

# 腾讯给员工工资含股票起什么作用\_股票营业是什么工作？听亲戚说就是陪人聊聊QQ发展客户，拿提成，保底3000，谁能给我详细说说这是什-股识吧

## 一、股票营业是什么工作？听亲戚说就是陪人聊聊QQ发展客户，拿提成，保底3000，谁能给我详细说说这是什

你好，这是诈骗。

发展受害人，违法销售软件、信息，鼓动受害人多交易多耍单等，收取佣金或者返利。

## 二、创业初期如何正确地用期权来激励员工？

1. 要制定好进入机制：什么时候发？发给谁？发多少？行权价格？2.

要制定好退出机制：股权成熟与服务期限挂钩，与业绩挂钩，离职时回购价格。

3. 管理好大家预期：之所以发放股权，是基于大家会长期参与创业；

员工的行权价格，是折扣价，不是股票的真实价格；

中途打个酱油退出员工的期权，如果不回购，不设定退出机制，对长期参与创业员工的最大保护，也更公允。

4. 把握好发放节奏与进度。

太初期发放期权，股权激励成本高，效果也未必好。

先解决核心团队的股权问题，第一梯度带动第二第三梯队，形成示范效应，再解决员工期权激励问题。

黑问君：有黑问网友提问，初期的创业团队，前几名员工（非创始人），一般给多少的期权合适？请问，初期的创业团队，前几名员工（非创始人），如果是希望低薪（5000左右）高期权的报酬的话，一般给多少的期权合适？比如总共1000w的股票，大致分个什么数量级给一个员工比较合适？比如几万级，还是十万级，还是百万级？何德文：具体员工期权发放数量，须综合考虑多个因素。

比如，同样是做技术的，普通技术人员，技术大牛，技术合伙人，期权发放的数量差别会很大。

再比如，同样是技术合伙人，在技术驱动型公司与销售驱动型公司，期权发放数量的差别也会很大。

我们分析下腾讯与阿里巴巴的合伙人团队组成，以及股权配备的差异，就能看出来

- 。
- 因此，具体员工期权的发放数量，建议综合考虑：1. 公司期权池的总大小；  
2. 员工进入公司的阶段（同样的人，越早期进入，配股会越多，因为承担的创业风险大）；  
3. 员工的职位与作用；  
4. 员工的工资水平。

另外，如果是境内架构下公司，建议将有限公司股权模拟成股票发放，比如，模拟成1亿股，数字好看些。

黑问君：很多互联网公司在招聘文案上承诺期权，公司上市后员工真的都能暴富吗，还是说期权只是一张大饼，如何核算自己的股票期权最终能否套现？何德文：初创企业，只能画大饼。

我相信，小米画过大饼，阿里巴巴也画过大饼。

区别在于，三五年过后，有的公司，画的大饼，还是画的大饼；

有的公司，把画饼做成了真饼。

如果说，创业是九死一生的事，那上市是万里挑一的事。

期权是对大家的额外激励。

是否可以暴富，股票分给大家了，就看是否大家可以一起把事情做起来。

股票本身是一张废纸，一文不值。

大家把事情做起来，公司值钱，股票才值钱。

黑问君：有黑问网友反馈，刚进入一家创业公司，老板总是拿期权压低工资，自己比较郁闷。

这种做法是否损害了员工福利。

公司是如何决定哪些员工拿高期权低工资哪些员工拿低期权高工资的？何德文：一个巴掌拍不响。

只要不低于最低工资标准，是高工资低期权，还是低工资高期权，是两厢情愿的事。

。

通常而言，对于有创业能力有创业心态，经过磨合的员工，建议低工资高期权；对于有创业能力但没创业心态，或既没创业能力又没创业心态的，主要通过工资奖金等财务方式激励。

黑问君：创业公司发放期权，如果员工遇见突发事件，需要钱，能否放弃期权，换回之前因获取期权而造成的工资损失？何德文：发放期权时，员工并不需要掏钱。

等到期权成熟，员工选择行权时，才需要掏钱行权。

因此，在行权之前，股票本来就不属于员工所有，不存在员工放弃的问题。

行权以后，期权升级为股票，不是想放弃就放弃，得有接盘的人，才能退出。

否则，只能炒房炒成房东，炒股炒成股东。

黑问君：作为一个技术人员参与创业，应该怎么谈股权？何德文：如果确实看好公司，技术人员可以：1. 向公司了解，是否有员工股权激励计划；

2. 向公司了解，公司各个部门与岗位的股权配备安排；

3. 表达愿意长期参与创业的决心，秀自己能力。

三、有人说叫我网上在线，给别人提供股票信息，一个月付我工资加提成，不知道可不可信

#### 四、员工股票收入是什么意思

员工股票属于一种特殊的报酬计划，是指为了吸引、保留和激励公司员工，通过让员工持有股票，使员工享有剩余索取权的利益分享机制和拥有经营决策权的参与机制。相当于是拥有公司原始股，员工享有公司的股票，成为公司的一员股东，享有分红、转让等支配权。员工股票收入的用意：1.实现公司所有权向雇员的转移；2.为员工的退休提供保障，持有本公司的股票；3.提供激励机制，补偿雇员的工资收入，激发雇员的积极性，促进生产的提高。

#### 五、如何评价腾讯18周年司庆老板宣布给2万7千员工每人发放300腾讯股票

既没有让实有资金流出，也鼓励了员工。  
让员工保持积极性，提高员工对公司未来发展的信心。

#### 参考文档

[下载：腾讯给员工工资含股票起什么作用.pdf](#)  
[《唯赛勃的股票多久可以买》](#)  
[《股票正式发布业绩跟预告差多久》](#)  
[《股票多久可以买卖次数》](#)  
[《场内股票赎回需要多久》](#)  
[下载：腾讯给员工工资含股票起什么作用.doc](#)

[更多关于《腾讯给员工工资含股票起什么作用》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/60803254.html>