，现领导要求修改，作为人力资源部主管，我该怎么做啊？企业的薪酬方案，牵涉到员工的切身利益，直接影响其工作的积极性，因此在作出任何一个调整、变动之前，都需要酝酿成熟，才能推出实行。

一般应体现几方面：一是制度设计上，要尊重历史、调整目标、融入新管理思路和

方法，使整个方案能在稳定情况下有效推行，消除各种阻力；  
二是适用对象上，公司高层薪酬一般由集团或上级部门考核，而主体方案则主要针对部门及以下人员，要体现如何与岗位、绩效挂钩，体现激励性质；  
三是薪酬组成上，一般分为固定工资、绩效薪酬、岗位补贴及相关福利；  
四是薪酬调整上，要根据企业实际发展情况，联系市场薪资水平与人力资源供求情况实行“市场化动态薪酬管理”；  
等等。  
建议出台初步方案后，还要公开征求意见，正式实施后，还要有一个评估调整机制，不断根据实际情况作科学调整。  
这样分配方案才会越来越成熟。

## 五、在国企工作相同岗位因体制不同工资待遇不一样怎么办

是根据综合评分来给每一个员工工资的，你要想工资高，你的学历，技能或者管理经验，人际关系要到位，特别是注意学历和人际关系，然后是个人能力强点，你的粮食就多

## 六、上市公司董事长有很多股份，但工资少？

因为公司法对董事长转让股份有时间和数量限制的。  
还有些企业对高管的股份也限制的。  
民营上市公司的董事长一般都是控股股东，持有的股票自上市之日起三年内不得转让，因此想卖也不能卖。  
三年过后也不能随便卖，一旦减持超过5%就要公告，全卖了难度更大，已经涉及到上市公司收购了，会有很复杂的审核和批准程序，而且大量减持会造成股价大跌，影响整体收益。

## 七、工资包括五险一金吗，工资包含五险一金吗麻烦告诉我

我们在这个月去沙坪坝就业局去应聘了一家大型的笔记本电脑电池生产企业，这个企业要求我们先去江苏实习三个月到半年，条件是包吃包住，买保险，各种加班福

利严格按照法律规定来，过去路费先由我们自己垫付，工作满三个月以后，全额报销。

我们过去以后，发现很多问题已经跟当时在重庆说的不一样，问题如下：1，过去以后，包吃包住变成了只要在工作就有免费的工作餐，如果节假日或者没有上班就得吃自己。

住的话，每个月每个人，缴纳45快的水电费；

。2 那边过去实习半年，只买商业保险，五险一金要回重庆以后再重庆这边买。

3最关键的是劳动合同问题，我们过去是由沙坪坝就业局发布消息，由各个社区居委会推荐，并不是由我们自己找过去的。

然而我们过去，签合同的单位，也就是甲方。

居然是那边的三家职业介绍所，据那边的说法是跟他们合作的三家派遣单位，而我们工作的单位没有跟我们签订任何的合同。

请问这样是属于什么性质的招聘，有违法么？

## 八、国内外不同企业的高管年薪为什么差距这么大

这个是个企业产出成正比的，企业效益越好待遇自然越高啦，好比同时互联网公司，百度高管年薪百万，小建站互联网公司高管最多年薪一二十万，望采纳

## 参考文档

[下载：上市公司为什么管理层工资不一样.pdf](#)

[《股票从业资格证需要多久》](#)

[《华为离职保留股票多久》](#)

[下载：上市公司为什么管理层工资不一样.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么管理层工资不一样》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/62016498.html>