

上市公司为什么规定试用期6个月工资，为什么试用期会有六个月的呀？-股识吧

一、昨天面试了，说试用期有6个月，这事正常的那吗？我该注意什么啊，到是不被这公司里骗了啊？

六月试用期签三年合同。
也算正常。
关键看工资和劳动强度

二、为什么试用期会有六个月的呀？

法律规定，试用期最长6个月，但约定试用期6个月的，必须是3年以上固定期限合同。

如果是三年以下的，那么该合同该条款无效！

三、试用期为什么要六个月

1、根据《劳动合同法》第19条规定，劳动合同期限不同，试用期的长短也不同：
劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

2、同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。
而且在以完成一定工作任务为期限的劳动合同中或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

四、进公司的时候公司说是试用期为6个月。因这那个时间的工作比较多。

你的试用期是6个月。

首先确定是否签订劳动合同，如果未签订可以要求双倍工资，其次你的试用期是不是三年或者三年以上，如果不是也可以要求补偿。

按正常程序公司没有理由辞退你，但是这个举证会很难，劳动法要求谁主张谁举证，公司可以说你试用期不合格提前三天通知即可，可以说是业务调整所以要调岗，如果工资维持原水平，你也没有理由拒绝。

五、昨天面试了，说试用期有6个月，这事正常的那吗？我该注意什么啊，到是不被这公司里骗了啊？

1、公司签2年合同，试用期6个月，试用期工资和转正工资相同，试用期的约定是违反劳动合同法的规定的。

但是试用期工资不低于试用期满工资的80%就可以的，如果是一样的话，并不违法的。

整体来说，用人单位的违法行为并未对你造成实际的侵害，你无法要求赔偿。

2、《劳动合同法》第十九条

劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

六、关于劳动法的一个问题：假如16年10月10日入职，试用期6个月：问题1：几月

《劳动合同法》第三十七条：劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

劳动者在试用期内提前3日通知用人单位，可以解除劳动合同。

里面已经写的非常清楚了

七、合同签订试用期规定6个月，另外口头告知会在2个月后工资先转正（每个月都这样）

《劳动合同法》第三十七条规定：劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

你在试用期内，提前三天口头通知用人单位就可以了。

参考文档

[下载：上市公司为什么规定试用期6个月工资.pdf](#)

[《证券转股票多久到账》](#)

[《股票买入委托通知要多久》](#)

[《新股票一般多久可以买》](#)

[《买了8万的股票持有多久可打新》](#)

[下载：上市公司为什么规定试用期6个月工资.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么规定试用期6个月工资》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/61449346.html>