

创业公司一般能给员工多少股票公司上市之前员工股最多可以占多少股-股识吧

一、创业初期适合给员工股权吗

要分情况对待，遇到核心人员可以考虑，给普通员工的话不太合适，因为不一定就有共同的价值。

二、创业时老板只给低薪，承诺给多少股份你愿意加入

创业公司因为资金、市场等方面相对欠缺，因此在初始员工的招聘上可能会出现低薪，当然有的创业公司为了招揽人才也是可以给出相当有竞争力的薪酬的。

至于你说的这种低薪给股份的情况，取决于两点：一是对老板个人能力和人品的信任度，一个是对公司所处行业的产品竞争力的判断，因为股份的价值大小在于股份是不是未来值钱，不值钱的股票再多也没用，再说老板也不会给很多不是吗？如果你对以上两点觉得还可以，根据你能给公司带来多大贡献来考虑吧，一般1%-20%不等，看能力对号入座。

三、一般后期加入创业公司的CEO，股份一般不要超过多少？

按公司规定的比例卖出（1元/股。
不是分发的）原始股。

四、小私营企业可以给员工发行股票吗

不行.股票必须是上市公司才可以.一般来讲是大中型企业了，比如注册资本在1000万，估计你的企业暂时还达不到，员工合法的分到红利，可以在劳动合同上注明工薪增高也就差不多了，

五、公司上市之前员工股最多可以占多少股

没有数额和比例限制 但有人数限制 公司上市前股东不能超过200人 人不宜太多 要不核查起来太麻烦 也不要比例过高 总要有一个明晰的控股股东 控股股东持股比例看公司情况 绝对控股51% 相对的30%多也可以 其余的给谁是没有限制的

六、一般后期加入创业公司的ceo股份一般不要超过多少

这个建议不要超过百分之二十，一般在百分之十五到百分之二十之间比较合适

七、公司上市一般会给员工多少股份

一般是不给，由于股东人数、出资条件等存在限制，因此历史上没有为公司做出过较大贡献的一般员工是不给股份的

八、公司上市给员工的原始股有数量限制吗

理论上是如果你有钱想控股的话，可以无限制的数量的.为了防止员工未来会影响董事会的决策而进行的限制，因为积少成多达到控股数量百分比一样联合委托授权 股东代表能整倒了大权在握的人.这种事情在全世界都发生过的.你可以在互联网浏览了解情况吧.

九、公司上市员工可以分到多少原始股，十年工龄在

按公司规定的比例卖出（1元/股。
不是分发的）原始股。

参考文档

[下载：创业公司一般能给员工多少股票.pdf](#)

[《股票钱多久能到银行卡》](#)

[《股票钱多久能到银行卡》](#)

[《新股票一般多久可以买》](#)

[《股票实盘一般持多久》](#)

[《场内股票赎回需要多久》](#)

[下载：创业公司一般能给员工多少股票.doc](#)

[更多关于《创业公司一般能给员工多少股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/44173395.html>