

上市公司为什么发年终奖为什么要发年终奖金-股识吧

一、为什么要发年终奖金

年终奖金有两种。

一种是到年末时，老板偷偷塞给你，不数也不知道有多少，别人也不知道你拿多少。

一种是本来就谈好的，有多少业绩表现，年终就发约定的奖金。

事先不知道拿多少钱的状况比较多，尤其是民营企业，因为民营企业本身的薪酬制度本来就不清楚，比如说，他们同一层级的可能都拿一样的工资，如总监级都拿五千，但是在年终业绩好的时候，他们可以拿到很高的年终奖金，可能给一张卡或存折，里面有超过一年年薪的奖金。

在房地产业，楼盘卖得好，或企划做得好，就可在年底拿到高额奖金。

这种情况在国营企业较少，毕竟还有些国家限制。

但是民营企业家每分钱都是自己的，他愿意出这笔钱，就马上可以发放。

二、发放年终奖的目的是为了什么

当然是为了鼓励员工，在你的企业继续做下去。

年终奖顾名思义是每年的年末才发放的。

所以如果一些员工在工作了几个月之后想离职，就会考虑到年终奖的损失。

三、什么样的企业才有年终奖？我们一直没有，为什么？

几乎所有的企业都是有年终奖，没有发年终奖的单位应该是极少数。

四、公司为什么会发奖金

提高工作动力，有了奖金，你工作起来更用心

五、什么样的企业应该给发年终奖啊？国家对年终奖的发放有什么规定吗？

劳动法没有关于年终奖的规定奖金是用人单位根据企业效益为嘉奖突出的贡献和业绩而发放的特殊的薪资。

奖金发放属于用人单位的自主权，即单位可以自行决定发不发奖金，发奖金的条件和标准。

国家规定用人单位必须按照劳动合同的约定发放工资，但没有规定必须发放奖金。年终奖一般是由单位对员工进行考核后发放的，如果单位对其考核不符合发放奖金的条件，那自然可以不发放其奖金，如果员工离职了，由于未对其进行考核，也就不发放年终奖，毕竟发放奖金是单位自己的事情。

在以下情况下，员工有权要求单位发放奖金，而不论其是否即将或者已经离开单位。

- 1、劳动合同中约定了奖金的具体计算办法的。
- 2、根据单位的规定用人单位应当发放奖金，且有具体金额或者计算奖金的方法。
- 3、单位已经对员工做出了对其发放奖金以及具体奖励办法决定的。

如果单位借口反悔，员工则可以依法要求单位发放奖金。

参考文档

[下载：上市公司为什么发年终奖.pdf](#)

[《股票要多久提现》](#)

[《股票的牛市和熊市周期是多久》](#)

[《股票涨30%需要多久》](#)

[《股票涨30%需要多久》](#)

[下载：上市公司为什么发年终奖.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么发年终奖》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/49433986.html>