

推员工持股计划的上市公司有哪些：员工持股计划-股识吧

一、员工持股计划ESOP的特点？

- 1、在非上市公司中应用更为普遍，事实上，ESOP在那些规模较小（雇员人数在500名以下）并且非公众持股的公司中却更为普遍。
据有关统计资料，在美国各种员工持股的公司中，在各种员工持股的公司中，90%为未上市的私营公司，在这些公司员工持有20~40%的公司股票，而在上市公司中，员工持有5~15%的公司股票。
- 2、所有为股份激励生产者 and 增进劳资合作而设计的持股计划必须包括尽可能多的雇员，而不应存在对某一部分雇员的歧视。
然而调查表明，美国ESOP的平均雇员覆盖面为68%。
- 3、一项调查表明，有70%的公司将ESOP部分地作为养老金的替代品。
- 4、大多数公司，尤其是非上市公司是不允许ESOP的参与者根据分配给他们的股份行使投票权的。
在信息沟通方面，一项调查表明，有44%的雇主拒绝向雇员披露超出一般公司（不实施ESOP的公司）披露程度的信息，即使在那些雇员持有超过50%股份的公司里，也有43%的管理层不向雇员股东公开财务信息。

二、员工持股计划的内容包括哪几个方面？

员工持股计划可分为两类：非杠杆化的和杠杆化的.是指通过让员工持有本公司股票和期权而使其获得激励的一种长期绩效奖励计划。

在实践中，员工持股计划往往是由企业内部员工出资认购本公司的部分股权，并委托员工持股会管理运作，员工持股会代表持股员工进入董事会参与表决和分红。

内容包括：（1）收益人的范围与数量，主要是确定持股员工的资格。

（2）员工持股总量控制和员工股票的分配。

（3）员工股票的托管。

（4）员工股票的出售。

三、按照员工购买股票的资金来源员工持股计划分为？

根据目前上市公司公布2113的员工持股计划来看5261，大概有五种形式4102资金来源。

1、员工单独出资。

在刚才提到1653特瑞德的案例里，基本上是员工出资认购公司股票。

股票来源一般会采用非公开发行的方式，这样在价格上有9折的折扣，这是类似准激励的方式。

2、上海建工的案例，上市公司按照一定设立条件全额汲取激励基金提供给员工，让员工买本公司的股票。

这类形式在上海的国企中比较多，是考虑和混合所有制结合在一起，比如说上汽集团都用这种形式。

3、上市公司自己提取一部分激励基金，员工以一定的合法薪酬，按照一定的比例参与到员工持股方案中来。

比如说，在广日股份方案里上市公司提供大概75%的激励基金，员工自己提供25%的配套资金，这种形式我个人认为是比较好的结合方式，一方面上市公司体现出一定的激励程度，另外，员工也有一定的约束，自己也有一定的资金投入。

4、控股股东在员工持股计划里起到一定的作用。

在海普瑞方案里股东为员工购买公司股票自筹资金提供担保，这是控股股东自助的形式。

另一种控股股东自助的形式，这个案例大家也可以关注一下，卧龙电器员工持股的方式，他是采取由员工和控股股东共同设立资产管理计划，用资产管理计划购买公司股票。

其中资金来源上是员工和控股股东1：2配比，控股股东有保底，保底5%，同时设置激励目标，通过系数计算，达到0.6%系数后控股股东保证15%以上的收益。

5、通过员工采取一定杠杆式的方式进行社会融资，通过社会融资实现员工持股计划的激励。

比较典型的案例是最近上交所上市公司三安光电的意见，他是第一家推出员工持股激励计划的公司。

他是员工自己出一部分资金，比例是1，社会融资是2，按1：2成立资产管理的计划。

在计划里员工对社会融资购买的股票做了收益保障，比如说7%，对员工持股这部分的好处，未来公司高于多少比例，高于部分都是属于员工出资购买的股份，他是通过固定收益的回报借用了社会融资。

这里还有一个案例，康缘药业，他之前也采用这个方式，他的股票来源来自非公开发行，在报审核时在行政许可中认为风险比较大，后来他把方案改过了，就没有采用这种形式，但是三安光电股票来源准备在二级市场购买，这就体现了区别，员工持股计划如果不涉及行政许可的话，创新的方式只要不违反现行的法律和行政法规都可以做。

四、员工持股计划

员工持股计划（Employee Stock Ownership Plan，简称ESOP）是指通过让员工持有本公司股票和期权而使其获得激励的一种长期绩效奖励计划。

在实践中，员工持股计划往往是由企业内部员工出资认购本公司的部分股权，并委托员工持股会管理运作，员工持股会代表持股员工进入董事会参与表决和分红。

ESOP（Employee Stock Ownership Plans）即员工持股计划，又称之为员工持股制度，是员工所有权的一种实现形式，是企业所有者与员工分享企业所有权和未来收益权的一种制度安排。

员工通过购买企业部分股票（或股权）而拥有企业的部分产权，并获得相应的管理权，实施员工持股计划的目的，是使员工成为公司的股东。

五、员工持股随时都可以卖出么通鼎互联

员工持股计划可分为两类：非杠杆化的和杠杆化的。是指通过让员工持有本公司股票和期权而使其获得激励的一种长期绩效奖励计划。

在实践中，员工持股计划往往是由企业内部员工出资认购本公司的部分股权，并委托员工持股会管理运作，员工持股会代表持股员工进入董事会参与表决和分红。

内容包括：（1）收益人的范围与数量，主要是确定持股员工的资格。

（2）员工持股总量控制和员工股票的分配。

（3）员工股票的托管。

（4）员工股票的出售。

六、中国什么样的公司适合采用职工持股计划

员工持股计划是一种新型股权形式。

企业内部员工出资认购本公司部分或全部股权，委托员工持股会(或委托第三者，一般为金融机构)作为社团法人托管运作，集中管理，员工持股管理委员会(或理事会)作为社团法人进入董事会参与表决和分红。

包括两种类型：(1)企业员工通过购买企业部分股票而拥有企业部分产权，并获得相应的管理权；
(2)员工购买企业全部股权而拥有企业全部产权，使其职工对本企业具有完全的管理权和表决权。

参考文档

[下载：推员工持股计划的上市公司有哪些.pdf](#)

[《股票需要多久出舱》](#)

[《股票停止交易多久》](#)

[《股票委托多久才买成功》](#)

[《股票抛股要多久》](#)

[《股票转账多久到账》](#)

[下载：推员工持股计划的上市公司有哪些.doc](#)

[更多关于《推员工持股计划的上市公司有哪些》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/47554540.html>